

ІНФОРМАЦІЯ ПРО ЕКСПЕРТІВ ПРОЕКТУ

„Посилення інституційної спроможності центральних органів виконавчої влади до вироблення політики у контексті створення концепції тренінгово-консультаційного Центру розвитку вищого корпусу державної служби”

Агрита Кіора (Agrita Kiora) – дослідник та докторант у сфері публічної політики (Коледж з планування розвитку міст та державного управління Університету Іллінойс, Чикаго). Агрита також є викладачем/тренером у сфері публічної політики в Університеті Відземе у Латвії.



Агрита навчалася у Школі Максвела з громадянства та публічних справ (*School of Citizenship and Public Affairs*), університету Сіракуз, Нью-Йорк.

Агрита працювала провідним консультантом Державної канцелярії Латвії з розробки систем та навчання на підтримку впровадження реформ у сфері планування політики та оцінки впливу в державному секторі Латвії. Вона також працювала спеціалістом з питань посилення організаційної спроможності у Міністерстві фінансів Латвії (2005), допомагаючи у запровадженні в Міністерстві нових систем, які відповідають вимогам Структурних фондів ЄС. Агрита також входила до складу редакційної ради порталу публічної політики www.policy.lv.

Байба Петерсоне (Baiba Petersone) є високого рангу державним службовцем Латвії (Головою департаменту планування політики Державної канцелярії Латвії). Вона має міжнародний досвід надання консультаційних послуг та проведення тренінгів (у Латвії, Румунії, Боснії й Герцеговині, Косово, Молдові, Хорватії та ін.), працює в царині оцінки вартості політики, програм та законодавства більше 9 років. Байба має ступінь бакалавра права та філософії Університету Латвії.



Байба відповідала за низку ключових реформ у сфері освіти та галузі державного управління, у тому числі за розробку закону про державне управління у Латвії, закону про Регламент Кабінету Латвії та Румунії.

Байба спеціалізується на питаннях систем та методів розвитку політики, а також оцінки впливу нормативних актів, у тому числі бюджетну оцінку впливу. Вона є одним з авторів систем оцінки вартості політики/ законодавства у Латвії та Румунії. У 2006 році вона була старшим радником по програмі Twining в уряді Румунії та відповідала за розробку нової системи планування й оцінки вартості політики. Більш ніж 120 держслужбовців Румунії були учасниками тренінгів, проведених Байбою.

Вже більше шести років Байба проводить тренінги для державних службовців, зокрема провела семінари з питань нової системи планування політики та оцінки вартості політики для службовців усіх міністерств та численних установ.

Байба також працює керівником (*team leader*) проекту з реформи державної служби в Україні, який фінансується Агентом міжнародного розвитку Данії.

Гульбаршин Чепурко (директор проекту), доктор соціологічних наук, заступник директора Центру соціальних експертиз Інституту соціології Національної академії наук України, старший науковий співробітник Інституту соціології НАН України. Має тривалий досвід планування, організації, керування, адміністрування та звітування за проектами з різними державними замовниками, як-от: Міністерство праці та соціальної політики, Міністерство України з питань надзвичайних ситуацій та у справах захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи, Міністерство у справах сім'ї та молоді України, Головне управління державної служби України, НАЕК "Енергоатом" тощо, з міжнародними організаціями, міжнародними та українськими недержавними організаціями – МФК, ШПЕК, МОП, Freedom House, Світовий Банк, Відділ преси та культури Посольства США в Україні, Міжнародний Фонд "Відродження", ресурсний центр "Гурт" тощо. Керівник більш ніж 50 проектів національного та міжнародного рівнів. За результатами науково-дослідної роботи опубліковано більше 80 наукових праць.



Даніель Павлютс (*Daniels Pavluts*) займав вищу адміністративну посаду (державний секретар) у Міністерстві культури Латвії (у його підпорядкуванні працювало 110 державних службовців, він відповідав за координацію роботи підпорядкованих міністерству 47 інституцій культури). Працюючи на цій посаді Даніель відповідав за ініціацію та впровадження адміністративної реформи та реформи політики у секторі культури, зокрема, запровадив систему програмно-цільового управління - управління діяльністю відповідно до очікуваних показників діяльності (*performance management system*), стратегічне планування, а також політики зорієнтовані на перехід до середньострокового бюджету. Він особисто керував масштабними проектами з будівництва й розвитку ІТ інфраструктури у культурній сфері (Національна бібліотека Латвії, Об'єднана державна бібліотечна система та ін.).



