

ДОСВІД ЦЕНТРУ В СФЕРІ АДАПТАЦІЇ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ДО СТАНДАРТІВ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ



НОРМАТИВНО-ПРАВОВА БАЗА

- ✦ постанова Кабінету Міністрів України від 14.04.2004 № 485 «Про утворення Центру сприяння інституційному розвитку державної служби»
- ✦ постанова Кабінету Міністрів України від 04.06.2008 № 528 «Питання Центру сприяння інституційному розвитку державної служби»



**ЦЕНТР СПРИЯННЯ
ІНСТИТУЦІЙНОМУ РОЗВИТКУ
ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ**

ПРИ ГОЛОВНОМУ УПРАВЛІННІ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ



**Центр адаптації державної служби
до стандартів Європейського Союзу**

Європейські орієнтири у розбудові державної служби

Поглиблення співробітництва між Україною та ЄС у сфері державної служби та державного управління, удосконалення механізму координації інституціонального забезпечення їх адаптації до стандартів ЄС, зокрема шляхом організації роботи з ефективного використання в Україні інструментів інституціональної розбудови ЄС Twinning, TAIEX, SIGMA, підвищення професійного рівня державних службовців та поліпшення роботи з інформування суспільства з питань європейської інтеграції



Участь у формуванні державної політики та нормотворчій діяльності



Підвищення професійного рівня державних службовців та удосконалення стандартів і процедур їх роботи



Посилення інституційної спроможності органів виконавчої влади з метою адаптації до вимог законодавства Європейського Союзу



Поглиблення міжнародного співробітництва у сфері державної служби та державного управління



Впровадження сучасних інформаційних технологій у сфері управління персоналом на державній службі



Забезпечення відкритості та прозорості системи державної служби



УЧАСТЬ У ФОРМУВАННІ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ ТА НОРМОТВОРЧІЙ ДІЯЛЬНОСТІ

*Розроблення проектів нормативно-правових актів
з питань удосконалення державної служби*

УЧАСТЬ У ВИКОНАННІ ЗАВДАНЬ УГОДИ ПРО АСОЦІАЦІЮ МІЖ УКРАЇНОЮ ТА ЄВРОПЕЙСЬКИМ СОЮЗОМ

- ★ Закон України «Про державну службу» від 10.12.2015 № 889-VIII*
- ★ Постанова Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку підготовки, схвалення та виконання плану залучення зовнішньої допомоги Європейської Комісії у рамках TAIEХ» від 13.01.2016 № 32*
- ★ Постанова Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку ініціювання підготовки та реалізації проектів Twinning» від 11.10.2016 № 700*
- ★ Розпорядження Кабінету Міністрів України «Про схвалення Стратегії реформування державної служби та служби в органах місцевого самоврядування в Україні на період до 2017 року та затвердження плану заходів щодо її реалізації» від 18.03.2015 № 227-р*
- ★ Розпорядження Кабінету Міністрів України «Деякі питання реформування державного управління України» від 24.06.2016 № 474-р, яким схвалено Стратегію реформування державного управління України на 2016- 2020 роки*
- ★ Проекту Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» (нова редакція)*
- ★ Проект Стратегії підготовки та підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування у сфері європейської та євроатлантичної інтеграції до 2020 року*



УЧАСТЬ У ФОРМУВАННІ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ ТА НОРМОТВОРЧІЙ ДІЯЛЬНОСТІ

Проведення функціональних обстежень органів виконавчої влади

НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

- ★ постанова Кабінету Міністрів України «Питання Центру сприяння інституційному розвитку державної служби» від 04.06.2008 № 528
- ★ наказ Головдержслужби України «Про затвердження Порядку проведення функціонального обстеження органів виконавчої влади» від 30.03.2010 № 84, зареєстрований у Міністерстві юстиції України 26.04.2010 за № 306/17601



12

проведених функціональних обстежень органів виконавчої влади (2005-2013 роки)



4216

Реєстр функцій міністерств та інших центральних органів виконавчої влади



45

проведених короткострокових тематичних семінарів і тренінгів для державних органів центрального та місцевого рівня, органів влади АРК за розробленою програмою

