ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ

БЮРОКРАТ

ЦЕНТР АДАПТАЦІЇ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ
ДО СТАНДАРТІВ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ

23 ЧЕРВНЯ - ДЕНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ!

Українські державні службовці відзначають щорічно своє професійне свято у День державної служби Організації Об'єднаних Націй (ООН) – 23 червня. Свято встановлено в Україні «…ураховуючи роль державної служби у процесі становлення України як суверенної, незалежної, демократичної, соціальної, правової держави та підтримуючи рішення Генеральної Асамблеї ООН…» згідно з Указом Президента України «Про День державної служби» від 4 квітня 2003 року №291/2003.

Тільки високий професіоналізм, чесність і відповідальність людей, які перебувають на службі у держави дозволяє правильно організувати ефективне управління на всіх рівнях влади!



Марина КАНАВЕЦЬ,
Директор Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу

Шановні колеги!

Від щирого серця вітаю Вас із професійним святом –
Днем державної служби України!

Бути державним службовцем – велика честь і відповідальний обов'язок перед суспільством. Це покликання, яке демонструє справжню відданість своїй країні. Будучи посередником між владою і народом у процесі розбудови України, як незалежної, правової та європейської держави, через свою діяльність та ставленням до людей, Ви забезпечуєте умови для поліпшення життя і майбутнього громадян.
Нехай з Вами завжди буде життєва мудрість і витримка, які даючи силу та енергію примножуватимуть віру у власні можливості для нових звершень!



ЗМІСТ НОМЕРА:

- *НОВИНИ*
- *ДВОДЕННИЙ ТРЕНІНГ З РОЗВИТКУ ЛІДЕРСТВА НА ДЕРЖАВНІЙ СЛУЖБІ*
- *ДВОСТОРОННЯ СПІВПРАЦЯ З КРАЇНАМИ-ПАРТНЕРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЄЮ ПІВНІЧНОАТЛАНТИЧНОГО ДОГОВОРУ (НАТО), ІНІЦІАТИВА ЄС "СХІДНЕ ПАРТНЕРСТВО"*
- *ІНСТРУМЕНТ ЗОВНІШНЬОЇ ДОПОМОГИ TAIEX*
- *ПРИНЦИПИ ТА МЕХАНІЗМИ ВИКОРИСТАННЯ ІНСТРУМЕНТА TWINNING В УКРАЇНІ*
- *ПРОГРАМА SIGMA*
- *СЕМІНАР "МАЙБУТНІЙ ДЕРЖАВНИЙ СЛУЖБОВЕЦЬ"*

• НОВИНИ

Затвердження плану заходів з реалізації Концепції популяризації та просування інтересів України у світовому інформаційному просторі

9 червня 2017 року Уряд затвердив план заходів з реалізації Концепції популяризації України у світі та просування інтересів України у світовому інформаційному просторі.

Це дозволить підвищити імідж України як надійного бізнес партнера, держави, що має багату історію, розмаїтну культуру, значний виробничий, експортний, туристичний та інвестиційний потенціал.

Документом, зокрема, передбачено:

- проведення комплексних кампаній популяризації України у визначених регіонах світу. А саме розміщення друкованої продукції, відеоматеріалів, матеріалів для мережі Інтернет;
- підвищення рівня присутності України на міжнародних заходах та інформаційних майданчиках, у міжнародному, академічному, культурному і громадському середовищі - участь у міжнародних кінофестивалях, книжкових ярмарках, мистецьких заходах, інформування світової громадськості щодо можливостей навчання в Україні;
- реалізацію туристичного потенціалу України: створення та поширення соціальної реклами у сфері туризму, створення промо-роликів про туристичні можливості регіонів держави;
- обмін досвідом між молоддю із різних країн світу у сфері національно-патріотичного виховання;
- реалізацію транзитного потенціалу України, а саме: розвиток транзитних перевезень територією України у сполученні Азія - країни Західної та Північної Європи тощо.

