



Восьмі щорічні Рішельєвські академічні читання

АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ВПРОВАДЖЕННЯ НОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ДЕРЖАВНУ СЛУЖБУ

The Eighth Annual Richelieu Academic Readings

CURRENT ISSUES OF IMPLEMENTATION OF THE NEW CIVIL SERVICE LEGISLATION



Одеса
22-23 вересня 2016

Odessa
22-23 September, 2016

Проект

РЕЗОЛЮЦІЯ

Учасники Восьмих щорічних Рішельєвських академічних читань «Актуальні питання впровадження нового законодавства про державну службу» – представники центральних органів державної влади та вищих навчальних закладів країн ініціативи ЄС «Східне партнерство», представники країн ЄС та міжнародних організацій, посадові особи Адміністрації Президента України, Секретаріату Кабінету Міністрів України, Апарату Верховної Ради України, керівники служб управління персоналом міністерств, інших центральних органів виконавчої влади, вищих навчальних закладів, які здійснюють підготовку магістрів за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування», центрів перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій – обговоривши питання реформування державного управління та державної служби на основі європейських принципів державного управління в контексті реалізації Угоди про асоціацію та Угоди про співробітництво з Європейським Союзом,

констатуючи актуальність питання вдосконалення системи кадрового менеджменту у державних органах шляхом запровадження нових комплексних підходів та технологій управління людськими ресурсами на державній службі, які забезпечать основу і гарантії розвитку професійної та ефективної державної служби, її достатній захист від політичного впливу, просування по службі на основі особистих якостей, заслуг і результатів роботи,

маючи на меті побудову прозорої системи державного управління та професійної, ефективної, політично неупередженої та сталої державної служби в країнах Східного партнерства відповідно до європейських принципів і практик, яка здатна виробляти і реалізовувати цілісну державну політику, спрямовану на суспільний сталий розвиток і реагування на внутрішні та зовнішні виклики, створення результату, що задовольняє потреби суспільства, ефективно використовуючи надані ресурси, спроможної забезпечити проведення структурних та секторальних реформ, які передбачені Угодою про асоціацію з Європейським Союзом,

зважаючи на внесені зміни та прийняті нові редакції законодавства про державну службу в країнах Східного партнерства та їх зобов'язання якнайшвидше провести реформу державного управління та державної служби,

визнаючи, що для ефективної реалізації комплексу першочергових завдань і заходів, спрямованих на забезпечення розвитку державної служби та побудови цілісної системи управління людськими ресурсами на державній службі, необхідно об'єднати зусилля і ресурси органів державної влади, наукових установ, навчальних закладів, громадських організацій та міжнародних інституцій,

ДІЙШЛИ ВИСНОВКУ:

1. Виконання країнами Східного партнерства взятих на себе зобов'язань, передбачених Угодою про асоціацію та Угодою про співробітництво з Європейським Союзом, вимагає належної спроможності органів державної влади та наявності висококваліфікованих управлінських кадрів.
2. Першочерговим завданням, яке має підвищити ефективність діяльності державних органів та гарантувати професійність та відповідальність державних службовців, є наближення державної служби до європейських стандартів, її модернізація і професіоналізація.
3. Удосконалення моделі державного управління в країнах Східного партнерства на основі демократичних принципів ефективного урядування вимагає кардинального оновлення змісту діяльності кадрових служб державних органів, посилення їх ролі в управлінні людськими ресурсами відповідного органу.
4. Пріоритетом державної політики має стати удосконалення системи підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців, що забезпечить формування дієвого кадрового потенціалу державної служби.

З огляду на викладене, з метою удосконалення системи управління людськими ресурсами на державній службі, опираючись на досвід і практику реформування й професіоналізації державної служби в країнах-членах ЄС та країнах ініціативи ЄС «Східне партнерство»,

РЕКОМЕНДУЄМО:

- активно впроваджувати нові підходи і технології в усіх процесах управління людськими ресурсами на державній службі (добір, просування по службі, оцінка результатів діяльності та планування професійного розвитку і кар'єри, управління талантами та мотивація державних службовців тощо) з урахування компетентнісного підходу та кращого досвіду країн-членів ЄС та країн ініціативи ЄС «Східне партнерство»;
- продовжити роботу щодо розробки галузевого стандарту вищої освіти з підготовки магістрів за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» галузі знань «Управління та адміністрування»;
- активно впроваджувати нові підходи до професійного навчання, що включають в себе інноваційні форми і методи підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування відповідно до сучасних потреб державних органів та органів місцевого самоврядування;
- врахувати пропозиції до проекту Стратегії підготовки та підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування у сфері європейської та євроатлантичної інтеграції до 2020 року та Плану заходів щодо її реалізації;
- посилити співробітництво Грузії, Молдови та України з Організацією Північноатлантичного договору в рамках Програми з професійного розвитку цивільного персоналу сектору безпеки з метою сприяння впровадженню реформи державної служби та підвищенню рівня професійної компетентності державних службовців;
- сприяти відкритості і прозорості органів державної влади та органів місцевого самоврядування шляхом широкого залучення громадськості до формування та реалізації державної політики, налагодження ефективної співпраці з представниками інститутів громадянського суспільства.