

Центр з питань доброчесності в оборонному секторі



Проект зі зниження ризиків корупції в
системі управління персоналом
Міністерства оборони України



Центр з питань доброчесності в оборонному секторі



CIDS – державна установа, експертний центр, який здійснює професійно-незалежну консультативну діяльність.

Заснований у 2012 році і адміністративно підпорядкований Міноборони Норвегії.

Місія – зміцнення доброчесності, впровадження належного врядування та зниження ризиків корупції в оборонному секторі



Центр з питань доброчесності в оборонному секторі



- На міжнародному рівні багатостороння співпраця з НАТО
- На міжнародному рівні двостороння співпраця з балканськими країнами і Україною
- Співпраця з оборонними органами та підприємствами Норвегії
- Співпраця з партнерами в рамках програми НАТО із зміцнення доброчесності Оборонна академія Великої Британії, DCAF, Transparency International тощо.



Центр з питань доброчесності в оборонному секторі



Партнери в Україні



Міноборони



Нацдержслужба



НАЗК



Основні результати співпраці з Міноборони



- Проект спрямований на державних службовців, а не військовослужбовців
- Мета проекту – допомогти українській стороні створити в Міноборони сучасну, ефективну та якісну систему управління персоналом з метою зниження корупційних ризиків;
- У жовтні 2015 року завершено детальний аналіз системи управління персоналом в Міноборони і розроблено рекомендації.



Основні результати співпраці з Міноборони



Стратегія управління персоналом державних службовців Міноборони на 2017-2020 роки

Кодекс доброчесної поведінки та професійної етики військових посадових осіб, державних службовців та інших осіб, уповноважених на виконання функцій держави, в Міноборони та Збройних силах України

Аналіз системи публічних закупівель Міноборони з метою зниження корупційних ризиків шляхом удосконалення системи Управлінням персоналу



Подальші напрями співпраці з Міноборони



- розробка нових посадових інструкцій на основі компетенцій і проведених інтерв'ю;
- навчання персоналу – семінари/тренінги/робочі візити;
- запровадження сучасних технологій в систему управління персоналом;
- вдосконалення системи розгляду звернень/скарг;
- удосконалення системи заробітної плати, зокрема в частині призначення премій тощо.



Побудова цілісності та забезпечення доброчесності в системі управління персоналом



Основні результати співпраці з Нацдержслужбою



- пропозиції щодо удосконалення процедури оцінювання конкурсною комісією кандидатів на вакантну посаду;
- семінар щодо визначення показників результативності, ефективності та якості діяльності державних службовців;
- рекомендації оцінювання результатів службової діяльності;
- ознайомчий візит членів Комісії з питань вищого корпусу державної служби України в Осло;
- рекомендації щодо удосконалення системи управління персоналом, правил етичної поведінки державних службовців тощо.



Подальші напрями співпраці з Нацдержслужбою



- семінар щодо визначення потреб у навчанні;
- розробка пропозицій щодо удосконалення законодавства по підготовці посадових інструкцій;
- аналіз процедури оприлюднення вакансій на посади державної служби і розробка пропозицій щодо їх удосконалення;
- навчання персоналу щодо європейського досвіду проведення оцінювання діяльності держслужбовців;
- надання за необхідності рекомендацій щодо удосконалення програмного забезпечення системи управління персоналом.