Україна вивчатиме досвід Хорватії в набутті членства у ЄС та НАТО

Україна вивчатиме досвід Хорватії в набутті членства у НАТО та Євросоюзі, оскільки умови для Загреба були більш суворі, ніж для інших країн Східної Європи. Про це сказав Прем'єр-міністр України Володимир Гройсман, перебуваючи з офіційним візитом в Республіці Хорватія, в інтерв'ю хорватському виданню «Jutarnji list».

«При вступі в ЄС Хорватії довелося виконати набагато більш суворі критерії й вимоги Брюсселя, ніж її попередникам, - сказав Глава Уряду України. - Не думаю, що Євросоюз буде більш поблажливим до України, радше навпаки. Так що в цьому плані саме Хорватія може допомогти нам більше, ніж будь-хто інший».

Прем'єр-міністр додав, що Україна і сама наполегливо працює над виконанням європейських домашніх завдань: проводить реформи в усіх сферах життя, адаптує законодавство до стандартів ЄС, розгортає реальну боротьбу з корупцією.

«У травні успішно завершився процес ратифікації Угоди про асоціацію ЄС – Україна, а 11 червня почав діяти безвізовий режим ЄС для наших громадян. На цьому шляху Хорватія нам послідовно допомагала. І я хочу подякувати народу вашої країни і особисто Прем'єр-міністру Андрею Пленковичу за це», - сказав Глава Уряду України.

АНОНСИ

21-22 червня 2017 року у м.Одесі розпочався міжнародний форум "Реформа децентралізації: актуальні питання регіонального розвитку та досвід держав-членів ЄС і країн Східного партнерства. Форум організовується Представництвом Фонду імені Фрідріха Еберта в Україні та Всеукраїнським об'єднанням "Платформа Громадянських Ініціатив" спільно з іншими неурядовими організаціями та органами місцевого самоврядування.

***

21-23 червня 2017 року у м.Києві за підтримки Німецького товариства міжнародного співробітництва (GIZ), у рамках проекту "Консультаційний фонд впровадження реформ", бенефіціаром якого є Національне агентство України з питань державної служби розпочалося проведення тренінгів з питань управління людськими ресурсами в Україні.

Відбувся дводенний тренінг з розвитку лідерства на державній службі

1 – 2 червня 2017 року у приміщенні Національного агентства України з питань державної служби відбувся дводенний тренінг «Побудова професійної, сталої та політично неупередженої державної служби: роль трансформаційного лідерства та організаційної культури». Захід організовано НАДС та Центром адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу за підтримки Робочої групи (панелі) «Реформування державного управління» платформи 1 «Демократія, належне врядування та стабільність» ініціативи ЄС «Східне партнерство».

1 червня зі вступними промовами виступили заступник Голови НАДС Андрій Заболотний, завідувач відділу з питань державної служби та взаємодії з місцевими органами виконавчої влади департаменту кадрової політики Головного департаменту регіональної та кадрової політики Адміністрації Президента України Альона Студенецька та президент Національної академії державного управління при Президентові України.

У вітальному слові заступник Голови НАДС привітав учасників з нагоди відкриття тренінгу і наголосив, що реформування державного управління і державної служби відповідно до європейських принципів програми SIGMA є ключовим завданням, визначеним в Угоді про асоціацію між Україною та Європейським Союзом, Стратегії сталого розвитку «Україна-2020» та Стратегії реформування державного управління України на 2016-2020 роки. Аналогічні реформи відбуваються і в країнах Східного партнерства. В рамках пленарної частини тренінгу було обговорено та здійснено обмін досвідом країн-членів ЄС і країн ініціативи ЄС «Східне партнерство» щодо трансформаційного лідерства (лідерства змінами) та актуальних проблем і тенденцій розвитку державної служби, його впливу на роль вищого корпусу державної служби, питань підготовки і професійного розвитку представників вищого корпусу державної служби, розвитку та оцінки ключових компетенцій лідерства на державній службі.

