



# **Перспективы развития сертификации государственных служащих в Республике Беларусь**

**Баку, 2017**

**Оценка соответствия  
государственных служащих  
занимаемым должностям  
осуществляется,  
как правило, путем аттестации**

# Аттестация государственных служащих в основном регламентируется:

- ЗАКОНОМ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ от 14.06.2003 №204-З «О ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ».
- УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ от 14.03.2005 №122 «О ПРОВЕДЕНИИ АТТЕСТАЦИИ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ И ИНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ДОЛЖНОСТИ КОТОРЫХ ВКЛЮЧЕНЫ В КАДРОВЫЙ РЕЕСТР ГЛАВЫ ГОСУДАРСТВА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ».
- УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ от 06.11.2003 №489 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПРОВЕДЕНИИ АТТЕСТАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ».

# Примеры сертификации работников в Республике Беларусь

- В соответствии со статьей 37 Воздушного кодекса Республики Беларусь проводится сертификация уровня компетентности авиационного персонала гражданской авиации.
- В соответствии со статьей 8 Закона Республики Беларусь «О бухгалтерском учете и отчетности», на должность главного бухгалтера общественно значимой организации, страховой организации, назначается лицо, имеющее в наличии сертификат профессионального бухгалтера.
- В соответствии со статьей 31 Закона Республики Беларусь «Об охране окружающей среды» проводится сертификация компетентности персонала в выполнении работ, услуг в области окружающей среды.

**Развитие системы сертификации  
государственных служащих  
в Республике Беларусь реализуется  
в основном в рамках работ по  
совершенствованию Национальной  
системы квалификаций  
в Республике Беларусь**

# **Факторы, обуславливающие необходимость совершенствования Национальной системы квалификаций в Республике Беларусь:**

- **возрастающая роль обучения на рабочем месте в процессе выполнения работы;**
- **отсутствие системной классификации уровней квалификации и невозможность официального подтверждения достигнутого уровня квалификации;**
  - **возрастающий дисбаланс между спросом и предложением на рынке труда;**
  - **избыточная численность работников и одновременно дефицит квалифицированных кадров в организациях.**

# Работы по совершенствованию национальной системы квалификаций Республики Беларусь осуществляются в соответствии с

- ПОСТАНОВЛЕНИЕМ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ от 17.01.2014 №34 «О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ РАЗВИТИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ»;
- «Комплексным планом развития национальной системы квалификаций Республики Беларусь».
- Реализован инновационный проект «Разработать новую методологию построения Национальной системы квалификаций Республики Беларусь, подготовить и направить в Правительство Республики Беларусь предложения по ее внедрению».

# Основные принципы формирования системы квалификаций

- **ПРОЗРАЧНОСТЬ** (профессиональных квалификаций и компетенций) – доступная и понятная информация, необходимая для определения и сравнения ценности квалификаций на отраслевом, региональном, национальном и международном уровнях
- **ПРИЗНАНИЕ** профессиональных квалификаций – подтверждение того, что набор квалификаций и компетенций обладает показателями, которые, по меньшей мере, эквивалентны требованиям, предъявляемым сертификационными органами

Система подготовки кадров должна быть ориентирована на формирование компетенций, а не освоение образовательных программ

