

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Національного
агентства України з питань
державної служби
від №

Типові завдання для перевірки професійних знань

Вимога	Опис ситуації	Завдання
Знання засад оперативного планування та організації роботи	Вам необхідно провести нараду для вирішення питання, що відноситься до основних питань діяльності директорату/департаменту	Визначте категорії учасників наради та підготуйте порядок денний. Сформулюйте основні завдання для вирішення порушеного питання, а також проект рішення за результатами наради
Знання у сфері підготовки проектів актів	Ви отримали доручення підготувати проект закону для впровадження реформи	Опишіть, якими будуть Ваші дії щодо виконання цього доручення. Окресліть алгоритм підготовки та проходження законопроекту аж до його ухвалення. Окремо

		<p>зазначте, на яких етапах і як саме Ви будете узгоджувати Вашу роботу з керівництвом</p>
<p>Знання інструментів стратегічного планування</p>	<p>З метою відпрацювання та прийняття єдиних стратегічних рішень і позицій, що визначатимуть роботу міністерства у відповідній сфері політики наступного року, міністр доручив Вам як керівникові директорату організувати стратегічну сесію</p>	<p>Підготуйте письмові пропозиції щодо проведення стратегічної сесії.</p> <p>Хто має взяти участь у заході? Як має виглядати сценарій стратегічної сесії? Як досягти поставленої перед нею мети?</p>
<p>Знання механізму формування та реалізації державної політики</p>	<p>Ви є керівником директорату у міністерстві. Довгий час ви працювали над проектом, що стосувався реформи. На Вашу думку, цей проект був багатообіцяючим та дуже економним з точки зору необхідних ресурсів. Проте відбулися зміни в уряді і Ви отримали нового міністра, який виражає глибокий</p>	<p>Визначте та обґрунтуйте, яким буде Ваш вибір у такій ситуації, а також та запропонуйте можливу послідовність Ваших подальших дій</p>

	скептицизм щодо ідеї реформи в цілому	
Знання механізму формування та реалізації державної політики	<p>Ви є керівником директорату міністерства. Після зміни складу Уряду Ви отримали нового керівника (міністра), який був членом головної опозиційної партії. Новий міністр виражає чітке бажання скасувати важливе рішення Уряду, який нещодавно пішов у відставку, і просить для цього підготувати певний документ та рекомендації. Ви бачите негативні наслідки відкликання попереднього рішення, а отже вважаєте, що те, що хоче зробити новий міністр, є неправильним</p>	Опишіть та проаналізуйте можливі варіанти Ваших дій у такій ситуації. Який з цих варіантів особисто для Вас видається найкращим і чому?
Знання інструментів аналізу державної політики	Оскільки, одне із ключових завдань модернізації системи урядування передбачає, що діяльність міністерств щодо впровадження реформ у відповідній сфері має базуватися на	Запропонуйте міністрові перелік системних та послідовних кроків, які дозволять покращити виконання цього завдання на рівні Вашого міністерства. Які інструменти аналізу

	<p>засадах аналізу політики та стратегічного планування, міністр доручив Вам запропонувати своє бачення покращення ефективності діяльності апарату міністерства за цим напрямом</p>	<p>політики видаються Вам найбільш ефективними?</p>
<p>Знання механізму формування та реалізації державної політики</p>	<p>Директоратом підготовлено міністрові проект відповідної записки міністерства Кабінетові Міністрів щодо реалізації державної політики у відповідній сфері. Згідно з регламентом її мають подавати разом із комунікативним планом, підписаним Державним секретарем</p>	<p>Запропонуйте свій комунікативний план, що дозволить роз'яснити урядове рішення широкій громадськості та окремим цільовим групам</p>
<p>Знання засад стратегічного планування</p>	<p>Реформа державного управління в Україні серед іншого передбачає зміни щодо організації системи центральних органів виконавчої влади. Міністр доручив Вам визначити місію, сферу відповідальності та</p>	<p>Представте міністрові Ваше бачення місії та основних завдань міністерства, з урахуванням очікувань громадян, законів та міжнародних зобов'язань України</p>

	основні завдання міністерства	
Знання засад стратегічного планування	Міністр на нараді зауважив, що Стратегію реформування державного управління в Україні визначено пріоритетом забезпечення підзвітності державних органів, у зв'язку з чим виникла потреба розробки показників результативності діяльності міністерства у відповідній сфері	Запропонуйте та обґрунтуйте перелік ключових показників результативності діяльності міністерства з точки зору досягнення цілей визначеної державної політики
Знання стандартів ЄС у відповідній сфері та заходів для відповідної адаптації законодавства	Оскільки одним з пріоритетів діяльності міністерства є адаптація українського законодавства у сфері його компетентності до законодавства ЄС, зокрема імплементація відповідних директив, міністр доручив Вам організувати роботу з реалізації зазначеного пріоритету у відповідній сфері	Запропонуйте міністру та обґрунтуйте план першочергових кроків міністерства щодо адаптації законодавства у сфері його компетентності до законодавства ЄС

<p>Знання механізму оцінки ризиків під час реалізації політичної пропозиції</p>	<p>Міністр повідомив Вам як керівнику директорату свої пропозиції щодо вирішення певної проблеми у сфері відання міністерства</p>	<p>Запропонуйте послідовність та зміст основних дій, які, на Вашу думку, необхідно здійснити для оцінки ризиків щодо політичної ініціативи міністра, а також щодо можливого впровадження такої ініціативи</p>
<p>Знання механізму формування та реалізації державної політики</p>	<p>Ви є керівником директорату міністерства. Міністр щойно вирішив направити на погодження уряду пакет щодо реформи. Ви були головним розробником даного пакету. Далі лідер головної опозиційної партії оприлюднює критику щодо даної реформи. При цьому зазначений лідер партії раніше був вашим керівником (міністром) кілька років поспіль і не був проти реформи. Ваш теперішній керівник (міністр) просить вас підготувати відповідь за</p>	<p>Обґрунтуйте послідовність Ваших дій за таких обставин та запропонуйте варіанти виходу із ситуації, що склалася для міністра</p>

	допомогою «сильної риторики» для ЗМІ про те, що ваш колишній керівник не зміг у свій час висловити «надзвичайно необхідні ініціативи»	
--	---	--

**Директор Департаменту
нормативно-правової роботи
та юридичного забезпечення
НАДС**



А.О. Астапов