Водночас протягом двох днів під час роботи у групах представники країн ініціативи ЄС «Східне партнерство», органів виконавчої влади України спільно з іноземними та вітчизняними тренерами практично відпрацювували і розвивали свої компетенції лідерства щодо управління процесами та змінами у державному органі, формування високоефективних команд та ефективної комунікації для просування реформи державного управління.



Робота в групах

2 червня учасники заходу підбили підсумки роботи в групах та обмінялися практичним досвідом.



Дводенний тренінг "Побудова професійної, сталої та політично неупередженої державної служби: роль трансформаційного лідерства та організаційної культури, 1-2 червня 2017 року, м. Київ, Україна

Підводячи підсумки роботи, Голова НАДС Костянтин Ващенко подякував за цікаві презентації та змістовну і творчу роботу в групах, а також наголосив, що в умовах соціально-політичних, економічних і суспільних змін країни Східного партнерства, зокрема й Україна, потребують своєчасних, інноваційних й ефективних управлінських рішень, які неможливі без професійного інституту державної служби і нового типу державних службовців.


К.ВАЩЕНКО, Голова НАДС

Костянтин Ващенко також зазначив, що успішність здійснення реформ у багатьох аспектах залежить від здатності керівників державних органів, установ та організацій здійснювати управлінське лідерство та створювати належне середовище для формування та підтримки організаційної поведінки персоналу, яка дасть змогу досягти поставлених цілей і високих результатів діяльності. Формування та сприяння розвитку управлінської компетентності – одне з ключових завдань системи професійної підготовки державних службовців. Управлінська компетентність як результат набуття якостей (компетенцій), що забезпечують успішність і ефективність діяльності посадовців, є складовою корпоративної культури державної служби та безпосередньо вищого корпусу державної служби. Водночас Костянтин Ващенко подякував за цікаві презентації та змістовну і творчу роботу в групах.

Марина Канавець, директор Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу, узагальнила висловлені під час обговорення пропозиції та висловила впевненість у реалізації отриманих знань та досвіду при управлінні персоналом у державних органах та впровадженні реформи державної служби.

За результатами тренінгу учасники отримали сертифікати.

У тренінгу взяли участь представники вищого корпусу державної служби, керівники структурних підрозділів міністерств, інших державних органів, представники вищих навчальних закладів, що здійснюють підготовку магістрів в галузі знань "Публічне управління та адміністрування", міжнародних проектів та організацій України і країн ініціативи ЄС "Східне партнерство".

• МІЖНАРОДНИЙ БЛОК

Двостороння співпраця з країнами-партнерами

Міжнародне співробітництво та налагодження зв'язків з іноземними партнерами з метою залучення новітнього досвіду у сфері державного управління є важливим напрямом роботи Національного агентства України з питань державної служби.

У НАДС станом на 2017 рік діють такі двосторонні договори:

- *Угода про співробітництво у сфері державної служби між Національним агентством України з питань державної служби та Головою державної служби Республіки Польща.*

Мета: співробітництво між Сторонами шляхом створення можливостей для обміну інформацією та досвідом у сфері державної служби.

Пріоритетні напрямки співробітництва:

1. обмін кращими практиками та досвідом щодо впровадження законодавства про державну службу;

2. питання управління персоналом на державній службі;

3. підвищення ефективності та результативності державної служби, зокрема, шляхом впровадження сучасних моделей управління якістю в державних установах.

- *Лист про наміри між агентством України з питань державної служби та Німецьким товариством міжнародного співробітництва.*

Мета: співробітництво щодо імплементації положень Стратегії сталого розвитку «Україна – 2020», схваленої Указом Президента від 12.01.2015 р. №5.

У рамках Листа про наміри сторони можуть здійснювати:

1. обмін досвідом з питань держаної служби;

2. організацію та проведення професійного навчання державних службовців та осіб місцевого самоврядування;

3. організацію заходів з метою належної реалізації законодавства про державну службу.

