



Національне агентство України  
з питань державної служби



**РЕЗОЛЮЦІЯ  
VII РІШЕЛЬЄВСЬКИХ АКАДЕМІЧНИХ ЧИТАНЬ  
НА ТЕМУ:  
«УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ НА ДЕРЖАВНІЙ СЛУЖБІ:  
НОВІ ПІДХОДИ ТА ТЕХНОЛОГІЇ»**

**Одеса, 24-25 вересня 2015 року**

Учасники VII щорічних Рішельєвських академічних читань «Управління людськими ресурсами на державній службі: нові підходи та технології» – посадові особи Адміністрації Президента України, Секретаріату Кабінету Міністрів України, Апарату Верховної Ради України, представники центральних та місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, міжнародних організацій, вищих навчальних закладів, громадських організацій, іноземні та українські експерти – обговоривши питання, пов'язані з проведенням реформи системи управління людськими ресурсами на державній службі шляхом запровадження прозорої кадрової політики на основі компетентнісного підходу, його переваги і недоліки, зміни у політиці та системі, необхідні для впровадження цього підходу на державній службі, підкресливши необхідність побудови нової ефективної, прозорої, відкритої та гнучкої структури публічної адміністрації в контексті реалізації Угоди про асоціацію між Україною та ЄС і Стратегії сталого розвитку «Україна – 2020»,

*констатуючи* актуальність питання запровадження нових комплексних підходів та технологій управління людськими ресурсами на державній службі, які забезпечать основу і гарантії розвитку професійної та ефективної державної служби, її достатній захист від політичного впливу, просування по службі на основі особистих якостей, заслуг і результатів роботи,

*прагнучи* проаналізувати необхідні умови для оптимізації функцій і повноважень органів виконавчої влади та удосконалення системи формування державної політики на основі європейських принципів державного управління, розроблених Європейською Комісією і програмою ОЕСР SIGMA,

*маючи на меті* побудову прозорої системи державного управління та професійної, ефективної, політично неупередженої та сталої державної служби в Україні відповідно до європейських принципів і практик, яка здатна виробляти і реалізовувати цілісну державну політику, спрямовану на суспільний сталий розвиток і адекватне реагування на внутрішні та зовнішні виклики, створення результату, що задовольняє потреби суспільства, ефективно використовуючи надані ресурси, спроможної забезпечити проведення структурних та секторальних реформ, які передбачені Угодою про асоціацію між Україною та Європейським Союзом,

*зважаючи на* зобов'язання України провести реформу державної служби, закріплену у Контракті для України з розбудови держави, укладеному Урядом та Європейською Комісією 13 травня 2014 року, Коаліційній Угоді від 21 листопада 2014 року, Програмі діяльності Кабінету Міністрів України, схваленій постановою Верховної Ради України від 11 грудня 2014 року № 26-VIII, Стратегії сталого розвитку «Україна – 2020», затвердженій Указом Президента України від 12 січня 2015 року № 5/2015, Плані заходів з імплементації Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським Співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони, на 2014-2017 роки, затвердженому розпорядженням Кабінету Міністрів України від 17 вересня 2014 року № 847-р, Стратегії реформування державної служби та служби в органах місцевого самоврядування в Україні на період до 2017 року, схваленій розпорядженням Кабінету Міністрів України від 18 березня 2015 року № 227-р,

*визнаючи*, що для ефективної реалізації комплексу першочергових завдань і заходів, спрямованих на забезпечення розвитку державної служби та побудови цілісної системи управління людськими ресурсами на державній службі, необхідно об'єднання

зусиль і ресурсів органів державної влади, наукових установ, навчальних закладів, громадських організацій та міжнародних інституцій,

### **ДІЙШЛИ ВИСНОВКУ:**

1. Виконання Україною взятих на себе зобов'язань, передбачених Угодою про асоціацію між Україною та Європейським Союзом, вимагає належної спроможності органів державної влади, оптимізації державних функцій та наявності висококваліфікованих управлінських кадрів.

2. Першочерговим завданням, яке має підвищити ефективність діяльності державних органів та гарантувати професійність та відповідальність державних службовців, є наближення державної служби до європейських стандартів, її модернізація і професіоналізація.

3. Удосконалення моделі державного управління в Україні на основі демократичних принципів ефективного урядування вимагає кардинального оновлення змісту діяльності кадрових служб державних органів, посилення їх ролі в управлінні людськими ресурсами відповідного органу.