Даніель є одним з ключових авторів реформи публічної адміністрації в Латвії загалом, і у Міністерстві культури, зокрема. Він також має досвід управлінської діяльності у недержавному та приватному секторах.

Нещодавно Даніель закінчив Школу управління імені Кеннеді, Гарвардський університет.

Нині Даніель є викладачем Стокгольмської школи (курс з комунікації). Він також читає лекції та проводить тренінги для різних аудиторій у Молдові, Сербії, Боснії та Герцеговини.

Єлизавета Барань – координатор проектів Центру сприяння інституційного розвитку державної служби при Головдержслужбі, магістр бізнес адміністрування. Учасник програми



«Відкритий світ» Центру Лідерства (США). Фахівець з питань міжнародної технічної допомоги, керівник проектів, направлених на впровадження інструментів публічної політики в Україні. Єлизавета має великий досвід роботи з міжнародними та неурядовими організаціями, зокрема працювала в Агентстві США з міжнародного розвитку, в проекті «Освітня програма реформ», Міжнародному центрі перспективних досліджень. Єлизавета також є координатором проектів з реформи державної служби в Україні, які фінансуються Агенством міжнародного розвитку Данії, урядом Ірландії.

розвитку Данії, урядом Ірландії.

Іванна Ібрагімова – стратегічний радник проекту, кандидат філософських наук, магістр



державного управління, тренер, викладач Національної академії державного управління при Президенті України. Автор багатьох публікацій, в тому числі з питань аналізу політики, відкритості та прозорості влади. Брала участь у кількох навчальних візитах закордоном, у тому числі у Чеській Республіці, Словаччині, Північній Ірландії; стипендіат Програми досліджень для науковців Фулбрайт (США), стипендіат Літньої школи Північно Європейського університету (Будапешт) та стажування з питань аналізу політики в Канаді з аналізу політики. Іванна була одним з розробників проекту “Створення груп аналізу політики в ЦОВВ та Центру інформаційних ресурсів в Секретаріаті

КМУ”. Іванна брала участь у реалізації кількох проектів, що реалізовувалися міжнародними інституціями, неурядовими організаціями, аналітичними центрами, спрямованим на вдосконалення державного управління та місцевого самоврядування.

Інна Голюк (менеджер з питань логістики), фахівець з організації проведення конференцій, тренінгів, семінарів. Перекладач з англійської мови. Має



досвід планування, організації, керування, адміністрування та звітування за проектами з різними міжнародними структурами (МОП-ШПЕК, ЮНІСЕФ, АЛЬЯНС тощо), державними замовниками (Міністерство освіти і науки, Міністерство у справах сім’ї та молоді України, Міністерство охорони здоров’я тощо). Має досвід управління персоналом, координування соціальних дослідницьких проектів на національному та регіональному рівнях, написання аналітичних звітів, публікації і презентації результатів реалізації цих проектів.

презентації результатів реалізації цих проектів.

Каспар Берзінш (*Kaspars Berzins*) – один з найбільш відомих консультантів Латвії з питань



політики. Він брав участь у розробці системи стратегічного планування у державному секторі Латвії, проводив тренінги та консультував органи влади різних рівнів. Каспар має досвід як системного планування в ІТ секторі, так і практичний досвід розвитку організаційних стратегій для приватного й державного секторів. Каспар брав участь у розробці стратегічних планів Міністерства культури (2005), Міністерства юстиції та Міністерства з електронного представництва (2006), Судової адміністрації та Реєстру підприємств

(2007) та ін. Він був залучений до розробки таких документів з аналізу політики, як-от: Програма „Електронна Латвія” (2004), Оцінка політики у сфері електронного управління та Програма політики „Електронний уряд” (2005), Настанов щодо розвитку інформаційного суспільства (2006) та Білої книги щодо розвитку державного порталу (2007).

Каспар працює тренером у кількох тренінгових установах Латвії, у тому числі у Латвійській школі державного управління. Він читає лекції з аналізу та розробки політики, а також щодо методів стратегічного планування та оцінки результативності діяльності (*performance management*), курси зі стратегічного планування та оцінювання.