- *Меморандум про взаєморозуміння та співробітництво між Національним агентством України з питань державної служби та Міжнародною благодійною організацією «Консорціум із удосконалення менеджмент-освіти в Україні».*

Мета: реалізація проекту «Навчальні програми професійного зростання», що фінансується Агентством США з міжнародного розвитку. Отримання нових знань і навичок задля покращення суспільного та економічного стану України; формування

мережі професіоналів для поширення та застосування міжнародного досвіду, знань і навичок в Україні; наданні технічної допомоги міністерствам й іншим органам державної влади; надання консультативної підтримки Уряду України у здійсненні реформ й інтеграції України з Європейським Союзом; наданні консультативної допомоги у координації з багатосторонніми і двосторонніми ініціативами у сфері технічної допомоги й дипломатичних ініціатив для України.

- *Протокол про наміри між Національним агентством України з питань державної служби та Центром зі зниження ризиків корупції в оборонному секторі, Норвегія щодо співпраці та обміну інформацією стосовно запровадження нової редакції проекту закону України «Про державну службу».*

Мета: надання допомоги у встановленні в Україні політично неупередженої та професійної державної служби, що базується на загальних європейських принципах державного управління (Принципи державного управління (2014), Рекомендації Парламентської Асамблеї Ради Європи «Реформа державної служби в Європі» №1617 (2003), Конвенції ООН проти корупції 2003 року, меритократичних принципах, що підвищать таким чином стійкість системи державного управління до корупційних впливів та зменшить корупційні ризики.

- *Лист про наміри щодо співробітництва між Національним агентством України з питань державної служби та Фондом Ганса Зайделя.*

Спільні заходи, передбачені Листом про наміри:

1. обмін досвідом та знаннями щодо інструментів управління людськими ресурсами в державній службі на основі компетентністного підходу;
2. обмін досвідом стосовно оцінювання державних службовців;
3. консультування з питань розробки та впровадження нового законодавства про державну службу та службу в органах місцевого самоврядування.

- *Лист про спільні наміри у сфері адміністративного співробітництва між Національним агентством України з питань державної служби та Генеральною дирекцією адміністрації та державної служби Франції.*

Мета: підтримувати та розширювати співробітництво з питань публічної адміністрації.

Пріоритетні напрямки співробітництва:

1. обмін досвідом щодо інструментів управління людськими ресурсами, адаптованих до державної служби, в рамках запровадження компетентнісного підходу: зокрема, щодо діагностики ключових професійних компетентностей державних службовців, розробки профілів професійної компетентності (представлення методології на вивченні конкретного прикладу);
2. обмін досвідом щодо індивідуального оцінювання державних службовців;
3. обмін досвідом щодо інформаційної системи управління людськими ресурсами: передумови створення та впровадження ефективної інформаційної системи управління людськими ресурсами (супровід змін, підготовка кадрів, адаптація юридичної бази).

Співпраця з Організацією Північноатлантичного договору (НАТО)

Одним із пріоритетних напрямів безпекової політики України є розвиток конструктивного партнерства з Організацією Північноатлантичного договору (Північноатлантичний альянс, НАТО). В його основі лежить протидія сучасним безпековим викликам і загрозам, а також досягнення Україною провідних стандартів розвитку та обороноздатності.

Активний політичний діалог України з Північноатлантичним альянсом забезпечується шляхом двосторонніх контактів на всіх рівнях включно з міжпарламентським виміром.

Відповідно до рішення шостого засідання Комісії з питань партнерства України з Організацією Північноатлантичного договору Нацдержслужбу визначено національним координатором та основним виконавцем заходів з виконання Програми Україна – НАТО з професійного розвитку цивільного персоналу сектору безпеки та оборони України.

Нацдержслужба, як національний координатор Програми професійного розвитку цивільного персоналу сектору безпеки і оборони відповідає за виконання низки заходів, спрямованих на підготовку фахівців з питань співробітництва України з НАТО, зокрема:

- проведення на постійній основі засідань координаційної групи з питань реалізації програми;
- виконання програми Україна – НАТО з професійного розвитку цивільного персоналу сектору безпеки та оборони України.