4. Пріоритетним напрямом державної політики має стати удосконалення системи підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців, що забезпечить формування дієвого кадрового потенціалу державної служби.

З огляду на викладене, з метою удосконалення системи управління людськими ресурсами на державній службі, спираючись на досвід і практики реформування й професіоналізації державної служби в країнах-членах ЄС та країнах ініціативи ЄС «Східне партнерство»,

### **РЕКОМЕНДУЄМО:**

– *Верховній Раді України* схвалити у другому читанні проект нової редакції Закону України «Про державну службу»;

– *Міністерству юстиції України* доопрацювати проект Стратегії реформування державного управління України на 2015-2020 роки з урахуванням зауважень заінтересованих органів виконавчої влади та внести в установленому порядку на розгляд Кабінету Міністрів України;

– *Кабінету Міністрів України* схвалити проект Стратегії реформування державного управління України на 2015-2020 роки та враховуючи пропозиції, що були висловлені під час обговорення, забезпечити її реалізацію відповідно до встановлених цілей та визначених індикаторів, зокрема щодо:

- визначення на законодавчому рівні терміну «публічне управління»;
- побудови ефективної системи державного управління, її структури та забезпечення необхідними правовими, адміністративними і фінансовими інструментами;
- активізації процесу формування, реалізації, моніторингу та оцінки ефективності державної політики і, як наслідок, створення цілісного управлінського простору країни та підвищення ефективності участі громадськості у формуванні та реалізації державної політики;
- скорочення державного регулювання (дерегуляції) та оптимізації чисельності державних службовців;
- формування та реалізації кадрової політики та забезпечення розвитку лідерського потенціалу як ключового фактору здійснення трансформаційних процесів в Україні, забезпечення професійного розвитку державних службовців;
- сприяння оптимальному використанню людських ресурсів країни для реалізації національних інтересів із врахуванням наявних потреб економіки, розвитку регіонів та світових тенденцій для забезпечення конкурентоспроможності держави на міжнародній арені;

– *Нацдержслужбі та іншим органам державної влади* забезпечити:

- створення ефективних і дієвих служб персоналу державних органів як основи побудови державної служби на принципах політичної нейтральності та професійності у рамках проекту Стратегії реформування державного управління України на 2015-2020 роки;

- запровадження сучасних технологій управління людськими ресурсами для проведення відбору та просування на державній службі та планування кар'єри, які ґрунтуються на врахуванні знань, умінь, навичок, а також особистісних якостей державних службовців;
  - прозорість державної кадрової політики та деполітизацію державної служби;
  - розроблення підходів щодо створення ефективної системи управління людськими ресурсами на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування;
- *Нацдержслужбі спільно з Національною академією державного управління при Президентові України та із заінтересованими органами виконавчої влади, вищими навчальними закладами, закладами післядипломної освіти установами та організаціями сприяти:*
- формуванню професійно підготовленого персоналу як ключовому завданню проекту Стратегії реформування державного управління України на 2015-2020 роки;
  - розробленню стандартів вищої освіти за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування»;
  - формуванню стратегічних та практичних управлінських навичок та компетентностей у процесі підготовки фахівців у сфері публічного управління;
  - реформуванню та розвитку національної системи професійного навчання державних службовців в умовах реформування місцевого самоврядування та децентралізації влади;
  - збільшенню державного замовлення на підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування відповідно до сучасних потреб державних органів та органів місцевого самоврядування;
- *Національній академії державного управління при Президентові України, іншим вищим навчальним закладам та закладам післядипломної освіти, установам та організаціям активно впроваджувати нові підходи професійного навчання, що включають в себе інноваційні форми і методи, відповідно до сучасних потреб державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування;*
- *Нацдержслужбі продовжити комплексне посилення інституційної спроможності державних органів влади за допомогою інструментів інституційного розвитку Twinning і TAIEХ шляхом удосконалення нормативно-правового забезпечення їх реалізації, ефективного впровадження програми СІВ та програми SIGMA;*
- *органам державної влади, органам місцевого самоврядування сприяти відкритості і прозорості своєї діяльності шляхом широкого залучення громадськості до формування та реалізації державної політики, налагодження ефективної співпраці з представниками інститутів громадянського суспільства.*