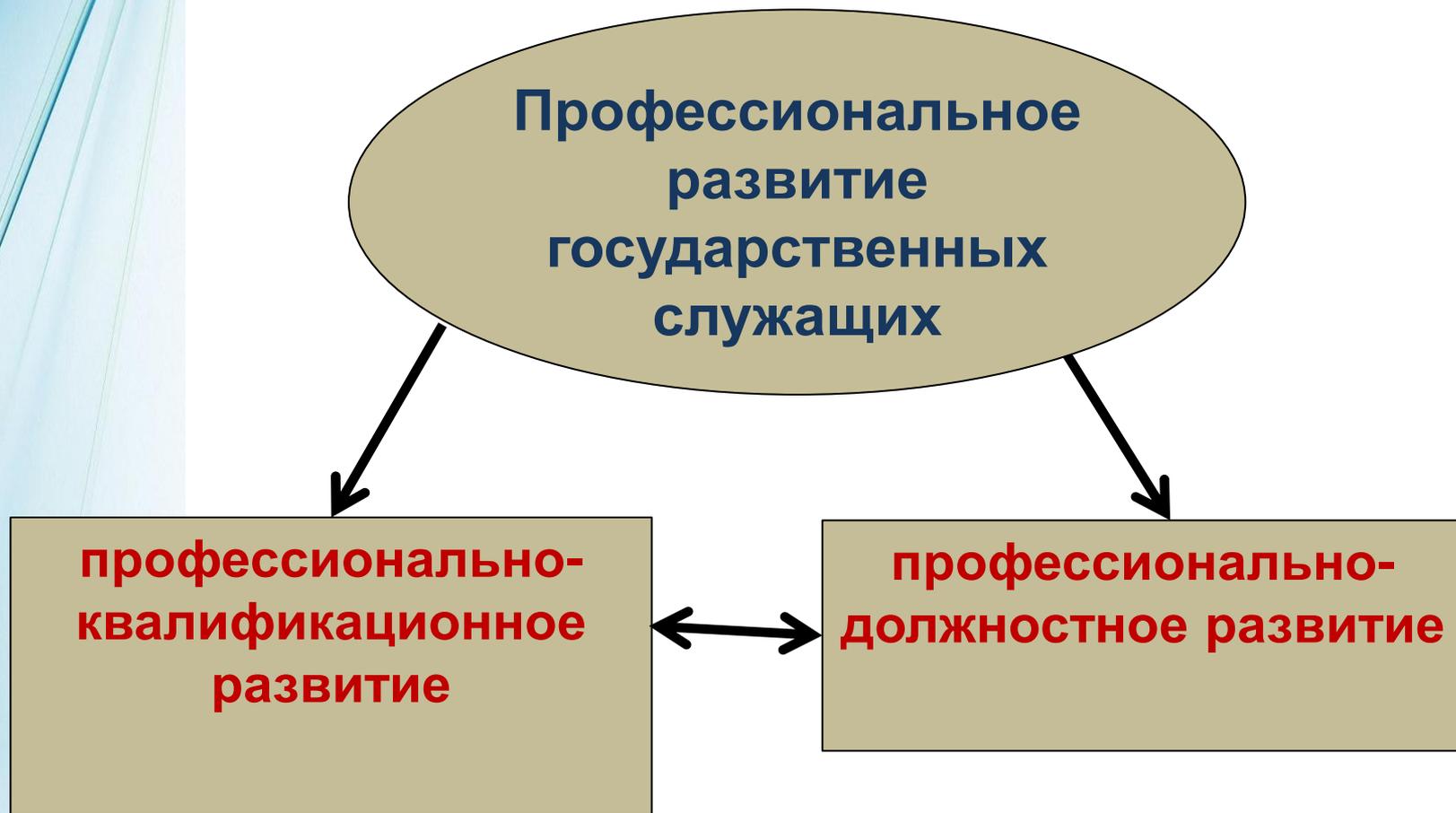
**В Академии управления  
при Президенте Республики Беларусь  
в 2014 году создан  
и функционирует **секторальный совет  
квалификаций в сфере  
управленческой деятельности,**  
сформирован его состав и рабочая  
группа при секторальном совете,**

**В 2015 году создана **опытная  
площадка по созданию центра  
сертификации управленческих кадров****

# **В целях совершенствования национальной системы квалификаций в сфере управленческой деятельности разработаны:**



- методология совершенствования секторальной системы квалификаций в сфере управленческой деятельности;
- секторальная рамка квалификаций в сфере управленческой деятельности;
- методические документы о секторальном совете в сфере управленческой деятельности;
- методики формирования профессиональных стандартов в сфере управления и проект профессионального стандарта «Управление (руководство) организацией»;
- методология оценки и сертификации кадров в сфере управления;
- предложения по формированию системы независимой оценки и сертификации квалификаций в сфере управления в Республике Беларусь;
- методологии планирования развития карьеры кадров в сфере управления.
- план мероприятий по совершенствованию Национальной системы квалификаций Республики Беларусь на период до 2020 года и другие документы.



