ДОСВІД ЦЕНТРУ В СФЕРІ АДАПТАЦІЇ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ДО СТАНДАРТІВ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ










НОРМАТИВНО-ПРАВОВА БАЗА

- постанова Кабінету Міністрів України від 14.04.2004 № 485 «Про утворення Центру сприяння інституційному розвитку державної служби»
- постанова Кабінету Міністрів України від 04.06.2008 № 528 «Питання Центру сприяння інституційному розвитку державної служби»



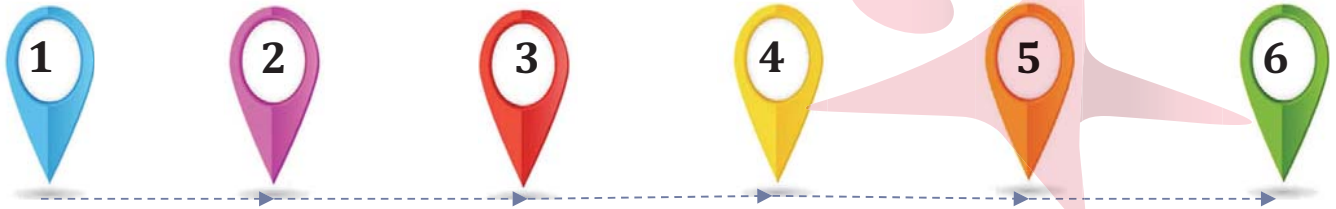
ЦЕНТР СПРИЯННЯ ІНСТИТУЦІЙНОМУ РОЗВИТКУ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ
ПРИ ГОЛОВНОМУ УПРАВЛІННІ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ

ЦЕНТР АДАПТАЦІЇ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ
ДО СТАНДАРТІВ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ

Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу

Європейські орієнтири у розбудові державної служби

Поглиблення співробітництва між Україною та ЄС у сфері державної служби та державного управління, удосконалення механізму координації інституціонального забезпечення їх адаптації до стандартів ЄС, зокрема шляхом організації роботи з ефективного використання в Україні інструментів інституціональної розбудови ЄС Twinning, TAIEX, SIGMA, підвищення професійного рівня державних службовців та поліпшення роботи з інформування суспільства з питань європейської інтеграції



1. Участь у формуванні державної політики та нормотворчій діяльності
2. Підвищення професійного рівня державних службовців та удосконалення стандартів і процедур їх роботи
3. Посилення інституційної спроможності органів виконавчої влади з метою адаптації до вимог законодавства Європейського Союзу
4. Поглиблення міжнародного співробітництва у сфері державної служби та державного управління
5. Впровадження сучасних інформаційних технологій у сфері управління персоналом на державній службі
6. Забезпечення відкритості та прозорості системи державної служби

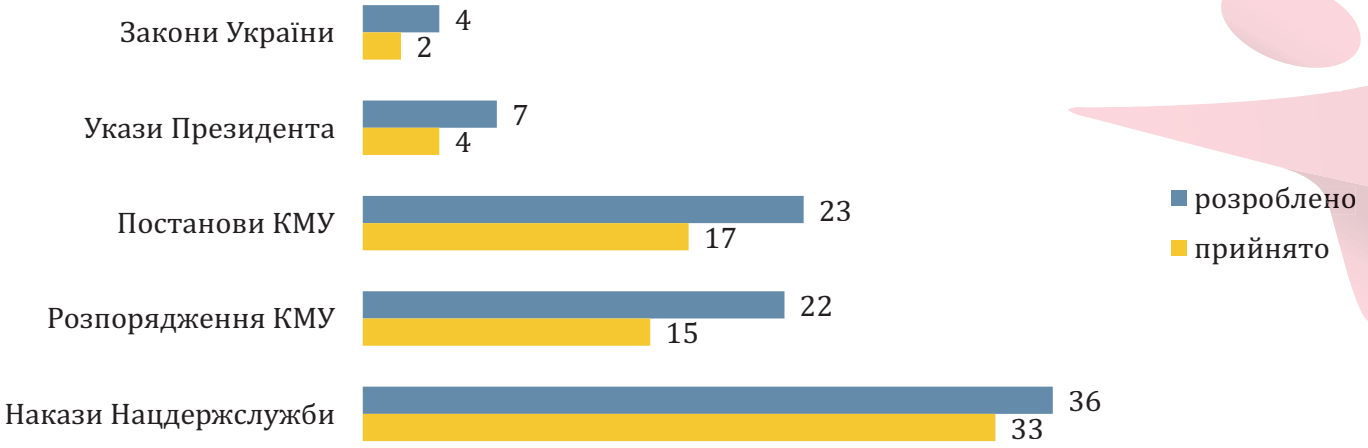
1 УЧАСТЬ У ФОРМУВАННІ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ ТА НОРМОТВОРЧІЙ ДІЯЛЬНОСТІ

Розроблення проектів нормативно-правових актів з питань удосконалення державної служби

УЧАСТЬ У ВИКОНАННІ ЗАВДАНЬ УГОДИ ПРО ФІНАНСУВАННЯ (КОНТРАКТ ДЛЯ УКРАЇНИ З РОЗБУДОВИ ДЕРЖАВИ), А САМЕ У ПІДГОТОВЦІ

1. Проекту Закону України «Про державну службу» (нова редакція)
2. Проекту Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» (нова редакція)
3. Розпорядження Кабінету Міністрів України від 18.03.2015 № 227-р «Про схвалення Стратегії реформування державної служби та служби в органах місцевого самоврядування в Україні на період до 2017 року та затвердження плану заходів щодо її реалізації»
4. Проекту Стратегії реформування державного управління України на 2015 – 2020 роки

НОРМОТВОРЧА ДІЯЛЬНІСТЬ ПРОТЯГОМ 2004 – 2 КВАРТАЛУ 2015 РОКІВ



1 УЧАСТЬ У ФОРМУВАННІ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ ТА НОРМОТВОРЧІЙ ДІЯЛЬНОСТІ

Проведення функціональних обстежень органів виконавчої влади

НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

- постанова Кабінету Міністру України від 04.06.2008 № 528 «Питання Центру сприяння інституційному розвитку державної служби»
- наказ Головдержслужби України від 30.03.2010 № 84, зареєстрований у Міністерстві юстиції України 26.04.2010 за № 306/17601 «Про затвердження Порядку проведення функціонального обстеження органів виконавчої влади»
- Методичні рекомендації щодо проведення функціонального обстеження органів державної влади, затверджені наказом Наццержслужби від 27.07.2012 № 155 «Про організацію проведення функціонального обстеження органів державної влади в 2012 році»
- Навчальна програма короткострокового тематичного семінару «Методика проведення функціонального обстеження діяльності державних органів»



12 проведених функціональних обстежень органів виконавчої влади (2005-2013 роки)



45 проведених короткострокових тематичних семінарів і тренінгів для державних органів центрального та місцевого рівня, органів влади АРК за розробленою програмою



4216 Реєстр функцій міністерств та інших центральних органів виконавчої влади



9446 адміністративних послуг налічує відповідний Реєстр

створений протягом 2009-2011 років
на виконання постанови КМУ від 27.05.2009 № 532
«Про затвердження Положення про Реєстр адміністративних послуг»
(у 2011 році було передано Мінекономрозвитку)

1 УЧАСТЬ У ФОРМУВАННІ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ ТА НОРМОТВОРЧІЙ ДІЯЛЬНОСТІ

Організація наукових досліджень у сфері державного управління і державної служби та їх адаптації до стандартів ЄС

НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ТА ОРГАНІЗАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

