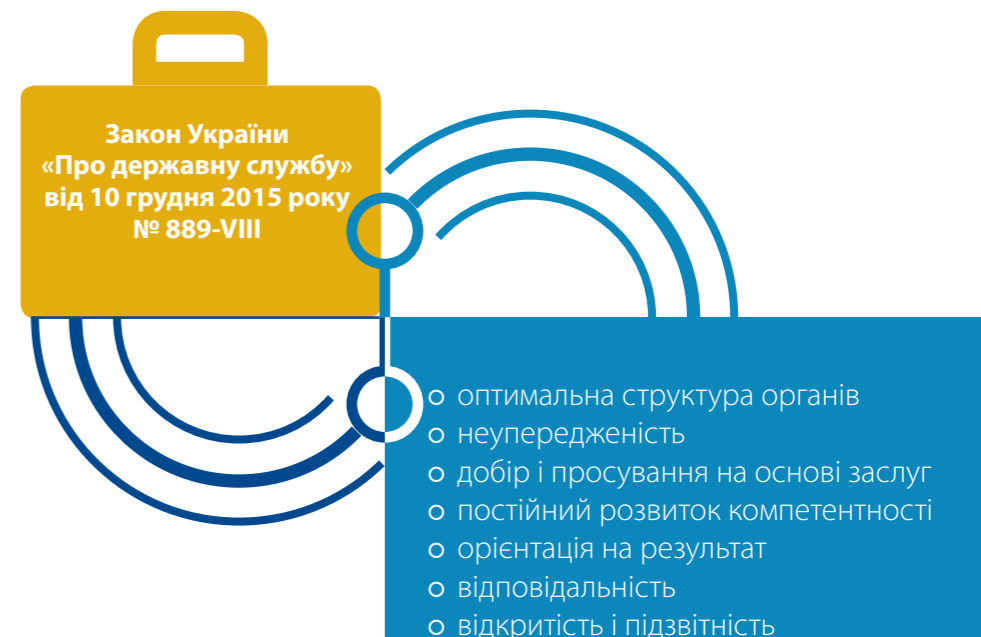




НОВА ДЕРЖАВНА СЛУЖБА

НОВА МОДЕЛЬ ДЕРЖАВНОГО СЕРВІСУ



**Закон України
«Про державну службу»
від 10 грудня 2015 року
№ 889-VIII**

- оптимальна структура органів
- неупередженість
- добір і просування на основі заслуг
- постійний розвиток компетентності
- орієнтація на результат
- відповідальність
- відкритість і підзвітність

ПРИНЦИПИ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

- 1 ВЕРХОВЕНСТВО ПРАВА**
забезпечення пріоритету прав і свобод людини і громадянина відповідно до Конституції України, що визначають зміст та спрямованість діяльності державного службовця під час виконання завдань і функцій держави
- 2 ЗАКОННІСТЬ**
обов'язок державного службовця діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України
- 3 ПРОФЕСІОНАЛІЗМ**
компетентне, об'єктивне і неупереджене виконання посадових обов'язків, постійне підвищення державним службовцем рівня своєї професійної компетентності, вільне володіння державною мовою і, за потреби, регіональною мовою або мовою національних меншин, визначеною відповідно до закону
- 4 ПАТРІОТИЗМ**
відданість та вірне служіння Українському народові
- 5 ДОБРОЧЕСНІСТЬ**
спрямованість дій державного службовця на захист публічних інтересів та відмова державного службовця від превалювання приватного інтересу під час здійснення наданих йому повноважень
- 6 ЕФЕКТИВНІСТЬ**
раціональне і результативне використання ресурсів для досягнення цілей державної політики
- 7 ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РІВНОГО ДОСТУПУ ДО ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ**
заборона всіх форм та проявів дискримінації, відсутність необґрунтованих обмежень або надання необґрунтованих переваг певним категоріям громадян під час вступу на державну службу та її проходження
- 8 ПОЛІТИЧНА НЕУПЕРЕДЖЕНІСТЬ**
недопущення впливу політичних поглядів на дії та рішення державного службовця, а також утримання від демонстрації свого ставлення до політичних партій, демонстрації власних політичних поглядів під час виконання посадових обов'язків
- 9 ПРОЗОРИСТЬ**
відкритість інформації про діяльність державного службовця, крім випадків, визначених Конституцією та законами України
- 10 СТАБІЛЬНІСТЬ**
призначення державних службовців безстроково, крім випадків, визначених законом, незалежність персонального складу державної служби від змін політичного керівництва держави та державних органів