У 2006 році Каспар був одним з основних тренерів у проекті TWINING “Посилення потенціалу румунського уряду з менеджменту й координації політики та прийняття рішень” (2006).

Мартінш Крієвіньш (*Martins Krievins*) – заступник директора Департаменту координації



політики Державної канцелярії Латвії. В його обов'язки входить нагляд за розвитком системи і методології планування політики, а також управління групою фахівців з оцінки якості документів з аналізу політики міністерств та оцінки впливу проектів нормативних актів. Мартінш також залучений до розробки нового закону про систему планування політики. Мартінш керує реалізацією та координацією в Латвії ініціативи щодо кращого регулювання (Better regulation initiative): оцінка впливу, зниження адміністративного тягаря, спрощення законодавства, консультації з громадськістю; працює над розвитком системи розробки та координації політики в Латвії, за його участі було підготовлено „Настанови

щодо розвитку системи розробки політики” (прийнято рішенням Уряду No. 705, 12 вересня 2006), „Стратегічний план Держканцелярії на 2007-2009 рр.” (ухвалений рішенням Уряду No. 565 від 28.07.2006). Він представляє Латвію у експертних групах високого рівня у Європейській Комісії (з грудня 2006).

Мартінш також працює консультантом з аналізу політики у таких країнах як Румунія, Молдова, Боснія та Герцеговина. Він є одним з експертів проекту SIGMA у сфері розвитку політики.

Мартінш є провідним тренером з аналізу та планування політики у Стокгольмській школі економіки (відділення освіти для дорослих), де він провів низку тренінгів для держслужбовців Латвії у сфері аналізу й планування політики.

Сандра Брігге є одним з провідних фахівців з оцінки впливу політики у Латвії та країнах Балтії. Більше восьми років Сандра працювала на керівних посадах в уряді Латвії (у Департаменті координації політики Державної канцелярії), зокрема відповідаючи за розробку та впровадження системи оцінки впливу. Вона має низку публікацій по цій темі. Сандра працює міжнародним консультантом, була залучена до розробки систем оцінки впливу не тільки у Латвії, але й для уряду Румунії, Білорусії, Хорватії, Чорногорії та Словаччини.



Сандра має досвід викладацької діяльності та проведення тренінгів. Працювала викладачем Латвійської школи державного управління. Зараз вона викладає курс з управління економікою та державних фінансів Віденського Університету в Латвії (магістерська програма), а також теорію та практику сучасної системи програмно-цільового управління у державному секторі (*public sector performance management system*). З 2001 Сандра проводила тренінги для державних службовців Латвії, Румунії, Чорногорії та Словаччини.

Угіс Сикс (Ugis Sics) – радник з питань розвитку організаційної спроможності для урядів низки країн СНД, Центральної та Східної Європи: Латвії, Литви, Молдови, Хорватії, Румунії, Сербії, Косово, України, Боснії та Герцеговини. Угіс був держслужбовцем в уряді Латвії з 1995 по 2005 рік; зокрема з 2000 по 2005 рік працював в Державній канцелярії Латвії, де обіймав посаду заступника директора департаменту координації політики. На цій посаді Угіс був відповідальним за розробку та впровадження політики, системи стратегічного планування, а також системи бюджетного планування Латвії¹.



Угіс має великий досвід проведення тренінгів для державних службовців. У 2005 – 2006 роках він розробив і приймав участь у восьми тренінгових місях для держслужбовців центральних та місцевих органів влади Молдови щодо реформування держуправління, стратегічного планування й бюджету програм. У Молдові він також працював радником в уряді з питань реформування центральних органів влади. В 2006 році він розробив курс (40 годин) з питань стратегічного планування, розробки, менеджменту та оцінки програм (Стокгольмська школи економіки, Рига). Серед слухачів цього курсу також були держслужбовці з міністерств освіти, охорони здоров'я, культури, Державної канцелярії тощо.

¹ Система планування Латвії була визнана однією з найефективніших в ЄС за результатами нещодавно проведеного Світовим Банком міжнародного порівняльного дослідження.

На сьогодні Угіс є керівником проекту з функціонального огляду й реструктуризації усіх міністерств в Косово.

Угіс має ступень магістра бізнес адміністрування (МВА) Школи публічної політики, Університету Бермінгема, Великобританія.