- Постанова Кабінету Міністрів України від 08.08.2001 № 953 «Про затвердження наукової програми дослідження розвитку державної служби та вдосконалення кадрового забезпечення державного управління»
- Концепція наукового забезпечення розвитку державної служби та її адаптації до стандартів Європейського Союзу, затверджена наказом Нацдержслужби від 29.09.2011 № 26
- Науково-експертна рада з питань державного управління та розвитку державної служби
- Щорічні плани науково-дослідних робіт
- проект Концепції започаткування та проведення конкурсу щодо визначення кращих прикладних досліджень і розробок
- Всеукраїнська конференція «Наука і влада»
- Щорічні Рішельєвські академічні читання

70 науково-дослідних робіт

за період 2005-2013 років

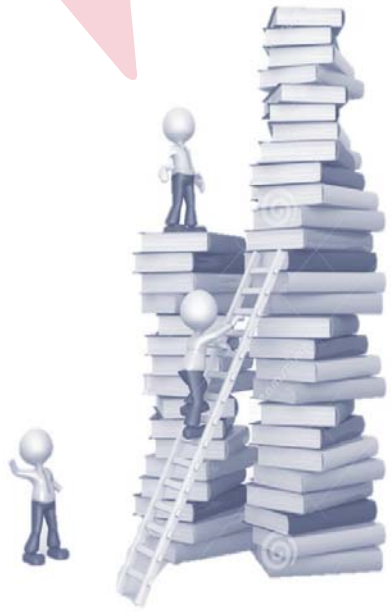
1 УЧАСТЬ У ФОРМУВАННІ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ ТА НОРМОТВОРЧІЙ ДІЯЛЬНОСТІ

Організація наукових досліджень у сфері державного управління і державної служби та їх адаптації до стандартів ЄС

Метою науково-дослідної діяльності є адаптація законодавства про державну службу до стандартів Європейського Союзу та удосконалення системи державної служби України шляхом наукової, дослідницької, інформаційно-аналітичної, експертної, методичної та іншої підтримки розвитку державного управління, підвищення рівня інституційної спроможності державної служби України.

Основні напрями науково-дослідної діяльності:

- розробка програмних документів та законодавче закріплення нових підходів до державної служби, запровадження нових стандартів та процедур діяльності;
- розвиток єдиної інформаційної інфраструктури державної служби;
- модернізація системи підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців;
- стратегічне управління людськими ресурсами на державній службі, оновлення змісту діяльності кадрових служб органів виконавчої влади;
- оптимізація системи та структури органів виконавчої влади;
- запровадження нових стандартів і процедур роботи;
- ведення органами виконавчої влади діалогу з інститутами громадянського суспільства, забезпечення відкритості у роботі органів виконавчої влади, посилення роз'яснювальної роботи серед громадськості.



2 ПІДВИЩЕННЯ ПРОФЕСІЙНОГО РІВНЯ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ ТА УДОСКОНАЛЕННЯ СТАНДАРТІВ І ПРОЦЕДУР ЇХ РОБОТИ

Методично-консультативна підтримка кадрових служб органів виконавчої влади



5

Нормативно-правове забезпечення запровадження компетентнісного підходу до управління людськими ресурсами на державній службі

- 1 проект Указу Президента України
- 1 постанова Кабінету Міністрів України
- 3 накази Нацдержслужби, зареєстровані в Міністерстві юстиції України



7

методичних рекомендацій **з питань впровадження компетентнісного підходу** до управління людськими ресурсами, **системи наставництва та корпоративної культури** на державній службі та ін.



335

наданих консультацій та роз'яснень з питань застосування законодавства у сфері державної служби, управління людськими ресурсами

HayGroup®

1

розробка пілотного проекту «Державне управління завтрашнього дня» (спільно з Дніпропетровською облдержадміністрацією та компанією «Хей Груп»)



2

проведених аналізів **потреб розроблення та впровадження галузевих кодексів (правил) поведінки** осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування та **систем професійного добору кадрів для роботи у сфері підвищеного корупційного ризику**, зокрема на державній службі

2 ПІДВИЩЕННЯ ПРОФЕСІЙНОГО РІВНЯ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ ТА УДОСКОНАЛЕННЯ СТАНДАРТІВ І ПРОЦЕДУР ЇХ РОБОТИ

Методично-консультативна підтримка кадрових служб органів виконавчої влади



190 проведених короткострокових тематичних семінарів і тренінгів за розробленою програмою (2012-2014 роки)



6774 державних службовців підвищили свій рівень професійної компетентності



2 ПІДВИЩЕННЯ ПРОФЕСІЙНОГО РІВНЯ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ ТА УДОСКОНАЛЕННЯ СТАНДАРТІВ І ПРОЦЕДУР ЇХ РОБОТИ

Методично-консультативна підтримка кадрових служб органів виконавчої влади

5 проведених **тренінгів щодо визначення вимог до рівня компетентності кандидатів на вакантні посади державної служби та їх оцінювання** (у рамках програми з питань вивчення нового законодавства у сфері державної служби за розробленою програмою, 2014 рік)





69 державних службовців підвищили свій рівень професійної компетентності



2 ПІДВИЩЕННЯ ПРОФЕСІЙНОГО РІВНЯ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ ТА УДОСКОНАЛЕННЯ СТАНДАРТІВ І ПРОЦЕДУР ЇХ РОБОТИ

Розвиток мережі ГАП у міністерствах та інших центральних органах виконавчої влади

НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

- розпорядження Кабінету Міністрів України «Про забезпечення діяльності груп аналізу політики у центральних органах виконавчої влади та Секретаріаті Кабінету Міністрів України» від 07.02.2007 № 32-р (із змінами, внесеними згідно з розпорядженням Кабінету Міністрів України від 21.12.2011 № 1292-р)
- розпорядження Кабінету Міністрів України «Питання діяльності груп аналізу політики у центральних органах виконавчої влади» від 02.03.2010 № 334-р (із змінами, внесеними згідно з розпорядженням Кабінету Міністрів України від 21.12.2011 № 1292-р)
- наказ Головдержслужби України «Про затвердження Порядку діяльності груп аналізу політики у центральних органах виконавчої влади» від 02.04.2010 № 91, зареєстрований у Міністерстві юстиції України 28.04.2010 за № 309/17604
- проект тренінгової програми з аналізу політики





44 групи аналізу політики, функціонування яких забезпечене протягом 2006-2010 років

31 проведені тренінги, семінари і конференції з питань діяльності груп аналізу політики

32 розроблених та опублікованих аналітичних документів



3 ПОСИЛЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ ОРГАНІВ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ З МЕТОЮ АДАПТАЦІЇ ДО ВИМОГ ЗАКОНОДАВСТВА ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ

Координація впровадження інструментів Twinning і TAIEX

Адміністративний офіс програми Twinning (АОП) був створений з метою інформування органів державної влади щодо можливості використання інструментів інституційної розбудови Twinning та TAIEX та координації процесу їх імплементації.

Для підвищення обізнаності (поінформованості) органів державної влади про вищезазначені інструменти АОП організовує та проводить такі заходи:

- щорічні зустрічі контактних осіб органів-бенефіціарів проектів Twinning і TAIEX
- зустрічі постійних радників проектів
- зустрічі партнерів постійних радників проектів Twinning
- зустрічі постійних радників проектів Twinning та їх партнерів
- Щорічна регіональна конференція з питань інституційної розбудови



3

ПОСИЛЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ ОРГАНІВ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ З МЕТОЮ АДАПТАЦІЇ ДО ВИМОГ ЗАКОНОДАВСТВА ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ

Впровадження інструменту Twinning

НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

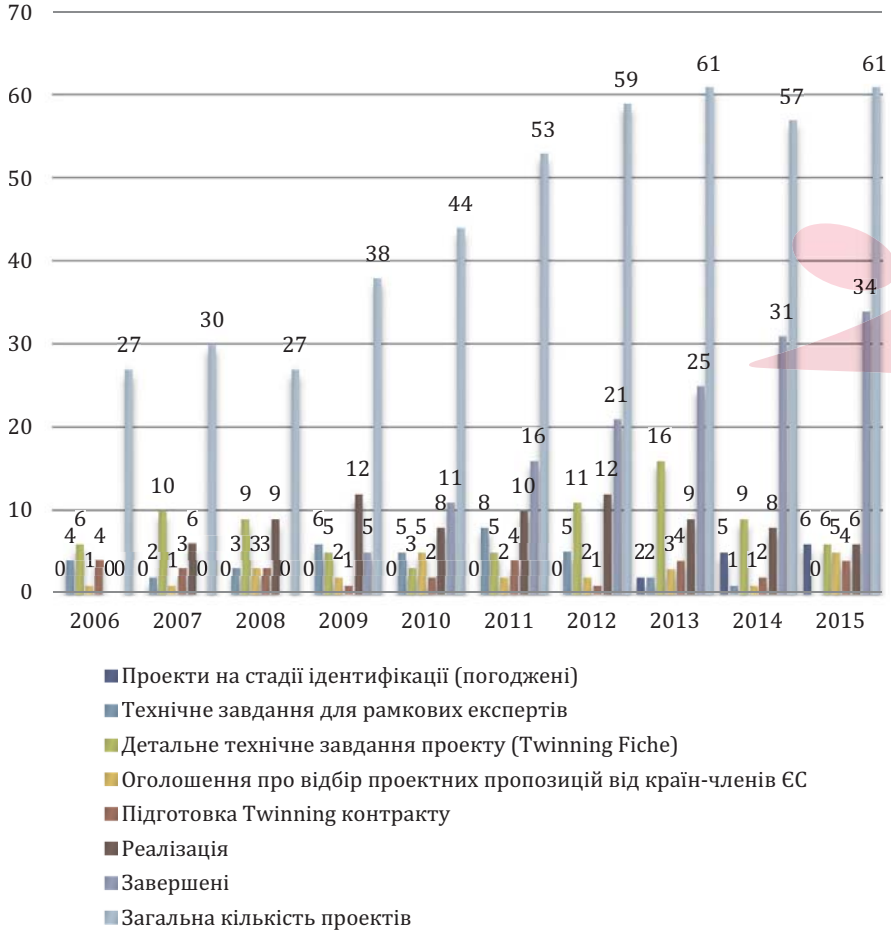
- Указ Президента України «Питання забезпечення впровадження програми Twinning в Україні» від 06.10.2005 № 1424 (із змінами від 14.01.2014 № 7/2014)
- Постанова Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку організації роботи з підготовки та реалізації проектів Twinning в Україні» від 07.02.2007 № 154
- Наказ Головного управління державної служби України «Про затвердження Методичних рекомендацій з використання інструменту Twinning в Україні» від 01.07.2008 № 175
- Міжвідомчий наказ Національного агентства України з питань державної служби та Міністерства економічного розвитку і торгівлі України «Про створення Робочої групи з питань координації впровадження інструменту Twinning» від 15.06.2012 № 120/702
- Наказ Національного агентства України з питань державної служби
  «Про здійснення перевірки готовності центральних органів виконавчої влади – бенефіціарів проектів Twinning до реалізації проектів Twinning в Україні» від 07.10.2015 № 214
- Керівництво з питань використання інструменту Twinning (Common Twinning Manual 2009, 2012, 2013-2014 pp.)

Україна
є одним із лідерів
серед країн
Інструменту
європейського
сусідства
за кількістю
проектів Twinning,
які завершилися,
та проектів,
які знаходяться на
стадії реалізації

TWINNING

РЕЗУЛЬТАТИ ВПРОВАДЖЕННЯ ІНСТРУМЕНТУ TWINNING ЗА ПЕРІОД 2006-2015 РОКІВ

Динаміка кількості проектів у Робочому плані проектів Twinning (2006-2015 рр.)



Сфери залучення інструменту Twinning (за кількістю проектів)



45 органів державної влади залучені до співпраці в рамках інструменту Twinning

ЩОРІЧНЕ ПРОГРАМУВАННЯ ПРОЕКТІВ TWINNING В УКРАЇНІ

- Однією з особливостей впровадження інструменту Twinning в Україні є **процедура щорічного програмування**, під час якої Нацдержслужба повідомляє органи державної влади щодо можливості використання інструменту Twinning

- **У 2015 році** Нацдержслужба отримала **38 проектних пропозицій**, які були винесені на розгляд 13 засідання Робочої групи з питань координації впровадження інструменту Twinning (TPCG) 18 серпня 2015 року



Засідання TPCG (2015 р.)

Надійшло: 38 проектних пропозицій Twinning від 29 органів державної влади

Затверджено: 6 нових проектів Twinning

ПРОЕКТ TWINNING ДЛЯ НАЦДЕРЖСЛУЖБИ «ПІДТРИМКА РОЗВИТКУ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ В УКРАЇНІ» (2012-2014)

- **Завдання:** Сприяти створенню професійної, орієнтованої на результати і заслуги, етичної, політично нейтральної та сталої державної служби в Україні відповідно до європейських принципів і практик
- **Мета проекту:** Посилити спроможність Нацдержслужби ефективно і результативно керувати процесом реформування державної служби в Україні, а також сприяти впровадженню інструментів державного управління, зокрема управління людськими ресурсами, стратегічного підходу до вироблення політики та державного маркетингу на державній службі (громадська обізнаність та привабливість державної служби) відповідно до європейських принципів і практик
- **Результат 1.** Удосконалено організаційну та управлінську системи Нацдержслужби
- **Результат 2.** Покращено якість управління людськими ресурсами у системі державної служби





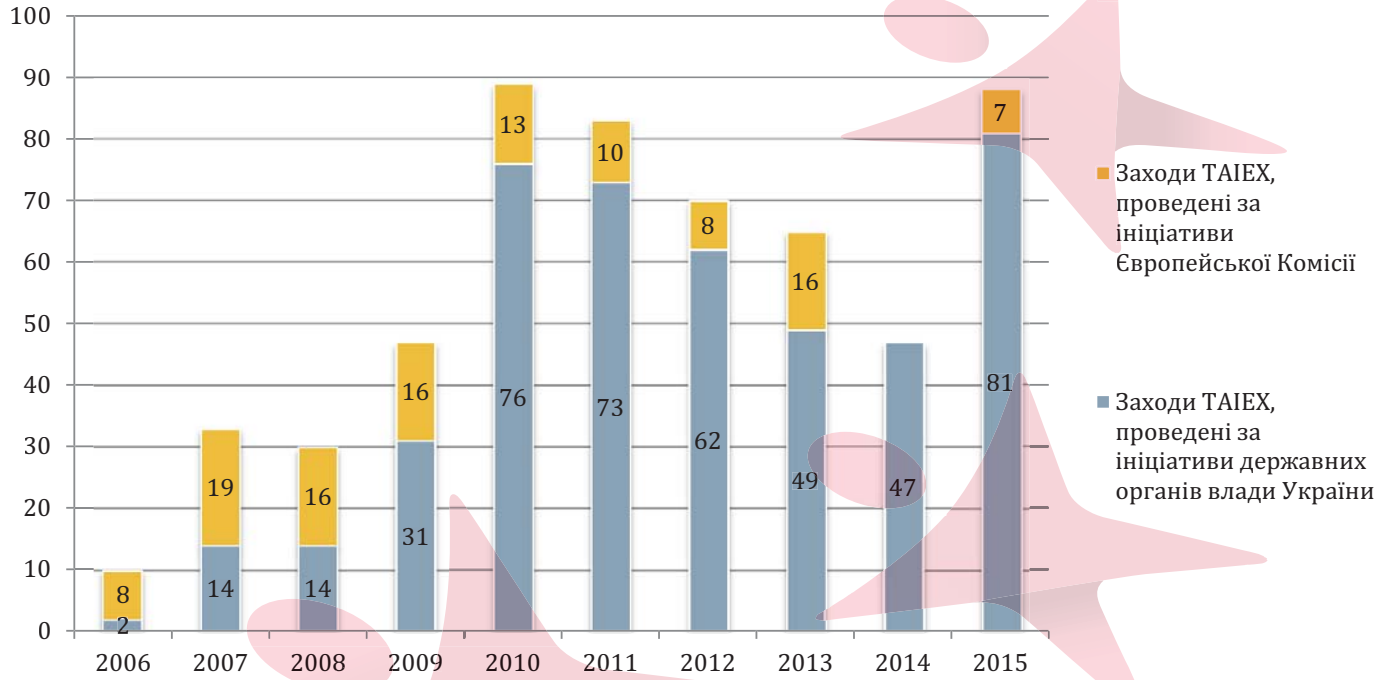
3

ПОСИЛЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ ОРГАНІВ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ З МЕТОЮ АДАПТАЦІЇ ДО ВИМОГ ЗАКОНОДАВСТВА ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ

Впровадження інструменту TAIEX

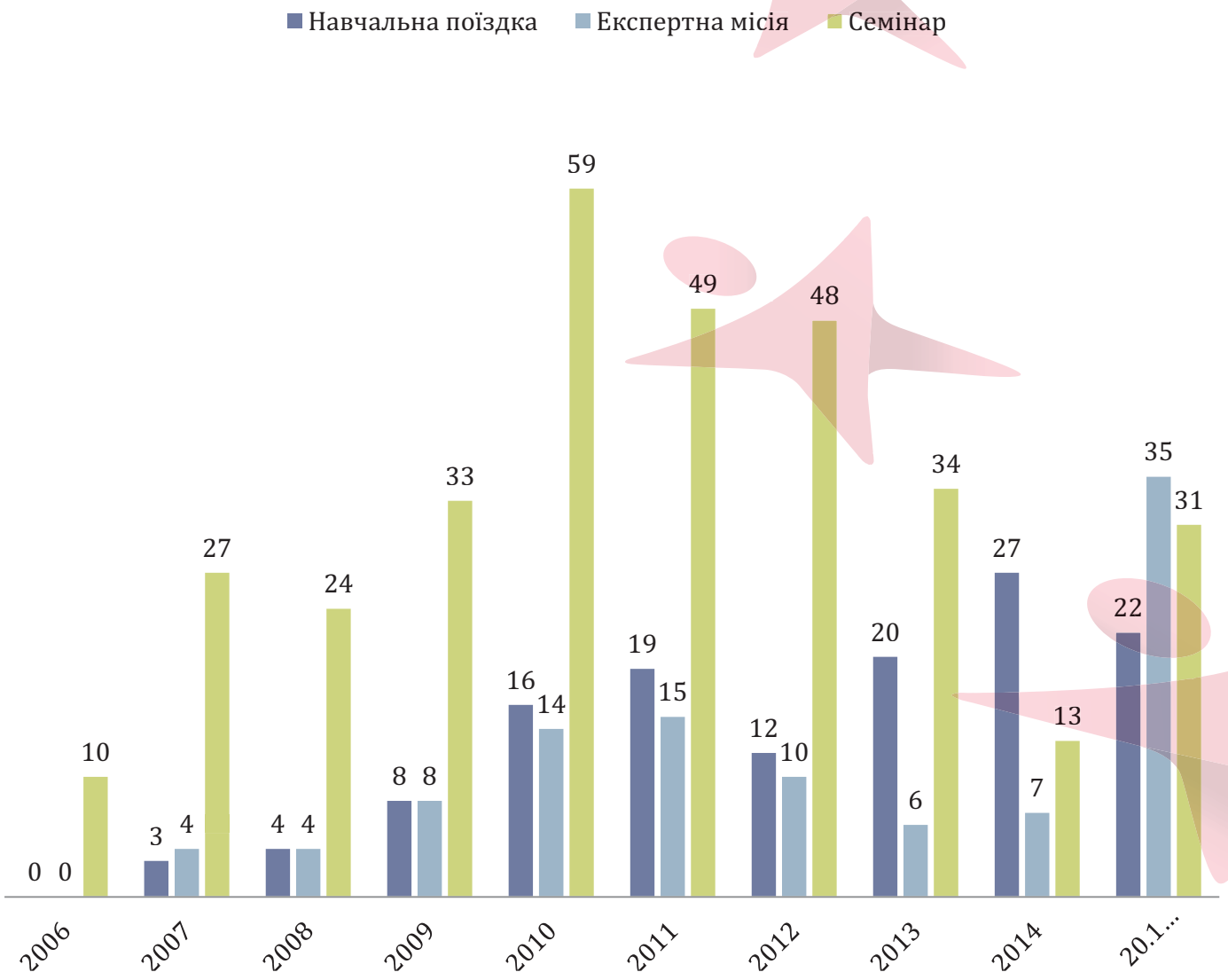
НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

- Постанова Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку підготовки та виконання плану залучення зовнішньої допомоги Європейської Комісії у рамках TAIEX» від 09.04.2008 № 316

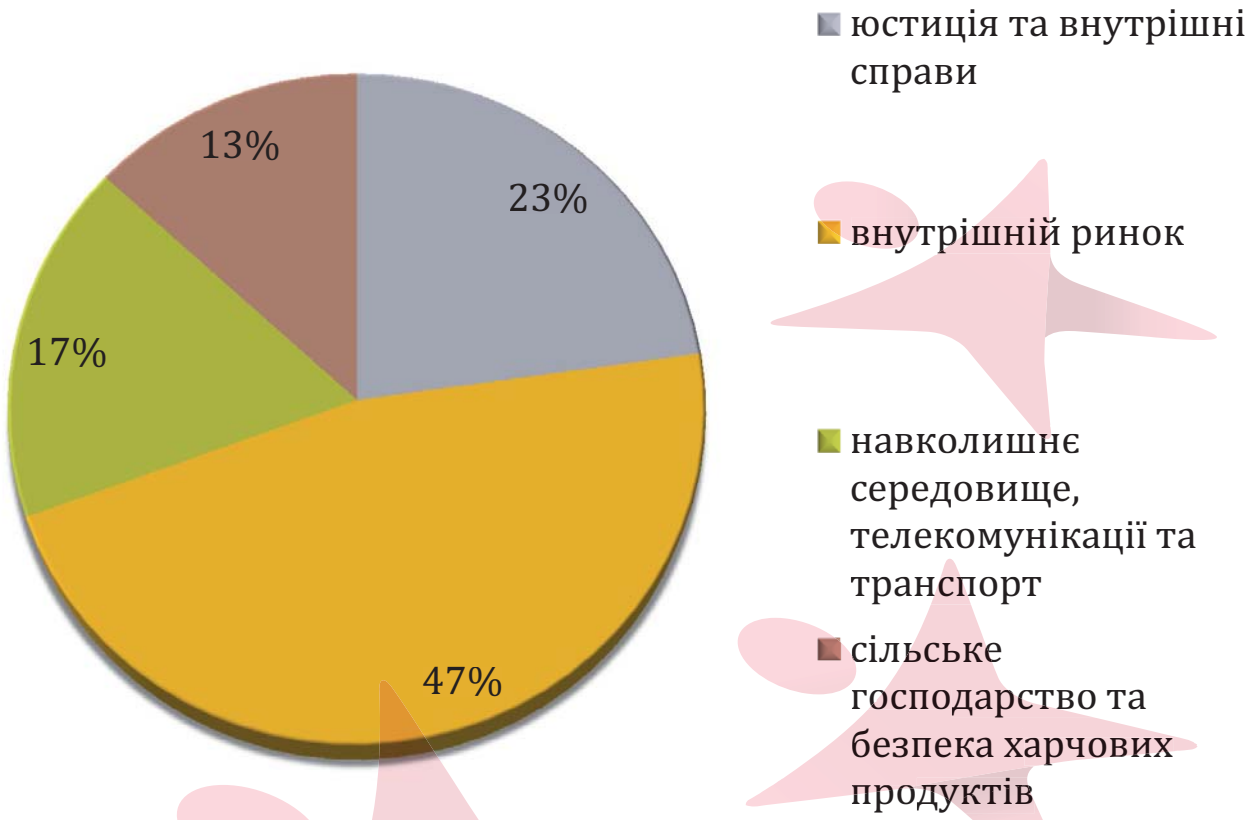


Станом на 20 жовтня 2015 року відбулось 562 заходи TAIEX, серед яких 113 - за ініціативи Європейської Комісії, 449 - за ініціативи України, участь у яких взяли 12569 представників органів державної влади України