Указ Президента України №103/2017 «Про затвердження Річної національної програми під егідою Комісії Україна – НАТО на 2017 рік».

Ініціатива ЄС «Східне партнерство»

Ініціатива Європейського Союзу (далі – ЄС) «Східне партнерство» – це політика ЄС, що має на меті зміцнення партнерських відносин зі східними сусідами ЄС. 7 травня 2009 року під час саміту, що відбувся у м. Празі (Чеська Республіка), державами-членами ЄС та представниками Республіки Вірменія, Азербайджанської Республіки, Республіки Білорусь, Грузії, Республіки Молдова та України було прийнято рішення щодо започаткування ініціативи ЄС «Східне партнерство» з метою впровадження політичної асоціації та економічної інтеграції між ЄС та його східними партнерами. Ініціаторами політики були Польща і Швеція.

Основною метою Східного партнерства є створення необхідних умов для прискорення процесу політичного об'єднання й подальшої економічної інтеграції між ЄС і зацікавленими країнами-партнерами.

З цією метою в рамках Східного партнерства здійснюється надання підтримки політичним і соціально-економічним реформам у країнах-партнерах, що сприяє їхньому зближенню з ЄС.

Основними завданнями Східного партнерства є встановлення політичної спільноти, створення поглиблених зон вільної торгівлі.

Учасниками Ініціативи є 28 країн-членів ЄС, з одного боку, та східні країни-сусіди ЄС – Республіка Вірменія, Азербайджанська Республіка, Республіка Білорусь, Грузія, Республіка Молдова та Україна – з іншого.

Зазначене співробітництво здійснюється в межах чотирьох платформ:

- платформа 1 «Демократія, належне врядування та стабільність»/"Democracy, Good Governance & Stability";
- платформа 2 «Економічна інтеграція та наближення до політики ЄС»/"Economic Integration & Convergence with EU Policies";
- платформа 3 «Енергетична безпека»/"Energy Security";
- платформа 4 «Міжлюдські контакти»/"People-to-People Contacts".

У рамках тематичних платформ визначено цілі та завдання у відповідних сферах політики. Діяльність кожної тематичної платформи забезпечується шляхом проведення численних зустрічей експертів (так званих панелей) у різних галузях.

СЛІДКУЙТЕ ЗА ОСТАННІМИ НОВИНАМИ НА САЙТІ www.center.gov.ua

• БІБЛІОТЕКА

"Дисциплінарна відповідальність державних службовців: практичний посібник для керівників служб управління персоналом".



Практичний посібник розроблено на основі аналізу практичних питань застосування законодавства у сфері державної служби з питань, пов'язаних із притягненням державного службовця до дисциплінарної відповідальності з метою надання методичної допомоги службам управління персоналом державних органів.

Інструмент зовнішньої допомоги TAIEX

Європейський інструмент інституціональної розбудови TAIEX (Technical Assistance Information Exchange) – інструмент зовнішньої допомоги Європейського Союзу, що надається з метою розбудови інституційної спроможності, необхідної для адаптації національного законодавства до законодавства Європейського Союзу.

Визначальними рисами інструменту TAIEX є сфокусованість на розв'язанні конкретних проблем розвитку та інтеграції, що вимагає від адміністрацій країн-бенефіціарів ініціативного підходу, самостійного визначення своїх потреб, підготовки і подання заявок, мобільності, що дає змогу використовувати його для вирішення термінових питань.

Координація TAIEX. Роль та функції полягають у:

- *підвищенні загальної поінформованості органів державної влади щодо можливості використання інструмента TAIEX в Україні;*
- *наданні підтримки щодо розробки аплікаційних форм на запит від потенційних органів-бенефіціарів;*
- *здійсненні відбору аплікаційних форм, які подаються на розгляд Європейської Комісії;*
- *моніторингу впровадження інструмента TAIEX;*
- *підготовці звітів щодо впровадження інструмента TAIEX в Україні;*
- *забезпеченні ведення єдиного реєстру поданих аплікаційних форм та проведених заходів в рамках інструмента TAIEX.*