створений протягом 2009-2011 років на виконання постанови КМУ від 27.05.2009 № 532 «Про затвердження Положення про Реєстр адміністративних послуг» (у 2011 році було передано Мінекономрозвитку)



9446

адміністративних послуг налічує створений Реєстр



УЧАСТЬ У ФОРМУВАННІ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ ТА НОРМОТВОРЧІЙ ДІЯЛЬНОСТІ

Організація наукових досліджень у сфері державного управління і державної служби та їх адаптації до стандартів ЄС

НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ТА ОРГАНІЗАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

- ★ Постанова Кабінету Міністрів України «Про затвердження наукової програми дослідження розвитку державної служби та вдосконалення кадрового забезпечення державного управління» від 08.08.2001 № 953
- ★ Концепція наукового забезпечення розвитку державної служби та її адаптації до стандартів Європейського Союзу, затверджена наказом Нацдержслужби від 29.09.2011 № 26
- ★ Науково-експертна рада з питань державного управління та розвитку державної служби
- ★ проект Концепції започаткування та проведення конкурсу щодо визначення кращих прикладних досліджень і розробок у сфері державної служби та її адаптації до стандартів Європейського Союзу, який 11.06.2015 прийнятий за основу на засіданні Науково-експертної ради з питань державного управління та розвитку державної служби при Нацдержслужбі
- ★ Щорічні Рішельєвські академічні читання

70
науково-
дослідних
робіт

за період
2005-2013 років

1

УЧАСТЬ У ФОРМУВАННІ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ ТА НОРМОТВОРЧІЙ ДІЯЛЬНОСТІ

Організація наукових досліджень у сфері державного управління державної служби та їх адаптації до стандартів ЄС

Метою науково-дослідної діяльності є адаптація законодавства про державну службу до стандартів Європейського Союзу та удосконалення системи державної служби України шляхом наукової, дослідницької, інформаційно-аналітичної, експертної, методичної та іншої підтримки розвитку державного управління, підвищення рівня інституційної спроможності державної служби України

Основні напрями науково-дослідної діяльності:

- ✦ розробка програмних документів та законодавче закріплення нових підходів до державної служби, запровадження нових стандартів та процедур діяльності;
- ✦ розвиток єдиної інформаційної інфраструктури державної служби;
- ✦ модернізація системи підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців;
- ✦ стратегічне управління людськими ресурсами на державній службі, оновлення змісту діяльності кадрових служб органів виконавчої влади;
- ✦ оптимізація системи та структури органів виконавчої влади;
- ✦ запровадження нових стандартів і процедур роботи;
- ✦ ведення органами виконавчої влади діалогу з інститутами громадянського суспільства, забезпечення відкритості у роботі органів виконавчої влади, посилення роз'яснювальної роботи серед громадськості





ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ ТА УДОСКОНАЛЕННЯ СТАНДАРТІВ І ПРОЦЕДУР ЇХ РОБОТИ

Методично-консультативна підтримка кадрових служб органів виконавчої влади протягом 2011 – 2014 років

Нормативно-правове забезпечення запровадження компетентнісного підходу до управління людськими ресурсами на державній службі



5

- ✦ 1 проект Указу Президента України
- ✦ 1 постанова Кабінету Міністрів України
- ✦ 3 накази Нацдержслужби, зареєстровані в Міністерстві юстиції України



7

методичних рекомендацій з питань впровадження компетентнісного підходу до управління людськими ресурсами, системи наставництва та корпоративної культури на державній службі тощо



335

наданих консультацій та роз'яснень з питань застосування законодавства у сфері державної служби, управління людськими ресурсами

HayGroup®

1

розробка пілотного проекту «Державне управління завтрашнього дня» (спільно з Дніпропетровською облдержадміністрацією та компанією «Хей Груп»)



2

проведених аналізи потреб розроблення та впровадження галузевих кодексів (правил) поведінки осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування та систем професійного добору кадрів для роботи у сфері підвищеного корупційного ризику, зокрема на державній службі



ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ ТА УДОСКОНАЛЕННЯ СТАНДАРТІВ І ПРОЦЕДУР ЇХ РОБОТИ

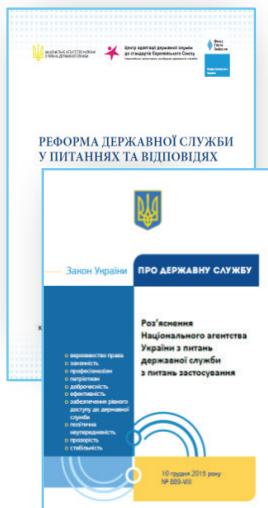
Методично-консультативна підтримка кадрових служб органів виконавчої влади протягом 2015 – 3 кварталу 2016 років



2

Участь у нормативно-правовому забезпеченні запровадження етичних стандартів державної служби та служби в органах місцевого самоврядування:

- ✦ постанова Кабінету Міністрів України «Про затвердження Правил етичної поведінки державних службовців» від 11.02.2016 № 65
- ✦ наказ Нацдержслужби «Про затвердження Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування» від 05.08.2016 № 158, зареєстровано в Міністерстві юстиції України 31.08.2016 за № 1203/29333



4

Практичні посібники для служб управління персоналом державних органів:

- ✦ посібник «Реформа державної служби у питаннях та відповідях: практичний посібник для керівників служб управління персоналом»
- ✦ брошура «Роз'яснення Національного агентства України з питань державної служби з питань застосування Закону України «Про державну службу» від 10 грудня 2015 року № 889-VIII»
- ✦ посібник щодо дисциплінарної та матеріальної відповідальності державних службовців
- ✦ посібник «Державна служба країн Східного партнерства»



3

Проведених дослідження у сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування, зокрема щодо:

- ✦ системи державної служби України і напрямів її реформування та стану впровадження принципів меритократії (компетентного підходу) на державній службі України в рамках Регіонального хабу у сфері державної служби (м. Астана, Казахстан)
- ✦ систем державної служби країн ініціативи ЄС «Східне партнерство» і напрямів їх реформування



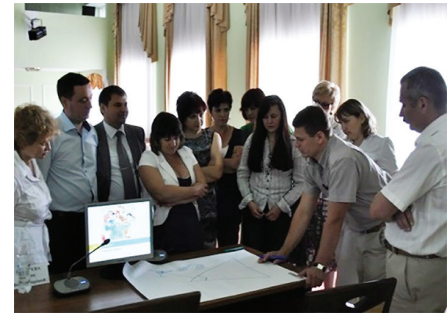
ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ ТА УДОСКОНАЛЕННЯ СТАНДАРТИВ І ПРОЦЕДУР ЇХ РОБОТИ

Методично-консультативна підтримка кадрових служб органів виконавчої влади протягом 2012 – 2013 років



190

проведених коротко-
строкових тематичних
семінарів і тренінгів за
розробленою програмою



6774

державні службовці
підвищили свій рівень
професійної компетент-
ності



72%

учасників семінарів і
тренінгів **оцінили їх**
якість на рівні 9-10 балів
(із 10 можливих)



2

ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ ТА УДОСКОНАЛЕННЯ СТАНДАРТІВ І ПРОЦЕДУР ЇХ РОБОТИ

Методично-консультативна підтримка кадрових служб органів виконавчої влади протягом 2014 – 3 кварталу 2016 років



1

участь у впровадженні етичних стандартів на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування

✦ *міжнародна конференція «Професіоналізм, етика та цінності державної служби: досвід країн ЄС та країн ініціативи ЄС «Східне партнерство»*



6

проведених тренінгів (у рамках програми з питань вивчення нового законодавства у сфері державної служби):

✦ *щодо визначення вимог до рівня професійної компетентності та їх оцінювання (за розробленою програмою)*

✦ *щодо застосування положень Закону України «Про державну службу» від 10.12.2016 № 889-VIII*



104

державних службовця підвищили свій рівень професійної компетентності



84%

учасників семінарів і тренінгів оцінили їх якість на рівні 9-10 балів (із 10 можливих)



3

розроблені тренінгові програми «Сучасне лідерство: новий підхід до державного управління», «Ефективне державне управління: новації законодавства України» та «Європейська та євроатлантична інтеграція» (схвалені 31.08.2016 на засіданні Науково-експертної ради Нацдержслужби)