ОГЛЯД ДІЯЛЬНОСТІ
ЗА ФОРМОЮ ЗАХОДІВ TAIEX (2006-20.10.2015)



ПРОВЕДЕНІ ЗАХОДИ TAIEX ЗА СФЕРАМИ (2006 – 20.10.2015)



ЗУСТРІЧІ КОНТАКТНИХ ОСІБ ОРГАНІВ-БЕНЕФІЦІАРІВ TWINNING І TAIEX ТА ПОСТІЙНИХ РАДНИКІВ ПРОЕКТІВ TWINNING

З метою обговорення та аналізу питань впровадження інструменту Twinning в Україні щорічно проводяться зустрічі контактних осіб органів-бенефіціарів проектів Twinning та постійних радників проектів Twinning.









ЩОРІЧНІ РЕГІОНАЛЬНІ КОНФЕРЕНЦІЇ З ПИТАНЬ ІНСТИТУЦІЙНОЇ РОЗБУДОВИ

- **Починаючи з 2007 року** Національним агентством України з питань державної служби, Адміністративним офісом програми Twinning в Україні у співпраці з Представництвом Європейського Союзу в Україні **на постійній основі проводяться щорічні регіональні конференції з питань інституційної розбудови.**

- **Метою конференцій** є обмін досвідом і кращими практиками модернізації державної служби в контексті європейської інтеграції, а також розгляд питань щодо ефективного використання інструментів Twinning, TAIEX та програм CIB і SIGMA.

- Традиційно **щорічні регіональні конференції з питань інституційної розбудови** відбуваються за участю представників Європейської Комісії, посольств країн-членів ЄС, Представництва Європейського Союзу в Україні, експертів програми SIGMA, координаторів інструментів Twinning і TAIEX у країнах ініціативи ЄС «Східне партнерство», представників центральних органів державної влади України, міжнародних організацій, іноземних експертів та науковців.



ЩОРІЧНІ РЕГІОНАЛЬНІ КОНФЕРЕНЦІЇ З ПИТАНЬ ІНСТИТУЦІЙНОЇ РОЗБУДОВИ



2007







2008

2009

ЩОРІЧНІ РЕГІОНАЛЬНІ КОНФЕРЕНЦІЇ З ПИТАНЬ ІНСТИТУЦІЙНОЇ РОЗБУДОВИ



2010





2011



ЩОРІЧНІ РЕГІОНАЛЬНІ КОНФЕРЕНЦІЇ З ПИТАНЬ ІНСТИТУЦІЙНОЇ РОЗБУДОВИ





2012

2013







ЩОРІЧНІ РЕГІОНАЛЬНІ КОНФЕРЕНЦІЇ З ПИТАНЬ ІНСТИТУЦІЙНОЇ РОЗБУДОВИ





2014





3 ПОСИЛЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ ОРГАНІВ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ З МЕТОЮ АДАПТАЦІЇ ДО ВИМОГ ЗАКОНОДАВСТВА ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ

Впровадження програми CIB

Програма Всеохоплюючої інституційної розбудови (Comprehensive Institution Building Programme, CIB) є складовою частиною ініціативи Європейського Союзу «Східне партнерство», яка націлена на підтримку проведення інституційної реформи окремих державних установ з метою створення умов для ефективної реалізації майбутньої Угоди про асоціацію між Україною та ЄС, у тому числі створення поглибленої зони вільної торгівлі



Нормативно-правове забезпечення:

- 13.10.2010 Україна та ЄС підписали Меморандум про взаєморозуміння між Урядом України та Європейською Комісією щодо Рамкового документа програми Всеохоплюючої інституційної розбудови
- Розпорядження Кабінету Міністрів України «Деякі питання підготовки та виконання програми Всеохоплюючої інституційної розбудови у рамках ініціативи Європейського Союзу «Східне партнерство» від 10.11.2010 № 2078-р





ПОСИЛЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ ОРГАНІВ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ З МЕТОЮ АДАПТАЦІЇ ДО ВИМОГ ЗАКОНОДАВСТВА ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ

Впровадження програми СІВ

Координація належного впровадження програми СІВ з метою підтримки проведення реформи державного управління в Україні європейською стороною

План інституційної реформи у міграційній сфері, затверджений розпорядженням Кабінету Міністрів України від 12.10.2011 № 1058-р	**План інституційної реформи у сфері санітарних та фітосанітарних заходів**, затверджений розпорядженням Кабінету Міністрів України від 25.06.2012 № 415-р	**План інституційної реформи у сфері виконання майбутньої Угоди про Асоціацію**, затверджений розпорядженням Кабінету Міністрів України від 10.10.2012 № 767-р	**План інституційної реформи у сфері моніторингу та контролю державної допомоги суб'єктам господарювання**, затверджений розпорядженням Кабінету Міністрів України від 04.03.2013 № 102-р

Виконання Плану заходів з імплементації Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським Співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони, ***та Порядку денного асоціації Україна-ЄС***

3 ПОСИЛЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ ОРГАНІВ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ З МЕТОЮ АДАПТАЦІЇ ДО ВИМОГ ЗАКОНОДАВСТВА ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ

Співробітництво в рамках робочої групи «Реформування державного управління платформи №1 «Демократія, належне врядування та стабільність» ініціативи ЄС «Східне партнерство»

ДІЯЛЬНІСТЬ РОБОЧОЇ ГРУПИ «РЕФОРМУВАННЯ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ» СПРЯМОВАНА НА ТАКІ НАПРЯМИ:

- «Державна служба, державні установи та їх функції (управління людськими ресурсами, загальні засади прийняття та проходження державної служби, нормативно-правові акти)»
- «Прозорість, електронне урядування та захист даних»
- «Децентралізація місцевих/регіональних органів державної влади»
- «Ефективне управління технічною допомогою»

Україна є країною-лідером у сфері «Ефективне управління технічною допомогою» в рамках Робочої групи «Реформування державного управління».

Щороку Центр готує та затверджує разом з партнерами Східного партнерства план заходів на рік у чотирьох сферах.

У 2015 році Центром адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу проведено 2 заходи в рамках заначеної Робочої групи.



