

Регіональна HRM конференція в публічному управлінні “Одеса Рішельє Форум”

Що можуть дізнатися один від одного HR лідери у сфері державної служби з країн-кандидатів на членство в ЄС та Європейського Східного партнерства, держав-членів ЄС та колег з приватного сектора?

25-27 вересня 2019 року, м. Одеса, Україна

1. Концепція

Регіональний HR саміт державної служби надає ідеальну платформу для поєднання та дослідження проблем, тенденцій та передового досвіду у сфері управління персоналом на державній службі в країнах, що знаходяться “на порозі” ЄС та за його межами. Це можливість взаємодіяти з експертами, партнерами та колегами в інших країнах, обмінюватися ідеями, а також досліджувати HR тенденції в приватному секторі і шукати їх “зелені паростки” та розширення можливостей на державній службі.

Теми Саміту включатимуть HR теми в серці всіх сучасних організацій, як державних, так і приватних.

Відбір	Управління	Корпоративна культура та трансформація	Навчання та розвиток	Топ-менеджмент та лідерство
- Бренд роботодавця - Компетенції та інші інструменти - Добір і відбір - Адаптація - Утримання	- Управління ефективністю діяльності - Компенсації - Нагороди та соціальні гарантії - Просування та кар'єрний шлях - Мобільність	- Організація, орієнтована на співробітників - Культура - Трансформація - Цифрові інструменти та штучний інтелект	- Знання - Підвищення кваліфікації та перепідготовка - Дослідження - Розвиток - Навчання - Технологія	- Залучення, пошук і найм - Компетентність проти впевненості - Лідерство - Вищий корпус державної служби

2. Учасники

Загалом, до 200 учасників візьмуть участь у заході, в тому числі:

- HR лідери у сфері державної служби з Албанії, Вірменії, Азербайджану, Білорусі, Боснії та Герцеговини, Грузії, Косово, Молдови, Чорногорії, Північної Македонії, Сербії, Туреччини, України та з інших країн;
- HR експерти у сфері державної служби з вибраних країн-членів ЄС та ОЕСР – Естонії, Фінляндії, Франції, Латвії, Литви, Польщі та інших;
- Програма ОЕСР SIGMA та ОЕСР;
- Вищий корпус державної служби, спеціалісти з питань управління персоналом на державній службі та в державному управлінні, а також експерти у сфері державної служби України, приймаючої країни.

3. Теми

Протягом двох повних днів мозкового штурму учасники саміту вивчатимуть один від одного та експертів приватного сектору низку тем, які знаходяться у серці досліджень з питань управління персоналом на державній службі, а також розглянуть глобальні тенденції у сфері управління персоналом.

Які виклики та куди ми прямуємо?

- Принципи державного управління та управління персоналом на та поза державною службою
- Виклики, що постають перед політичним дискурсом нового часу
- Порівняльний стан управління державною службою в країнах ЄС та країнах, що знаходяться на "порозі"
- світові HR-тенденції в приватному секторі та відлуння в державному секторі

Що потрібно для того, щоб державна служба стала організацією, орієнтованою на працівників?

- Особливості сучасної організації, орієнтованої на працівників, та виклики для державного сектору щодо них
- Культура та трансформація державної служби в контексті виборчих циклів
- Менталітет "Можу зробити"
- Роль лідерства та доступних інструментів

Як управляти ефективністю діяльності та компенсацією в жорстких умовах державного сектора?

- Інструменти управління ефективністю діяльності – від моди до практики
- Компенсація – система оплати праці державних службовців та її зв'язок з ефективністю діяльності та розвитком
- Інші шляхи мотивації або використання інших, крім грошова винагорода, нагород та соціальних гарантій
- Просування та кар'єрний шлях

Як може державна служба набирати і зберігати кращих та найяскравіших?

- Актуальність концепції бренду роботодавця, доречна для державної служби
- Використання компетенцій та інших інструментів у доборі, відборі та управлінні діяльністю
- Процедури та інструменти добору та відбору
- Програми адаптації
- Схеми утримання та мобільності

Які інструменти навчання та розробки доступні, які з них працюють, а які ні?

- Визначення знань, навичок та навчання
- Програми підвищення кваліфікації та перепідготовки, підходи, інституційні механізми
- Нові технології, що допомагають у цьому процесі

Яке лідерство потребує державна служба, а що реалістично, з огляду на політичний контекст?

- Прагнення та обмеження лідера державної служби
- Риси лідера
- Врівноваження лідерства та технічної компетентності проти політичної нейтральності та довіри

3. Способи діяльності

Учасники саміту зможуть слухати та взаємодіяти з лідерами та HR практиками як з державного, так і з приватного секторів, а також взаємодіяти один з одним різними способами, включаючи.

Прослуховування яскравих та запалюючих доповідей

- Прослухайте практиків та експертів щодо викликів, сьогодення та майбутнього управління персоналом у державному та приватному секторах. Розгляньте різних точок зору, порівняння ідей під час відкритих дебатів для того, щоб збудити своє мислення, кинути виклик своєму сприйняттю та викликати нові ідеї.

Перегляд інтерактивних інтерв'ю

- Перегляньте професіоналів з метою співпраці один з одним у захоплюючих дискусіях, під час яких HR практики – приватні та державні працівники – беруть інтерв'ю один в одного щодо HR тенденцій та майбутнього, а також що державна служба може і повинна адаптувати від приватного сектора.

Участь у дискусії в стилі Оксфорда

- Спостерігайте за дебатами щодо розвитку HR сфери або тем різних шкіл, задайте питання і висловіть підтримку представленим ідеям.

Інтерактивна участь

- Беріть участь у кожній панелі та отримайте місце в дискусії за допомогою нашого інтерактивного додатка. Сміливо ставте доповідачам свої власні питання прямо з вашого смартфона і голосуйте за ті напрями, кроки, які найбільш актуальні для вас.

Кейс-стаді (вивчення практичного досвіду)

- Дослідіть, як ваші колеги з державних служб інших країн адаптують сучасні підходи до управління персоналом. Дізнайтеся з їхніх успіхів і підводних каменів і відбирайте поради, які ви можете застосувати у своїй країні.

Участь у майстер-класах глибокого занурення або заходах швидкого навчання

- Будьте готові до провокації, натхнення та враження від HR лідерів з приватного сектору. Захоплюючі переговори в інтерактивно-лекційному стилі, які надихнуть фахівців з управління персоналом на державній службі зануритися в досвід та мислення приватного сектору у сфері HR.

5. Організатори

Саміт організовує Національне агентство України з питань державної служби.

6. Партнери

Саміт підтримується Європейським Союзом та його проектом технічної допомоги EU4PAR в Україні; програмою OECD/SIGMA; Регіональною школою державного управління Західних Балкан (ReSPA); DESPRO, U-LEAD, Фонд Ганса Зайделя...