Переваги співпраці з TAIEX:

- *обмін інформацією стосовно законодавства Європейського Союзу, національного законодавства та інституційної/ адміністративної практики;*
- *тісне співробітництво з країнами – членами ЄС;*
- *набуття цікавого професійного та особистого досвіду.*

Принципи та механізми використання інструменту Twinning в Україні

Twinning є *особливою формою технічної допомоги, у рамках якого відбувається співпраця між органами державної влади та аналогічними державними інституціями країн-членів Європейського Союзу, спрямованою на досягнення спільними зусиллями обов'язкових результатів.*

ДОВІДКОВО: *у 1998 році інструмент Twinning було запропоновано Європейською Комісією для країн-кандидатів на вступ до ЄС для підтримки їх інтеграції. За час впровадження інструменту у країнах-кандидатах було реалізовано близько 2 тисяч проектів Twinning.*

Серед переваг інструменту *є підтримка інституціональної та структурної реформи шляхом надання експертної оцінки та проведення консультативної підтримки у відповідній сфері державного управління, навчання персоналу ефективним методам і процедурам роботи, допомога в розробленні законодавства та його наближенні до acquis communautaire. При цьому системи країн–членів ЄС не копіюються, а адаптуються таким чином, щоб ефективно функціонувати в Україні.*

Нормативно-правові документи, що забезпечують використання інструменту Twinning в Україні:

- Указ Президента України від 06.10.2005 №1424 «Питання забезпечення впровадження програми Twinning в Україні»;
- постанова Кабінету Міністрів України від 11 жовтня 2016 року №700 «Про затвердження Порядку ініціювання, підготовки та реалізації проектів Twinning»;
- міжвідомчий наказ Національного агентства України з питань державної служби (далі – НАДС) та Міністерства економічного розвитку і торгівлі України від 15.06.2012 №120/702 «Про створення Робочої групи з питань координації впровадження інструменту Twinning».

У рамках імплементації проектів Twinning можна виділити такі механізми співпраці:

- надання експертної оцінки у відповідній сфері державного управління;
- допомога державному органу в розробленні та перегляді існуючого законодавства (перегляд нормативно-правових актів та підготовка пропозицій щодо внесення відповідних змін до українського законодавства відповідно до європейських стандартів; здійснення порівняльного аналізу національного та європейського законодавства);
- допомога державному органу в розробці внутрішніх регламентів, процедур, інструкцій тощо;
- підтримка державного органу в зміцненні його інституційної спроможності шляхом здійснення європейськими експертами функціонального обстеження та/ або порівняльного аналізу існуючої інституційної структури державного органу;
- здійснення навчання працівників державного органу (проведення семінарів та тренінгів іноземними експертами);
- здійснення навчальних візитів та стажувань представників українського державного органу;
- проведення конференцій, круглих столів, обговорень тощо.

Основні характеристики інструменту Twinning:

- не є класичною технічною допомогою, оскільки передбачає співпрацю між державними службовцями аналогічних органів влади та спрямований на досягнення обов'язкових результатів спільними зусиллями партнерів з країн-членів ЄС та органу-бенефіціара;
- передбачає конкурентну процедуру відбору установи-партнера з країн–членів ЄС. З цією метою проводиться спеціальна тендерна процедура;
- не копіює систему країн-членів ЄС, а здійснює її адаптацію до наявних умов таким чином, щоб вони ефективно функціонували в Україні та сприяє наближенню до стандартів ЄС;
- період підготовки проекту Twinning (від розробки проектної пропозиції до підписання контракту) в середньому складає 1 – 1,5 роки, а період реалізації 1 – 2 роки;
- реалізація проекту здійснюється за допомогою постійного радника, який є державним службовцем країни-члена ЄС або прирівняного до нього особою та відряджений на час реалізації проекту до країни-бенефіціара;
- проекти Twinning мають характер грантової допомоги Європейської Комісії та реалізуються відповідно до встановлених процедур і правил.