3 ПОСИЛЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ ОРГАНІВ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ З МЕТОЮ АДАПТАЦІЇ ДО ВИМОГ ЗАКОНОДАВСТВА ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ

Співробітництво в рамках робочої групи «Реформування державного управління платформи №1 «Демократія, належне врядування та стабільність» ініціативи ЄС «Східне партнерство»

УЧАСТЬ У ЗАХОДАХ, ЗАПЛАНОВАНИХ В РАМКАХ РОБОЧОЇ ГРУПИ «РЕФОРМУВАННЯ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ» ІНІЦІАТИВИ ЄС «СХІДНЕ ПАРТНЕРСТВО»

- конференція «Етика в галузі державного управління» в рамках проекту «Розвиток системи професійної етики в галузі державного управління», (27 березня 2015 року, м. Бухарест, Румунія)
- семінар та конференція з нагоди відкриття проекту PADOS (Представницька демократія, Відкрите управління та Ефективне електронне врядування), 30 березня – 2 квітня 2015 року, м. Гельсінкі, Фінляндська Республіка)
- конференція «Підвищення ефективності державної служби: загальна система оцінювання та безперервне навчання», 26 травня 2015 року (м. Єреван, Вірменія)
- міжнародна конференція «Розвиток спроможності під час реформи державного управління», 09-10 липня 2015 року (м. Баку, Азербайджан)





УЧАСТЬ У ЗАСІДАННЯХ ТЕМАТИЧНОЇ ПЛАТФОРМИ № 1 «ДЕМОКРАТІЯ, НАЛЕЖНЕ ВРЯДУВАННЯ ТА СТАБІЛЬНІСТЬ» У РАМКАХ ІНІЦІАТИВИ «СХІДНЕ ПАРТНЕРСТВО»

- 8 засідання Робочої групи, 04.06.2015 (м. Стокгольм, Швеція)
- 9 засідання Робочої групи, 22.10.2015 (м. Вільнюс, Литовська Республіка)

3 ПОСИЛЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ ОРГАНІВ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ З МЕТОЮ АДАПТАЦІЇ ДО ВИМОГ ЗАКОНОДАВСТВА ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ

Співробітництво в рамках проекту «Представницька демократія, відкрите управління та ефективне електронне врядування» (PADOS)

- **Нацдержслужба є координатором впровадження проекту PADOS в Україні, відкриття якого відбулось 30 квітня 2015 року (м. Гельсінкі, Фінляндська Республіка)**
- **Метою** проекту PADOS є посилення прозорості та відкритості процесів прийняття рішень та державного управління в країнах Східного партнерства, а також підтримка впровадження демократичних принципів управління**.**
- **Проект PADOS складається з трьох компонентів:**

  Компонент І. Пряма участь, електронна демократія, та відкрите управління.

  Компонент ІІ. Електронне врядування, кібер-безпека, захист даних.

  Компонент ІІІ. Реформа державного управління.



У рамках реалізації проекту PADOS у 2015 році Центром було забезпечено реалізацію ряду заходів:

- експертна місія (30 червня – 1 липня 2015 року, м. Київ);
- семінар «Підтримка розвитку спроможності країн ініціативи Європейського Союзу «Східне партнерство» (12-13 жовтня 2015 року, м. Київ).



4

ПОГЛИБЛЕННЯ МІЖНАРОДНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА У СФЕРІ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ ТА ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Співробітництво з НАТО

НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

- рішення шостого засідання Комісії з питань партнерства України з НАТО від 25.12.2012
- Указ Президента України «Про затвердження Річної національної програми співробітництва Україна - НАТО на 2015 рік» від 23.04.2015 року № 238
- Наказ Нацдержслужби від 27.10.2014 № 165 «Про утворення Координаційної групи з питань реалізації Програми Україна-НАТО з професійного розвитку цивільного персоналу сектору безпеки і оборони»



НАЦДЕРЖСЛУЖБА є національним координатором та основним виконавцем заходів з виконання Програми





4

ПОГЛИБЛЕННЯ МІЖНАРОДНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА У СФЕРІ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ ТА ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Співробітництво з НАТО

Завдання Програми:

професійна підготовка цивільних фахівців, спроможних сприяти ефективному функціонуванню сектору безпеки і оборони та системи державного управління з метою зміцнення громадянського контролю над силовими і оборонними структурами та для підвищення їх потенціалу.



Міжнародний круглий стіл

Щорічна конференція Програми





Семінар з розвитку лідерства

4

ПОГЛИБЛЕННЯ МІЖНАРОДНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА У СФЕРІ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ ТА ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Співробітництво з НАТО

Основні напрями реалізації Програми:



підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з мовної підготовки, європейської інтеграції та євроатлантичного співробітництва, з питань антикорупційного законодавства тощо

Основні форми реалізації Програми:



організація та проведення комунікативних заходів, навчальних поїздок, тренінгів для тренерів з питань європейської інтеграції та євроатлантичного співробітництва та заходів, спрямованих на розвиток лідерського потенціалу, підготовка навчальних програм та підручників із згаданої тематики для цивільного персоналу сектору безпеки і оборони

4

ПОГЛИБЛЕННЯ МІЖНАРОДНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА У СФЕРІ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ ТА ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Співробітництво з НАТО

КІЛЬКІСНІ ПОКАЗНИКИ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОГРАМИ

2013		2014
	реалізовано заходи, передбачені планом	
32		30
1062	у рамках реалізації Програми підвищили кваліфікацію	1375
127	підвищили кваліфікацію з англійської мови	183
взяли участь у курсах з англійської мови		взяли участь у курсах з англійської мови
42		42
з них отримали сертифікати		з них отримали сертифікати у 2015 році

4

ПОГЛИБЛЕННЯ МІЖНАРОДНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА У СФЕРІ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ ТА ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Співробітництво з НАТО

КООРДИНАЦІЙНА ГРУПА
з питань реалізації Програми Україна-НАТО з професійного розвитку цивільного персоналу сектору безпеки та оборони

- дорадчий орган
- створено з метою проведення фахового аналізу, організації та реалізації заходів щодо виконання Програми
- до складу входять представники органів державної влади, Офісу зв'язку НАТО в Україні та вищих навчальних закладів

- координація впровадження заходів Програми
- визначення пріоритетних сфер для впровадження Програми відповідно до річних національних програм співробітництва Україна-НАТО
- підготовка пропозицій щодо підвищення ефективності впровадження Програми

	2013	2014	2015
підготовлено та направлено на узгодження план заходів на рік	18 квітня 2013 року	16 січня 2014 року	10 березня 2015 року
проведено засідань Координаційної групи	2	3	3
розглянуто звіт за результатами реалізації Програми у м. Брюсель	13 грудня 2013 року	2 грудня 2014 року	тенденція щодо посилення Програми на регіональному рівні

ЩОРІЧНА КОНФЕРЕНЦІЯ ПРОГРАМИ З ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ЦИВІЛЬНОГО ПЕРСОНАЛУ СЕКТОРУ БЕЗПЕКИ ТА ОБОРОНИ

Головною метою конференції став обмін практичним досвідом та кращими практиками реформування системи державного управління і державної служби та обговорення перспектив реалізації Програми











4

ПОГЛИБЛЕННЯ МІЖНАРОДНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА У СФЕРІ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ ТА ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Співробітництво з НАТО



Засідання Координаційної групи з питань реалізації Програми



Підготовка до впровадження Курсу з питань оборони і безпеки для керівного складу органів державної влади України: ознайомча поїздка до Грузії

4

ПОГЛИБЛЕННЯ МІЖНАРОДНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА У СФЕРІ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ ТА ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Співробітництво з ОЧЕС, ОЕСР та програмою SIGMA

