

**РЕЗОЛЮЦІЯ**  
**Х ЩОРІЧНИХ РІШЕЛЬЄВСЬКИХ АКАДЕМІЧНИХ ЧИТАНЬ**  
**НА ТЕМУ:**  
**“ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ: ТРАДИЦІЇ ТА ІННОВАЦІЇ”**

**Одеса, 20–21 вересня 2018 року**

Учасники Десятих щорічних Рішельєвських академічних читань на тему: “Державна служба України: традиції та інновації” – посадові особи Адміністрації Президента України, Секретаріату Кабінету Міністрів України, Апарату Верховної Ради України, керівники служб управління персоналом міністерств, інших центральних органів виконавчої влади, представники органів місцевого самоврядування, об’єднаних територіальних громад, закладів вищої освіти, які здійснюють підготовку магістрів у галузі знань “Публічне управління та адміністрування”, центрів перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій, інститутів громадянського суспільства, міжнародні та вітчизняні експерти –

*обговоривши* історичний досвід становлення та традиції української державної служби, основні досягнення та виклики у здійсненні реформи державної служби та служби в органах місцевого самоврядування, роль науки у впровадженні реформ та забезпечення практичної орієнтованості наукових досліджень у галузі “Публічне управління та адміністрування”,

*констатуючи* актуальність питання вдосконалення системи професійного навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування шляхом забезпечення безперервності, обов’язковості, плановості їх професійного навчання, розвитку ринку та оцінки якості освітніх послуг у сфері їх професійного навчання на засадах прозорості та добросовісної конкуренції,

*маючи на меті* побудову професійної, ефективної, політично неупередженої і сталої державної служби та служби в органах місцевого самоврядування,

*беручи до уваги* результати оцінки системи державного управління України та її відповідності принципам державного управління ЄС, проведеної програмою SIGMA, та зобов’язання України якнайшвидше провести реформу державного управління та державної служби,

**ДІЙШЛИ ВИСНОВКУ:**

1. Джерелом проведення реформи державного управління та державної служби України поруч з кращими практиками урядування демократичних країн є, перш за все, національна адміністративна традиція та досвід організації публічної влади.

2. Виконання Україною взятих на себе зобов’язань, передбачених Угодою про асоціацію з Європейським Союзом, вимагає належної спроможності органів державної влади та органів місцевого самоврядування і наявності висококваліфікованих управлінських кадрів.

3. Україна продовжує докладати зусилля для впровадження реформ, визначивши реформу державного управління та державної служби одними з пріоритетів держави відповідно до Стратегії сталого розвитку “Україна – 2020”, Програми діяльності Кабінету Міністрів України та Угода про Коаліцію депутатських фракцій “Європейська Україна”.

4. Удосконалення моделі державного управління в Україні на основі демократичних принципів ефективного урядування вимагає кардинального оновлення змісту діяльності державних органів та посилення ролі служб управління персоналом.

5. Забезпечення ефективного проведення реформи місцевого самоврядування та децентралізації влади в Україні потребує належного кадрового забезпечення, удосконалення служби в органах місцевого самоврядування відповідно до завдань і цілей цих масштабних перетворень та положень Європейської хартії місцевого самоврядування.

6. Пріоритетом державної політики має стати удосконалення системи підготовки та підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування,

що забезпечить формування дієвого кадрового потенціалу державної служби та служби в органах місцевого самоврядування, формування команди професійних і мотивованих фахівців, які здатні забезпечувати підготовку та реалізацію національних реформ у пріоритетних галузях.

7. Реалізація системних змін у всіх сферах суспільства зумовлює потребу у використанні відповідного теоретико-методологічного обґрунтування та наукового супроводу державно-управлінських процесів і забезпечення їх реалізації висококваліфікованими кадрами.

З огляду на викладене, з метою вдосконалення системи управління людськими ресурсами на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування, зокрема реформування системи професійного навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, спираючись на досвід і практику реформування й професіоналізації державної служби та служби в органах місцевого самоврядування в країнах-членах ЄС,

### **РЕКОМЕНДУЄМО:**

– впроваджувати нові підходи та технології в усіх процесах управління людськими ресурсами на державній службі (добір, просування по службі, оцінка результатів діяльності та планування професійного розвитку і кар'єри, мотивація державних службовців тощо) з урахування компетентнісного підходу та кращого досвіду країн-членів ЄС;

– сприяти підвищенню кадрового потенціала, формуванню в Україні професійної, ефективної та сталої служби в органах місцевого самоврядування відповідно до принципів реформи місцевого самоврядування та децентралізації влади;

– забезпечити ефективну реалізацію Концепції реформування системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад з урахуванням пропозицій та зауважень, висловлених під час обговорення учасниками Десятих щорічних Рішельєвських академічних читань;

– сприяти безперервному професійному навчанню та розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування;

– забезпечити виконання рекомендацій експертів програми SIGMA, наданих за результати оцінки системи державного управління України та її відповідності принципам державного управління ЄС, зокрема у сфері державної служби;

– сприяти відкритості і прозорості органів державної влади та органів місцевого самоврядування шляхом широкого залучення громадськості, а також налагодження ефективної співпраці з представниками інститутів громадянського суспільства.