2

ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ ТА УДОСКОНАЛЕННЯ СТАНДАРТІВ І ПРОЦЕДУР ЇХ РОБОТИ

Розвиток мережі ГАП у міністерствах та інших центральних органах виконавчої влади

НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

- ★ розпорядження Кабінету Міністрів України «Про забезпечення діяльності груп аналізу політики у центральних органах виконавчої влади та Секретаріаті Кабінету Міністрів України» від 07.02.2007 № 32-р (із змінами, внесеними згідно з розпорядженням Кабінету Міністрів України від 21.12.2011 № 1292-р)
- ★ розпорядження Кабінету Міністрів України «Питання діяльності груп аналізу політики у центральних органах виконавчої влади» від 02.03.2010 № 334-р (із змінами, внесеними згідно з розпорядженням Кабінету Міністрів України від 21.12.2011 № 1292-р)
- ★ наказ Голодержслужби України «Про затвердження Порядку діяльності груп аналізу політики у центральних органах виконавчої влади» від 02.04.2010 № 91, зареєстрований у Міністерстві юстиції України 28.04.2010 за № 309/17604
- ★ проект тренінгової програми з аналізу політики



44 групи аналізу політики, функціонування яких забезпечене протягом 2006-2010 років



31 проведений тренінг, семінар і конференція з питань діяльності груп аналізу політики



32 розроблених та опублікованих аналітичних документи



2

ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ

Розвиток вищого корпусу державної служби

Постановою Кабінету Міністрів України *«Про затвердження Порядку організації і проведення тренінгів для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А»* від 23.08.2016 № 536 на Центр покладено завдання щодо організації і проведення тренінгів для вищого корпусу державної служби

Етапи організації та проведення тренінгів:

- ✦ вивчення потреб;
- ✦ розробка та затвердження програм;
- ✦ формування груп та погодження плану-графіка проведення тренінгів;
- ✦ проведення конкурсного відбору виконавців;
- ✦ реалізація програм



2

ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ

Розробка тренінгових програм

З метою формування ефективної системи державного управління та створення професійного інституту державної служби, Центром у 2016 році розроблені тренінгові програми:

- ✦ **для державних службовців категорії «А»:**
«Сучасне лідерство: новий підхід до державного управління»;
- ✦ **для державних службовців категорії «Б»:**
«Ефективне державне управління: новації законодавства України»;
«Європейська та євроатлантична інтеграція».

Програми були розглянуті та рекомендовані до затвердження на засіданні Науково-експертної ради з питань державного управління та розвитку державної служби 30 серпня 2016 року.



2

ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ

Співпраця з Фондом Ганса Зайделя

Протягом 2015-2016 років Нацдержслужбою та Центром, спільно з Представництвом Фонду Ганса Зайделя в Україні реалізовується проект «Розвиток спроможності Нацдержслужби щодо замовлення та розроблення програм підвищення кваліфікації державних службовців»

Центром у 2016 році було організовано заходи:

- ✦ 4 робочі зустрічі з метою обговорення змістовного наповнення навчального матеріалу тренінгової програми, основних завдань та орієнтовного плану-графіка її впровадження (березень – травень 2016 року);
- ✦ триденний семінар з розроблення та реалізації програми «Управління персоналом на державній службі» для керівників служб управління персоналом органів державної влади, які взяли участь у реалізації пілотного етапу програми та долучилися до удосконалення її змістовного наповнення (16-18 травня 2016 року)

Захід відбувся за участі заступника керівника відділу освіти Баварської школи управління (Мюнхен, ФРН) Раймунда Хельфріха, Голови правління «Інституту врядування» Анатолія Чемериса, представників Центру та керівників служб управління персоналом органів виконавчої влади.



2

ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ

Програма «Управління персоналом на державній службі»

Програма складається з 2 модулів:

- ✦ «Управління персоналом в контексті нового законодавства України про державну службу»;
- ✦ «Сучасні підходи до управління персоналом на державній службі», які включають відповідні теми

Мета програми:

- ✦ підвищення професійної компетентності керівників служб управління персоналом для ефективного перетворення існуючих підрозділів по роботі з кадрами в державних органах на служби управління персоналом відповідно до Закону України «Про державну службу» від 10.12.2015 № 889-VIII

Перший модуль програми реалізовано протягом 14 червня – 08 липня 2016 року.



