

Історія створення програми

Ця програма є послідовним продовженням спільної ініціативи Секретаріату Кабінету Міністрів України (СКМУ), Міжнародного центру перспективних досліджень (МЦПД), Інституту відкритого суспільства та Міжнародного фонду „Відродження” (МФВ), що здійснювалася у 2000–2001 роках за фінансової підтримки МФВ у рамках тристоронньої угоди про співпрацю.

З 2006 року програма реалізується Головдержслужбою України коштом Державного бюджету та спрямована на удосконалення системи планування, розроблення та координації державної політики в органах влади, а також системне оновлення програм підвищення кваліфікації державних службовців.

Метою тренінгової програми є підвищення професійної спроможності державних службовців з питань аналізу політики та демократичних процедур ухвалення урядових рішень на основі кращого міжнародного досвіду.

Діяльність груп аналізу політики здійснюється відповідно до:

- ★ Програми розвитку державної служби на 2005–2010 роки, затвердженої постановою КМУ від 08.06.04, із змінами, затвердженими постановою КМУ від 03.09.08;
- ★ Розпорядження КМУ „Про забезпечення діяльності груп аналізу політики у центральних органах виконавчої влади та Секретаріаті Кабінету Міністрів України” від 07.02.07;
- ★ Розпорядження КМУ „Про затвердження заходів щодо виконання у 2008 році Плану дій Україна – ЄС” від 06.08.08;
- ★ Меморандуму про взаєморозуміння між Урядом України і Урядом Канади щодо проекту реформування управління персоналом у системі державної служби України, підписаного 26.05.08.

Для чого потрібен аналіз політики

Професіоналізація державної служби

Навички з аналізу політики дозволяють державному службовцю не лише краще виконувати посадові обов'язки, готувати об'єктивні та неупереджені пропозиції щодо державної політики, але й допомагають приймати виважені рішення у різних життєвих ситуаціях. Ці навички є необхідними для забезпечення передбачуваності, обґрунтованості та узгодженості політики, відповідності суспільним потребам.

Удосконалення процесу формування та координації політики

Спроможність державних службовців здійснювати аналіз політики є тим ресурсом, що допомагає керівнику органу влади формувати дієву політику та розв'язувати стратегічні завдання з реалізації урядових пріоритетів. Практика аналізу політики є обов'язковою та невід'ємною частиною роботи урядів та державних службовців країн – членів ЄС.

Застосування інструментів аналізу політики, таких як ретельний аналіз проблем, організація публічних та міжвідомчих консультацій на початкових етапах підготовки рішень, обґрунтування оптимального варіанта розв'язання проблем на рівні міністерства сприяє забезпеченню координації та стратегічного лідерства Кабінету Міністрів як вищого органу у системі органів виконавчої влади.

Буклет розроблено в рамках проекту „Посилення інституційної спроможності центральних органів виконавчої влади до вироблення політики у контексті створення концепції тренінгово-консультаційного Центру розвитку вищого корпусу державної служби”

Відповідальний за випуск В. Баєв. Укладач А. Бега.
Тираж 500. Зам. 74
Друк ТОВ „Компанія ЛІК”
© Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу, 2008

ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ДЕРЖАВНОЇ
СЛУЖБИ УКРАЇНИ

ЦЕНТР АДАПТАЦІЇ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ
ДО СТАНДАРТІВ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ

Практично орієнтована
тренінгова програма
для державних службовців
III–IV категорій

АНАЛІЗ
ПОЛІТИКИ

Як організовано тренінгову програму

В органах влади утворюються групи аналізу політики як тимчасові творчі колективи, до складу яких входять державні службовці III–IV категорій. Кожна група проходить серію тренінгів, під час яких розробляє документи з аналізу політики та готує проект урядового рішення, таким чином закріплюючи на практиці навички аналізу політики та організації консультацій із зацікавленими сторонами відповідно до європейських стандартів.