Європейською Комісію фінансуються:

- *робота та перебування постійного радника проекту в країні-бенефіціарі;*
- *робота середньо- та короткострокових експертів;*
- *витрати на підготовку та реалізацію проекту;*
- *семінари, круглі столи, конференції (частково);*
- *навчальні візити;*
- *стажування представників органу-бенефіціара в установах країн-партнерів Twinning;*
- *робота державної установи країни-члена ЄС щодо реалізації проекту (на території держав-членів ЄС);*
- *витрати на усний та письмовий переклади;*
- *витрати на аудит;*
- *у окремих випадках – спеціалізоване обладнання.*

Крім того, бенефіціар проекту Twinning для успішної реалізації проекту має забезпечити проект відповідними кадровими ресурсами (призначити керівника проекту, партнера постійного радника проекту, створити робочі групи з питань підготовки та реалізації проекту), надати постійному раднику проекту та його асистенту у власному приміщенні офіс, оснащений меблями та необхідною технікою, забезпечити приміщенням для проведення тренінгів, семінарів та конференцій проекту.

Twinning в Україні: порядок затвердження проектних пропозицій.

• Адміністративний офіс програми Twinning (далі – АОП) інформує щороку до 1 жовтня державні органи про можливість залучення технічної допомоги ЄС у рамках інструменту Twinning. У разі виникнення заінтересованості у залученні технічної допомоги ЄС в рамках інструменту Twinning ініціатор проекту Twinning готує і подає щороку до 1 грудня АОП пропозицію Twinning за формою згідно з додатком;

• АОП здійснює аналіз та оцінку поданих проектних пропозицій, у тому числі з урахуванням спроможності державного органу (установи) реалізувати проект;

• перелік проектних пропозицій, що були опрацьовані АОП, подаються на розгляд і схвалення Представництву Європейського Союзу в Україні. Це сприяє запровадженню системного підходу до щорічного програмування, ідентифікації та регулярному моніторингу проектів Twinning;

• з метою забезпечення координації впровадження інструменту Twinning, а також об'єктивності, прозорості та урахування інтересів усіх зацікавлених сторін, схвалений перелік проектних пропозицій виноситься на розгляд робочої групи з питань координації впровадження інструменту Twinning (у складі представників Адміністрації Президента України, Кабінету Міністрів України, НАДС, Міністерства економічного розвитку і торгівлі України, Міністерства закордонних справ України та Представництва Європейського Союзу в Україні).

Процедури та вимоги щодо підготовки проектних пропозицій Twinning.

Проектна пропозиція заповнюється відповідно до встановленого зразка та повинна містити інформацію про державний орган (установу), який ініціює проект та короткий опис майбутнього проекту (назва, загальна мета, завдання, обов'язкові результати, проблема, на розв'язання якої спрямований проект).

Проектна пропозиція має відповідати таким критеріям:

- загальнонаціональним пріоритетам розвитку держави;
- зобов'язанням, взятим Україною відповідно до угод і домовленостей між Україною та Європейським Союзом;
- пріоритетним напрямам діяльності бенефіціара;
- відповідати середньостроковим пріоритетам державного органу (установи), де імплементується проект Twinning;
- передбачати елементи наближення до acquis communautaire (законодавство ЄС);
- передбачати елементи інституційного розвитку та наближення законодавства до норм та стандартів ЄС.

Реформа Twinning

З метою підвищення ефективності впровадження та використання інструменту інституціональної розбудови Twinning Європейською Комісією було оновлено Керівництво з використання інструменту Twinning (Common Twinning Manual) для країн-кандидатів та країн з перспективою членства в ЄС в рамках Європейського інструменту сусідства (ENI) та Інструменту передвступної допомоги (IPA).