16

проведених тренінгів для керівників служб управління персоналом міністерств, центральних органів виконавчої влади, інших органів державної влади та обласних державних адміністрацій



127

учасників тренінгів отримали відповідні сертифікати за результатами навчання



За підтримки проекту Представництва Фонду Ганса Зайделя в Україні було розроблено посібник «Реформа державної служби у питаннях та відповідях: практичний посібник для керівників служб управління персоналом»

2

ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ

Щорічний Всеукраїнський конкурс «Кращий державний службовець»

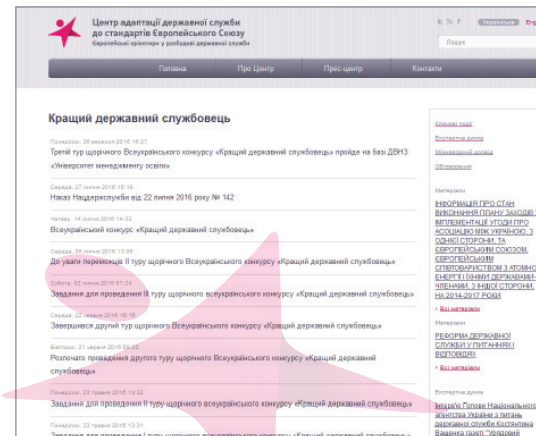
З 1 березня 2016 року здійснюється координація проведення *щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець»*

Мета конкурсу:

- зростання професіоналізму, відкритості, інституційної спроможності державної служби, підвищення її авторитету шляхом узагальнення досвіду роботи кращих державних службовців

Організаційне забезпечення проведення конкурсу:

- організаційно-методичне забезпечення роботи Оргкомітетів;
- взаємодія з Національною академією державного управління при Президентові України щодо підготовки завдань для проведення конкурсу;
- методично-консультативна допомога державним органам з питань організації та проведення підвищення кваліфікації державних службовців у рамках конкурсу;
- моніторинг та узагальнення інформації щодо ходу проведення конкурсу



2

ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ

Щорічний Всеукраїнський конкурс «Кращий державний службовець»

- ✦ забезпечення роботи Організаційного комітету щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець»:
 - з проведення другого туру конкурсу між міністерствами, іншими державними органами;
 - з проведення третього туру конкурсу
- ✦ організація проведення третього туру щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець»



З 11 по 13 жовтня 2016 року, на базі Інституту педагогіки Національної академії педагогічних наук України, пройшов третій тур конкурсу



3

ПОСИЛЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ ОРГАНІВ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ З МЕТОЮ АДАПТАЦІЇ ДО ВИМОГ ЗАКОНОДАВСТВА ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ

Впровадження інструменту Twinning

НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

- ★ Указ Президента України «Питання забезпечення впровадження програми Twinning в Україні» від 06.10.2005 № 1424 (із змінами від 14.01.2014 № 7/2014)
- ★ Постанова Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку організації роботи з підготовки та реалізації проектів Twinning в Україні» від 07.02.2007 № 154
- ★ Наказ Головного управління державної служби України «Про затвердження Методичних рекомендацій з використання інструменту Twinning в Україні» від 01.07.2008 № 175
- ★ Міжвідомчий наказ Нацдержслужби та Мінекономрозвитку «Про створення Робочої групи з питань координації впровадження інструменту Twinning» від 15.06.2012 № 120/702
- ★ Наказ Нацдержслужби «Про здійснення перевірки готовності центральних органів виконавчої влади – бенефіціарів проектів Twinning до реалізації проектів Twinning в Україні» від 07.10.2015 № 214
- ★ Керівництво з питань використання інструменту Twinning (Common Twinning Manual 2009, 2012, 2013-2014 pp.)