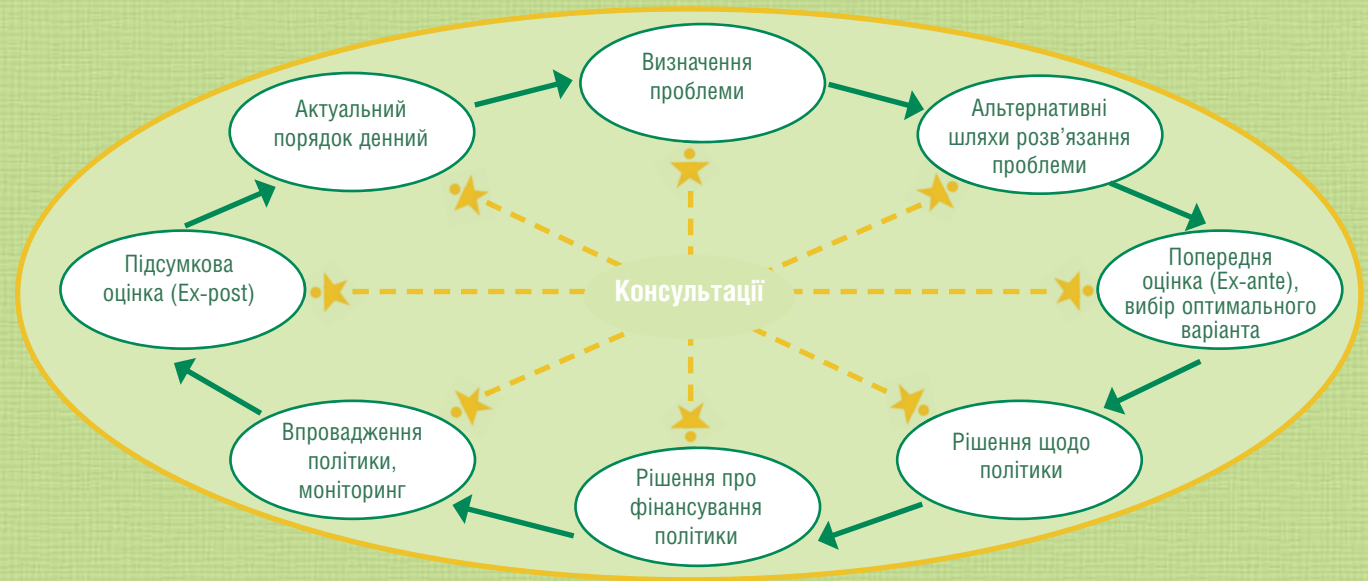
Тема для роботи групи, що відповідає пріоритетам роботи Уряду, Плану дій Україна – ЄС та плану нормотворчої діяльності органу влади, затверджується керівництвом органу влади, в якому утворюється група аналізу політики.

До проведення тренінгів залучаються державні службовці та експерти з практичним досвідом планування, вироблення та координації політики з країн – членів Європейського Союзу, а також представники Європейської Комісії. Завдяки цьому тренінги сприяють не лише здобуттю нових знань, але й обміну практичним досвідом роботи. Починаючи з 2008 року тренінги відбуватимуться на базі Школи вищого корпусу державної служби.

Протягом 2005–2008 років у діяльності груп аналізу політики взяло участь понад 130 державних службовців із Секретаріату Президента України, Секретаріату Кабінету Міністрів України, Національного банку України, 14 міністерств і відомств.

Більш детальну інформацію про діяльність груп аналізу політики можна отримати, звернувшись до Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу за телефоном 278-36-44, або відвідавши його сторінку в мережі Інтернет за адресою: www.center.gov.ua.

В основі тренінгової програми – процес формування політики



Процес політики

Політика – це процес, за допомогою якого уряди трансформують своє політичне бачення у програми та дії задля проведення бажаних змін у реальному світі.

(Професійне прийняття політичних рішень для XXI століття: доповідь групи з питань прийняття стратегічних та політичних рішень, Велика Британія, 1999 рік).

Аналіз політики

Аналіз державної політики – процес і процедури вироблення рекомендацій органам влади (замовникам аналізу) про найкращі серед можливих варіанти дій, що розв'язують суспільні проблеми, про оцінку результатів і наслідків цих дій.

Складові елементи тренінгової програми з аналізу політики

- ★ Процедура формування та координації політики: практика демократичного врядування.
- ★ Визначення проблем і методи аналізу політики.
- ★ Формулювання цілей та результатів політики, побудова логічної матриці політики.
- ★ Ідентифікація і вибір альтернативних шляхів розв'язання проблем і впровадження політики.
- ★ Аналіз впливу урядових рішень на різні сфери суспільного життя та аналіз ризиків.
- ★ Оцінка вартості урядового рішення.
- ★ Проведення публічних консультацій та ефективні комунікації під час прийняття рішень.
- ★ Планування впровадження та моніторинг реалізації політики.