08-09 травня 2017 року під час зустрічі національних контактних осіб країн-членів ЄС в Республіці Мальта відбулось офіційне представлення фінальної версії Керівництва, було здійснено огляд основних підходів до впровадження згаданого інструменту (зокрема відзначено спрощення фінансових та технічних процедур), підкреслено значимість комунікаційної складової інструменту, що полягає у необхідності посилення інформаційної кампанії щодо можливостей використання інструменту Twinning та реалізації відповідних проектів. Серед основних новацій документу слід відзначити зміну підходів до процедури розроблення детального технічного завдання (Twinning Fiche), здійснення відбору країн-членів ЄС, підготовки Twinning-контракту та Робочого плану, а також скорочення терміну підготовки документації.

Згадана реформа інструменту Twinning вважається однією з найбільш амбіційних спроб Європейської Комісії вдосконалити процес використання інструменту Twinning.

Програма SIGMA

Програма SIGMA (Support for Improvement in Governance and Management – Програма підтримки вдосконалення врядування та менеджменту) – один з найпрестижніших аналітичних центрів Європейського Союзу, створений у 1992 році за ініціативи Організації економічного співробітництва та розвитку і Європейського Союзу.

Метою започаткування цієї програми стала потреба надання допомоги країнам Центральної та Східної Європи в модернізації їх систем державного управління. Вказана програма відіграє ключову роль у підготовці країн-кандидатів до вступу до Європейського Союзу.

Допомога програми SIGMA у сфері модернізації системи державної адміністрації може надаватися шляхом:

• здійснення аналізу адміністративних структур;

• розробки та впровадження реформ адміністративної системи;

• здійснення аналізу запропонованих законопроектів та програм;

• організації навчання та обміну інформацією;

• підготовки планів технічної допомоги.

Програма SIGMA відіграє ключову роль:

• у підготовці країн-кандидатів до вступу до ЄС;

• у підтримці реформ державного управління та визначенні їх пріоритетів.

НАДС здійснює координацію співробітництва в рамках виконання програми відповідно до Плану дій та Меморандуму про взаєморозуміння між Урядом України і Організацією економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР) щодо поглиблення співробітництва підписаного 07 жовтня 2014 року.

Розпочалось навчання у Школі «Майбутній державний службовець»

17-18 червня 2017 року у приміщенні Національного агентства України з питань державної служби відбулося навчання у Школі «Майбутній державний службовець».



Проект організовано Національним агентством України з питань державної служби, Центром адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу у співпраці з Centre for Respective Initiatives and Studies за підтримки Democracy Reporting International (DRI).

В рамках навчання учасники Школи ознайомилися з системою органів державної влади України, їх взаємодією, з основами державної служби в Україні і з'ясували яким чином побудувати кар'єру на державній службі та які існують перспективи влаштування в органи державної влади. Крім того, лектори Школи приділили увагу питанням імплементації Угоди про асоціацію між Україною та ЄС і представили інформацію щодо викликів у діяльності державних службовців в контексті європейської інтеграції України.

Протягом роботи учасники Школи ознайомилися з видами нормативно-правових документів, які складаються на державній службі та оволоділи навичками з їх підготовки. Кожен учасник програми отримав персональне завдання, результат виконання якого буде представлено під час наступної серії занять у Школі 1-2 липня 2017 р.

Після завершення навчання учасники отримають сертифікат про участь, а також будуть рекомендовані для проходження стажування в органах державної влади.



Семінар "Майбутній державний службовець", 17-18 червня 2017 року, м. Київ, Україна

ДОВІДКОВО: *Школа «Майбутній державний службовець» є короткостроковим навчанням, яке спрямоване на залучення молоді до державної служби шляхом роз'яснення базових елементів державної служби і ознайомлення з основними інструментами та практиками, необхідними для роботи в органах державної влади. У рамках реалізації проекту було отримано 147 заявок з усіх регіонів України, з яких для участі відібрано 24 особи віком до 35 років з повною вищою освітою та вільним володінням англійською мовою. У навчанні беруть участь 24 учасники (12 жінок та 12 чоловіків) з 11 областей України (Харків, Полтава, Запоріжжя, Вінниця, Чернівці, Волинь, Рівне, Миколаїв, Львів, Хмельницький, Київ). З них, 10 учасників представляють м. Київ і Київську область та 14 - інші регіони.*