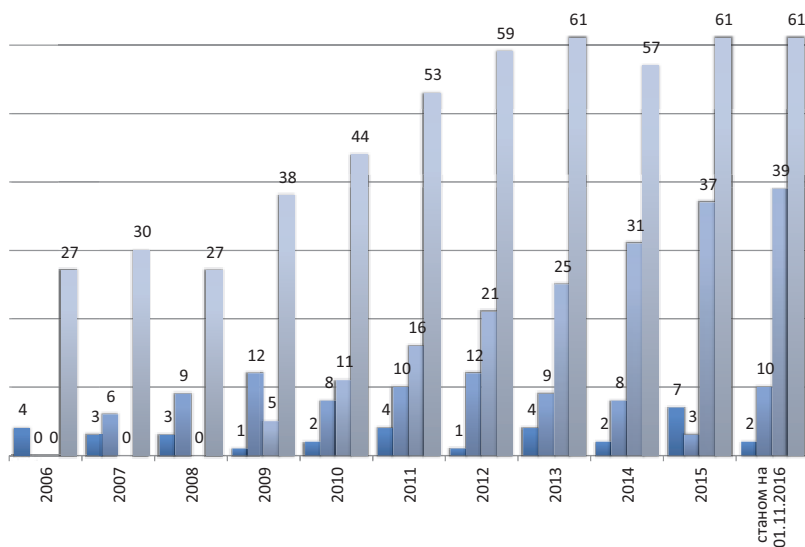
**Україна
є одним із лідерів
серед країн
Інструменту
європейського
сусідства
за кількістю
проектів Twinning,
які завершилися, та
проектів,
які знаходяться на
стадії реалізації**



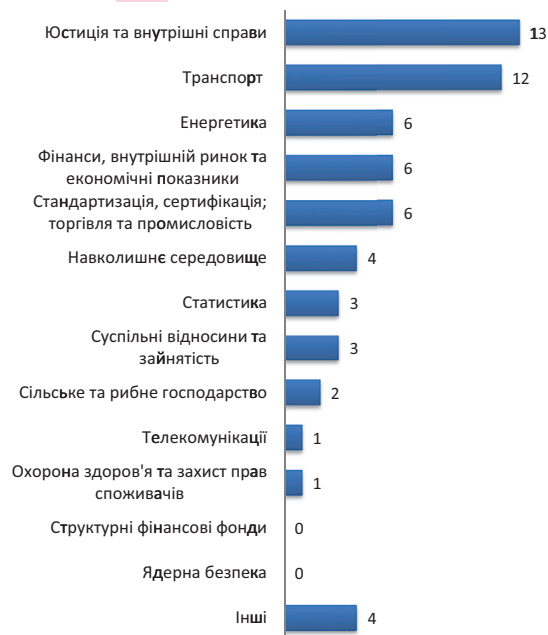


РЕЗУЛЬТАТИ ВПРОВАДЖЕННЯ ІНСТРУМЕНТА TWINNING (2006-01.11.2016)

Динаміка кількості проектів у Робочому плані проектів Twinning (2006-01.11.2016)



Сфери залучення інструменту Twinning (за кількістю проектів)

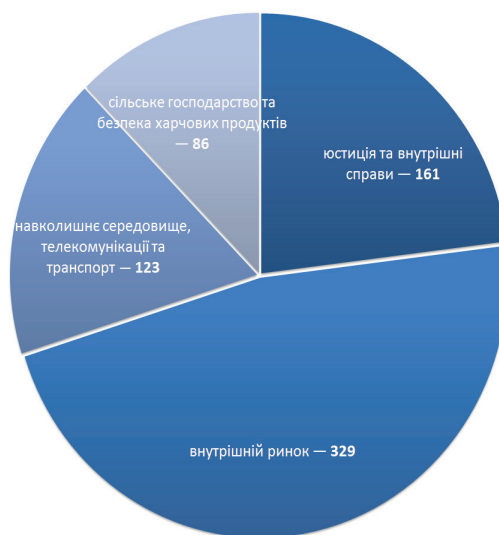


45 органів державної влади залучені до співпраці в рамках інструменту Twinning

3

ЩОРІЧНЕ ПРОГРАМУВАННЯ ПРОЕКТІВ TWINNING В УКРАЇНІ

- ★ Однією з особливостей впровадження інструменте Twinning в Україні є процедура щорічного програмування, під час якої Нацдержслужба повідомляє органи державної влади про можливість використання інструменте Twinning
- ★ У 2016 році Нацдержслужба отримала 41 проектну пропозицію, яка була винесена на розгляд 14 засідання Робочої групи з питань координації впровадження інструменту Twinning (TPCG) 20 жовтня 2016 року