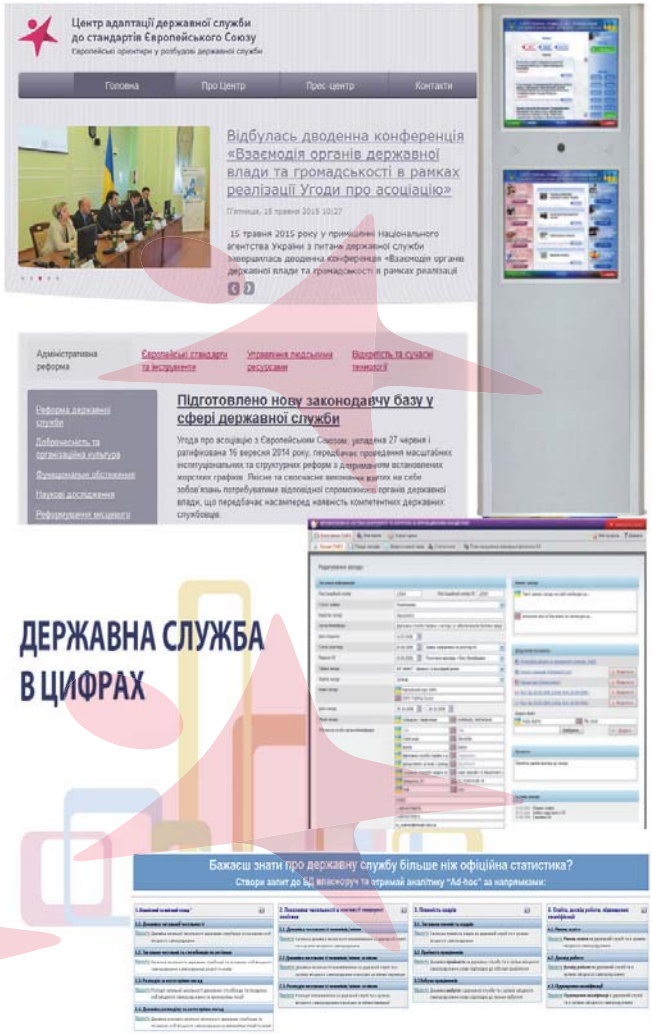
- **співпраця з Комітетом з питань державного управління ОЕСР**
  - участь у дослідженнях ОЕСР: «Погляд на Уряд» (блоки: «Стратегічне врядування», «Оплата праці», «Гендерна політика»), «Огляд інвестиційної політики: Україна 2015 – питання сформовані на базі окремих розділів Рамкової політики щодо інвестування (PFI)» (березень 2015 року)
  - участь у засіданнях Комітету з питань державного управління ОЕСР

- **сприяння організації заходів в Україні у рамках програми SIGMA**
  - співпраця з програмою ОЕСР/SIGMA щодо питань підготовки і впровадження Закону України «Про державну службу» (2011-2014 роки) та проекту Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування»
    (з 2014 року)
  - участь у проведенні програмою ОЕСР/SIGMA порівняльного дослідження «Професіоналізація державної служби у Вірменії, Азербайджані, Грузії, Молдові та Україні» (червень-липень 2014 року)
  - координація реалізації заходів програми SIGMA в Україні

- **координація Робочої групи з інституційного розвитку та належного врядування ОЧЕС (2009-2013 роки)**
  - організація та проведення засідань Робочої групи з інституційного розвитку та належного врядування ОЧЕС у м. Стамбул, Турецька Республіка
    (2009-2013 роки)

5 ВПРОВАДЖЕННЯ СУЧАСНИХ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ У СФЕРІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ДЕРЖАВНІЙ СЛУЖБІ

- адміністрування інтерактивної системи «Державна служба в цифрах», надання консультативної підтримки щодо її роботи
- забезпечення роботи Інтерактивної системи «Електронна громадська приймальня»
- наповнення та актуалізація автоматизованої системи підтримки єдиного довідника органів державної влади
- адміністрування автоматизованої системи моніторингу та контролю за впровадженням заходів TAIEX
- методично-консультативна підтримка кадрових служб органів державної влади щодо впровадження електронного кадрового обліку
- адміністрування офіційного веб-сайту Центру, модернізація його структури, запровадження нових розділів, пошукова оптимізація
- наповнення електронного архіву Центру



6 ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВІДКРИТОСТІ ТА ПРОЗОРОСТІ СИСТЕМИ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Проведення аналізу стану взаємодії органів виконавчої влади з громадськістю



2 проведених аналізів практики діяльності структурних підрозділів органів виконавчої влади, відповідальних за взаємодію з громадськістю (2012-2013 роки)



1 розроблений проект Порядку проведення оцінки результатів діяльності органів виконавчої влади за напрямом «робота з громадськістю»



7 комунікативних заходів з питань взаємодії з громадськістю та забезпечення доступу до публічної інформації

6 ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВІДКРИТОСТІ ТА ПРОЗОРОСТІ СИСТЕМИ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Інформування громадськості з питань імплементації Угоди про асоціацію між Україною та ЄС

- 4-5 грудня 2014 року відбувся дводенний семінар «Інформування громадськості щодо імплементації Угоди про асоціацію між Україною та ЄС, зокрема створення поглибленої та всеохоплюючої зони вільної торгівлі та інших пов'язаних питань»

  Мета заходу:

  - обговорення поточного стану інформування громадськості з питань європейської інтеграції в Україні;
  - розгляду механізму поширення інформації серед громадськості з питань імплементації Угоди про асоціацію між Україною та ЄС;
  - дослідження досвіду ЄС та країн-членів ЄС з питань поширення інформації про європейські цінності, розвиток відносин з ЄС, роль у розв'язанні питань міжнародної політики;
  - ознайомлення з досвідом Естонії та Польщі щодо набуття членства в Європейському Союзі
- 14-15 травня 2015 проведено конференцію «Взаємодія органів державної влади та громадянського суспільства в рамках імплементації Угоди про асоціацію між Україною та ЄС»

  Метою конференції стало обговорення та обмін досвідом і кращими практиками налагодження взаємодії влади з громадськістю та засобами масової інформації з питань поширення інформації про європейські цінності, розвиток відносин з ЄС в умовах політики європейської інтеграції в країнах Східного партнерства



6 ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВІДКРИТОСТІ ТА ПРОЗОРОСТІ СИСТЕМИ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Випуск друкованих ЗМІ, публікацій та матеріалів з питань розвитку державного управління та державної служби

- підготовка та випуск інформаційного бюлетеня **«Бюрократ»**
- щорічна підготовка українською та англійською мовами аналітично-статистичного альбому **«Державна служба в цифрах»**
- здійснення функцій редакції **журналу «Вісник державної служби України»:**
  - координація підготовки матеріалів керівниками структурних підрозділів відповідно до плану публікацій
  - створення оригінал-макета, літературне опрацювання випуску, його затвердження та розміщення електронної версії на офіційному сайті
- підготовка **роздаткових матеріалів** (буклетів, брошур) **з питань державної служби та впровадження інституційних інструментів**



ОСНОВНІ ЗАХОДИ ЦЕНТРУ



Офіційна церемонія підписання двох перших в Україні контрактів Twinning (5 березня 2007 року)





ОСНОВНІ ЗАХОДИ ЦЕНТРУ

ВПРОВАДЖЕННЯ ІНСТРУМЕНТУ TAIEX В УКРАЇНІ ТА ЗА КОРДОНОМ







ОСНОВНІ ЗАХОДИ ЦЕНТРУ

ВПРОВАДЖЕННЯ ІНСТРУМЕНТУ TAIEX В УКРАЇНІ ТА ЗА КОРДОНОМ







ОСНОВНІ ЗАХОДИ ЦЕНТРУ

ВПРОВАДЖЕННЯ ІНСТРУМЕНТУ TWINNING В УКРАЇНІ ТА ЗА КОРДОНОМ









ОСНОВНІ ЗАХОДИ ЦЕНТРУ

ВПРОВАДЖЕННЯ ІНСТРУМЕНТУ TWINNING В УКРАЇНІ











ДНІ ІНСТИТУЦІЙНОЇ РОЗБУДОВИ





Щорічні зустрічі національних контактних осіб з питань впровадження інструментів інституційної розбудови Twinning, TAIEX та програми SIGMA