Закон визначає принципи, правові та організаційні засади забезпечення публічної, професійної, політично неупередженої, ефективної, орієнтованої на громадян державної служби, яка функціонує в інтересах держави і суспільства, а також порядок реалізації громадянами України права рівного доступу до державної служби, що базується на їхніх особистих якостях та досягненнях

ЕКСПЕРТИ ПРОГРАМИ SIGMA

листопад 2015 року
коментарі до законопроекту

“Документ загалом відповідає стандартам ЄС і порівняно з чинним законодавством є значним прогресом у напрямі правового врегулювання сфери державної служби

ПЕТРО ПОРОШЕНКО

Президент України
31 грудня 2015 року
підписання Закону

“Ця реформа має забезпечити нову якість державної служби відповідно до кращої європейської практики, встановити правові та організаційні засади цієї служби як професійної, політично неупередженої діяльності на благо держави й суспільства. При цьому громадянам України гарантується право рівного доступу до державної служби

ВОЛОДИМИР ГРОЙСМАН

Прем'єр-міністр України
25 квітня 2015 року
відеозвернення до українців напередодні набрання чинності Закону

“З 1 травня запускаємо в дію новий закон про державну службу. Я дуже би хотів, щоб державна служба була професійною. І нам потрібно дуже багато зробити...

КОНСТАНТИН ВАЩЕНКО

Голова Національного агентства України з питань державної служби
13 грудня 2015 року
інтерв'ю з приводу схвалення Закону Верховною Радою України

“Слід сказати держслужбовцям країни головне: їм більше не доведеться пакувати валізи з приходом чергового міністра, поступаючись своїм місцем його куму, брату чи свату. Інститут держсекретарів гарантує це. Більше того, єдиним критерієм оцінювання роботи держслужбовця буде професіоналізм, а єдиним способом просування по службі — конкурс

ПРОФЕСІЙНІСТЬ І ЗОРІНТОВАНІСТЬ НА ГРОМАДЯН



НЕУПЕРЕДЖЕНІСТЬ І СТАБІЛЬНІСТЬ



ПРОЗОРИСТЬ І ПІДЗВІТНІСТЬ



СТРУКТУРА ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ



ТРИСТУПЕНЕВИЙ ПОРЯДОК КОНКУРСНОГО ВІДБОРУ



КАТЕГОРІЇ ПОСАД ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

- «А»** 1, 2 і 3 ранги
загальний стаж роботи не менше 7 років, ступінь вищої освіти не нижче магістра, володіння державною мовою та однією з офіційних мов Ради Європи (з 1 травня 2018 року)
- «Б»** 3, 4, 5 і 6 ранги
досвід роботи на посадах категорій «Б» чи «В» або досвід роботи на керівних посадах не менше 2 років, ступінь вищої освіти не нижче магістра, володіння державною мовою
- «В»** 6, 7, 8 і 9 ранги
ступінь вищої освіти не нижче молодшого бакалавра або бакалавра, володіння державною мовою

СТРУКТУРА ДЕРЖАВНИХ ОРГАНІВ



ГРОМАДСЬКИЙ КОНТРОЛЬ



УЧАСТЬ ПРЕДСТАВНИКІВ ГРОМАДСЬКОСТІ У СКЛАДІ

- комітетів Комісії з питань вищого корпусу державної служби з відбору кандидатів на відповідну посаду та з дисциплінарних проваджень
- конкурсних комісій на зайняття вакантних посад державної служби категорій «Б» і «В»
- дисциплінарних комісій
- по одному представнику від спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні та спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців на національному рівні
- чотири представники – громадських об'єднань, наукових установ, навчальних закладів, експертів відповідної кваліфікації