Станом на 01 листопада 2016 року Робочий план проектів Twinning налічує 61 проект (39 - завершено, 10 - на стадії реалізації та 13 проектів знаходяться на різних стадіях підготовки)



3 ПОСИЛЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ ОРГАНІВ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ З МЕТОЮ АДАПТАЦІЇ ДО ВИМОГ ЗАКОНОДАВСТВА ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ

Впровадження інструменту TAIEX

НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

- ★ Постанова Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку підготовки, схвалення та виконання плану залучення зовнішньої допомоги Європейської Комісії у рамках TAIEX» від 13.01.2016 № 32



Інструмент TAIEX спрямований на:

- ★ наближення, імплементацію національного законодавства до *acquis communautaire*;
- ★ сприяння інституційному розвитку органів державної влади;
- ★ підвищення кваліфікації державних службовців

З моменту впровадження **реалізовано 699 заходів TAIEX**, серед яких 131 — за ініціативи Європейської Комісії, **568 — за ініціативи України**; участь у реалізованих заходах взяли **15225 представників** органів державної влади України

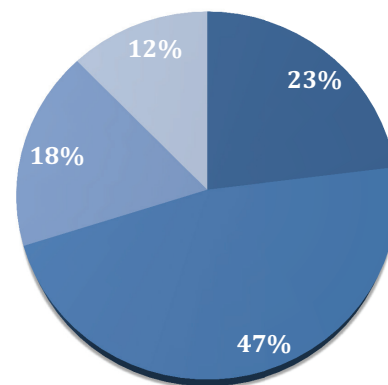
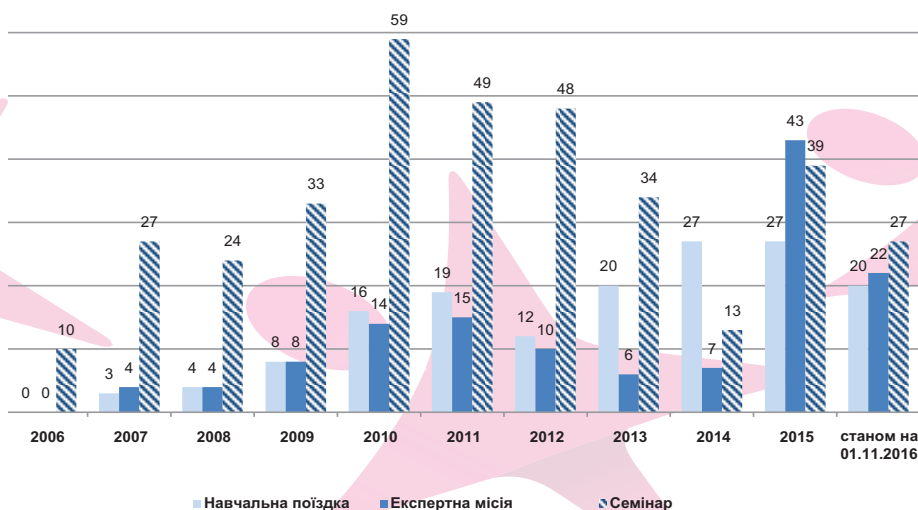


3

ОГЛЯД ДІЯЛЬНОСТІ ЗА ФОРМОЮ ЗАХОДІВ ТАІЕХ (2006–01.11.2016)

Форми заходів ТАІЕХ:

- ✧ *експертна місія* — один або два експерти з країн-членів ЄС відвідують Україну на короткий термін, впродовж якого вони надають поглиблені консультації щодо гармонізації національного законодавства з законодавством ЄС;
- ✧ *навчальні візити* до країн-членів ЄС — навчальні візити до країн-членів ЄС спрямовані на обмін практичним досвідом, що сприятиме адаптації національного законодавства до *acquis communautaire*;
- ✧ *семінари в Україні* (1–2 робочих дні) — експерти з країн-членів ЄС розкривають для аудиторії питання, що стосуються конкретних сфер законодавства ЄС, регулювання, процедур і передового європейського досвіду