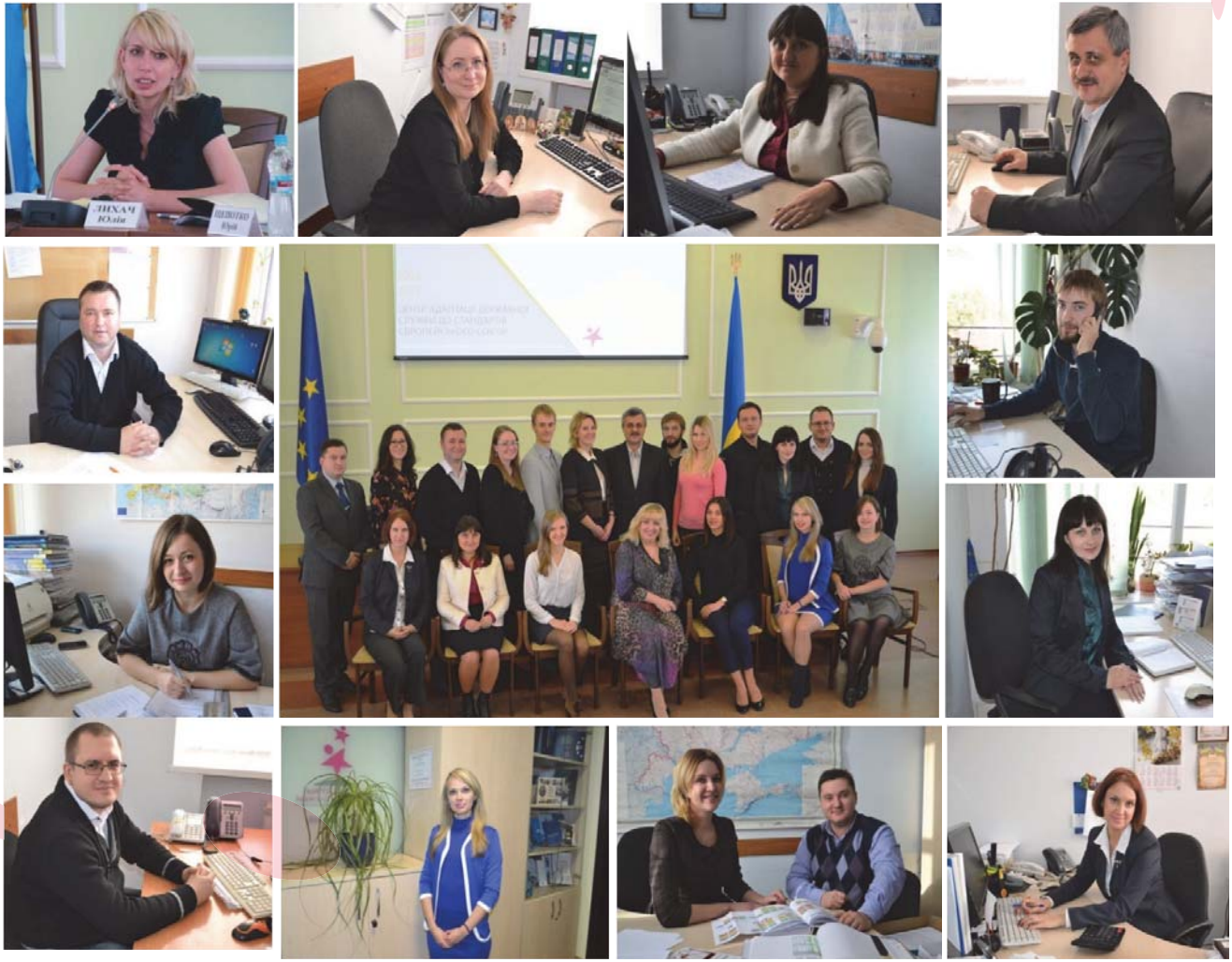
Шляхом обміну досвідом та обговорення імплементації зазначених трьох інструментів технічної допомоги ЄС, такі **щорічні зустрічі надають можливість** сприяти обміну передовим досвідом між усіма зацікавленими сторонами. **Мету Днів інституційної розбудови можна поділити на три таких сектори:**

(i) надання інформації про політичні перспективи щодо розширення та Європейської політики сусідства;

(ii) презентація специфіки розвитку обох інструментів інституційної розбудови;

(iii) створення форуму, на якому національні контактні особи можуть обмінюватися передовим досвідом використання цих інструментів.

КОЛЕКТИВ ЦЕНТРУ



ЩОРІЧНІ РІШЕЛЬЄВСЬКІ АКАДЕМІЧНІ ЧИТАННЯ

Мета – обговорення стратегічних питань,
пов'язаних з розвитком державної служби та служби
в органах місцевого самоврядування в умовах реалізації
адміністративної реформи в Україні



2015 РІК, РІШЕЛЬЄВСЬКІ АКАДЕМІЧНІ ЧИТАННЯ,
м. ОДЕСА

ОСНОВНІ ЗАХОДИ ЦЕНТРУ

ЩОРІЧНІ РІШЕЛЬЄВСЬКІ АКАДЕМІЧНІ ЧИТАННЯ



2009 РІК, РІШЕЛЬЄВСЬКІ АКАДЕМІЧНІ ЧИТАННЯ, м. ОДЕСА



2012 РІК, РІШЕЛЬЄВСЬКІ АКАДЕМІЧНІ ЧИТАННЯ, м. ОДЕСА



2013 РІК, РІШЕЛЬЄВСЬКІ АКАДЕМІЧНІ ЧИТАННЯ, м. ОДЕСА



2014 РІК, РІШЕЛЬЄВСЬКІ АКАДЕМІЧНІ ЧИТАННЯ, м. КИЇВ

ОСНОВНІ ЗАХОДИ ЦЕНТРУ

ЩОРІЧНІ РІШЕЛЬЄВСЬКІ АКАДЕМІЧНІ ЧИТАННЯ







СТАЖУВАННЯ ЗА КОРДОНОМ



СТАЖУВАННЯ ЗА КОРДОНОМ







ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ЦЕНТРУ

- ***Впровадження інструментів інституційної розбудови Twinning і TAIEX, програми СІВ та співпраця з програмою SIGMA:***
  - удосконалення чинної нормативно-правової бази щодо реалізації допомоги в рамках Twinning і TAIEX
  - поглиблення співпраці з Представництвом ЄС в Україні, країнами членами Європейського Союзу та країнами ініціативи ЄС «Східне партнерство»
  - поглиблення співпраці з ОЕСР, зокрема, в рамках діяльності Комітету з питань державного управління та виконання програми ОЕСР/SIGMA

- ***Методично-консультативна підтримка кадрових служб органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування:***
  - участь у розробленні методичних рекомендацій щодо застосування положень нового законодавства у сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування
  - створення системи моніторингу стану управління персоналом на державній службі
  - забезпечення навчання та розвитку персоналу кадрових служб
  - функціонування груп аналізу політики
  - участь у організаційно-методичному забезпеченні проведення аналізу функцій, повноважень, структури та чисельності працівників центральних органів виконавчої влади та розробка пропозиції щодо оптимізації органів виконавчої влади та дерегуляції функцій держави.

- ***Участь у впровадженні сучасних інформаційних технологій у сфері управління персоналом на державній службі:***
  - створення веб-порталу управління людськими ресурсами на державній службі, у тому числі ведення обліку державних службовців, проходження державної служби та супроводження інформаційної бази з кадрових питань
  - створення єдиного веб-ресурсу для розміщення оголошень про проведення конкурсу на заміщення вакантних посад державної служби
  - модернізація переліку державних органів, установ та організацій, посади керівних працівників і спеціалістів яких віднесені до посад державних службовців для забезпечення он-лайн доступу до його відомостей:
  - модернізація інтерактивної системи «Державна служба в цифрах»:
  - формування електронного Реєстру функцій органів державної влади та забезпечення веб-доступу до нього:
  - формування електронного Реєстру проектів Twinning та забезпечення веб-доступу до нього

- ***Забезпечення відкритості та прозорості системи державної служби:***
  - розроблення механізмів поширення кращих практик, обміну досвідом з питань взаємодії органів влади з громадськістю
  - організація проведення соціологічних досліджень

Центр адаптації державної
служби до стандартів
Європейського Союзу
Тел.: (044) 278-36-44
IP-тел.: 71-09
E-mail: center@center.gov.ua
Веб-сайт:
http://www.center.gov.ua/

НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ



ЦЕНТР АДАПТАЦІЇ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ
ДО СТАНДАРТІВ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