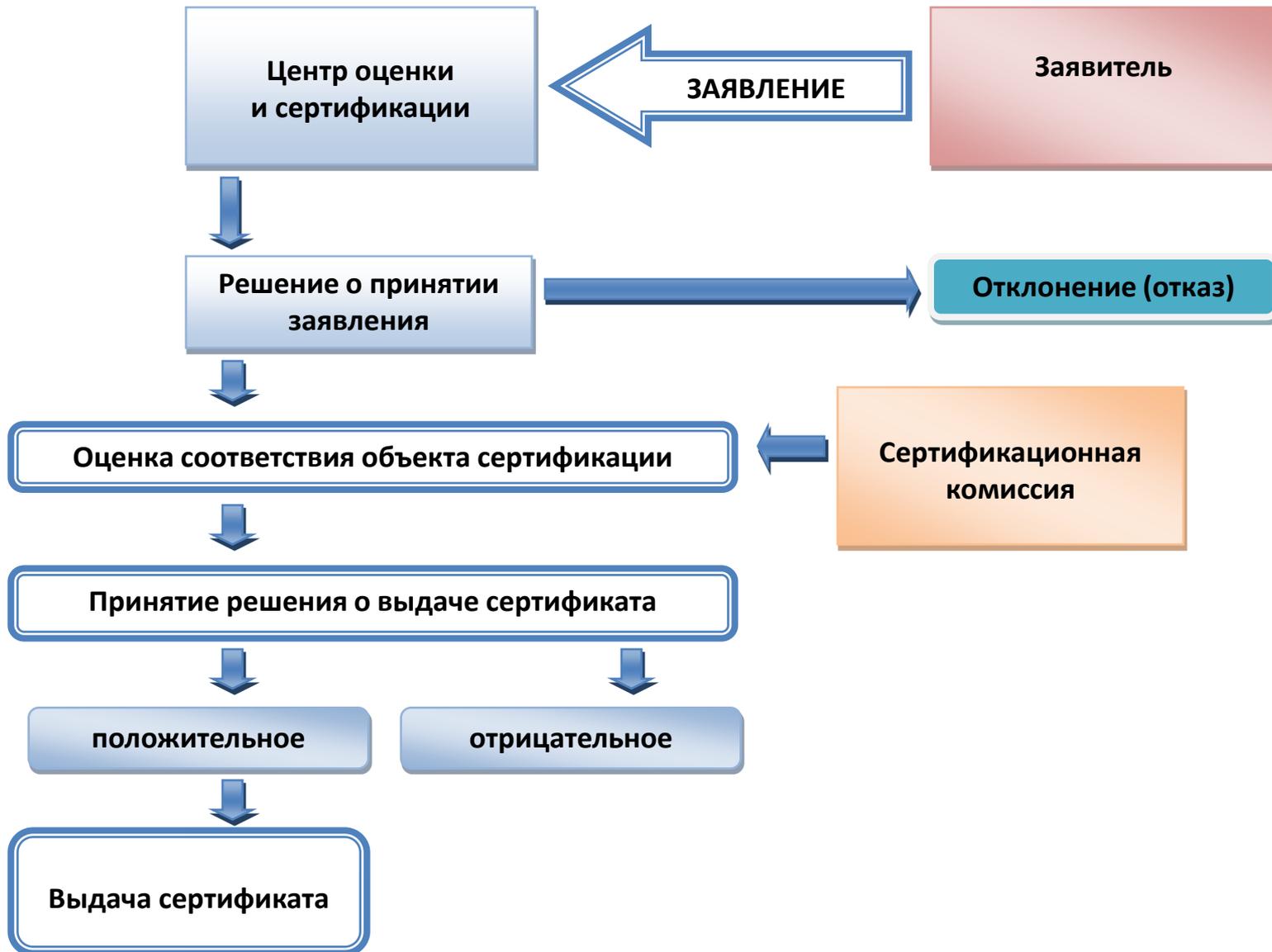
**профессиональное развитие должно быть опережающим по содержанию, постоянным, непрерывным и обогащающим кадровый потенциал**

Профессиональные стандарты являются документами, содержащими **актуальную информацию о требованиях к квалификациям, необходимым для выполнения тех или иных видов трудовой деятельности.** Основными их отличиями от действующей в республике профессионально-квалификационной системы являются: **профессиональные стандарты концентрируются на системном перечислении и описании трудовых функций необходимых для эффективной профессиональной деятельности на основании исследований требований нанимателей.**

Наличие профессиональных стандартов позволяет сформировать **систему сертификации кадров в сфере управления.**

**Сертификация** представляет собой процесс создания и сбора свидетельств профессиональной деятельности работников для вынесения на основе этих свидетельств заключения о наличии или отсутствии требуемых компетенций, определяющих наличие профессиональной квалификации, на основе заранее определенных критериев.

## Схема процесса сертификации кадров в сфере управления



# Проблемы и приоритеты развития сертификации государственных служащих

## Главные препятствия для развития:

- отсутствие необходимой правовой базы;
- нерешенность вопросов финансирования;
- организационные проблемы, связанные с созданием и деятельностью секторальных советов;
- вопросы мотивации внедрения сертификации.

## Приоритеты на ближайшее будущее:

- создание правового поля функционирования.
- введение терминов и их определений в области оценки и сертификации квалификаций;
- определение координирующего органа по реализации государственной политики по развитию квалификаций;
- определение базовых организаций, оказывающих поддержку внедрения новой системы квалификаций.

**Благодарю за внимание!**  
**Пожалуйста, ваши вопросы.**



**Докучиц Дмитрий Сергеевич**, Академия управления при Президенте  
Республики Беларусь, моб. тел. +375 29 5104332, E-mail: [dokuds@yandex.ru](mailto:dokuds@yandex.ru)