- юстиція та внутрішні справи
- внутрішній ринок
- навколишнє середовище, телекомунікації та транспорт
- сільське господарство та безпека харчових продуктів

3

ЗАХОДИ ТАІЕХ



7 жовтня 2016 року, м. Київ, семінар «Вивчення досвіду країн-членів ЄС та ознайомлення з їх практикою судового розгляду колективного позову», бенефіціаром якого є Вищий господарський суд України



20-21 жовтня 2016 року, м. Київ, семінар «Вивчення досвіду впровадження ISO/IEC 17025:2006 у країнах ЄС з метою запровадження в експертну практику судових експертних установ Міністерства юстиції України», бенефіціаром якого виступив Київський НДІ судових експертиз



20–21 жовтня 2016 року, м. Тбілісі, семінар в рамках ТАІЕХ у співпраці з Академією Міністерства внутрішніх справ Грузії на тему: «Роль психологічного оцінювання у запобіганні вчиненню злочинів»



15-16 вересня 2016 року, м. Мінськ, міжнародний семінар «Боротьба з кіберзлочинністю у сфері розповсюдження наркотиків: розслідування та притягнення до кримінальної відповідальності». Від України участь взяли представники Генеральної прокуратури та Національної поліції

3

ПОСИЛЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ ОРГАНІВ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ З МЕТОЮ АДАПТАЦІЇ ДО ВИМОГ ЗАКОНОДАВСТВА ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ

Координація впровадження інструментів Twinning і TAIEX

- ✦ Відповідно до Указу Президента *«Питання забезпечення впровадження програми Twinning в Україні»* від 06.10.2005 № 1424/2005 функції координатора підготовки та реалізації програми Twinning в Україні покладені на Національне агентство України з питань державної служби
- ✦ Наказом Нацдержслужби *«Про діяльність Адміністративного офісу Програми Twinning»* від 27.09.2013 № 169 функції Адміністративного офісу програми Twinning покладено на Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу

Національне агентство України
з питань державної служби

Центр адаптації державної служби
до стандартів Європейського Союзу

Адміністративний офіс
Програми Twinning



3

ПОСИЛЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ ОРГАНІВ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ З МЕТОЮ АДАПТАЦІЇ ДО ВИМОГ ЗАКОНОДАВСТВА ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ

Координація впровадження інструментів Twinning і TAIEX

Адміністративний офіс програми Twinning (АОП) був створений з метою інформування органів державної влади щодо можливості використання інструментів інституційної розбудови Twinning і TAIEX та координації процесу їх імплементації.

Для підвищення обізнаності (поінформованості) органів державної влади про вищезазначені інструменти АОП організовує та проводить такі заходи:

- ✧ щорічні зустрічі контактних осіб органів-бенефіціарів проектів Twinning і TAIEX;
- ✧ зустрічі постійних радників проектів;
- ✧ зустрічі партнерів постійних радників проектів Twinning;
- ✧ зустрічі постійних радників проектів Twinning та їх партнерів;
- ✧ Щорічні регіональні конференції з питань інституційної розбудови



3

ПОСИЛЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ ОРГАНІВ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ З МЕТОЮ АДАПТАЦІЇ ДО ВИМОГ ЗАКОНОДАВСТВА ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ

*Зустрічі контактних осіб органів-бенефіціарів Twinning і
TAIEX та постійних радників проектів Twinning*



3

ПОСИЛЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ ОРГАНІВ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ З МЕТОЮ АДАПТАЦІЇ ДО ВИМОГ ЗАКОНОДАВСТВА ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ

Щорічні регіональні конференції з питань інституційної розбудови

- ✦ З 2007 року Нацдержслужбою, Адміністративним офісом програми Twinning в Україні у співпраці з Представництвом Європейського Союзу в Україні проводяться щорічні регіональні конференції з питань інституційної розбудови
- ✦ Традиційно щорічні регіональні конференції з питань інституційної розбудови відбуваються за участю представників країн ініціативи ЄС «Східне партнерство» (Азербайджан, Білорусь, Вірменія, Грузія, Молдова і Україна) та дають можливість здійснити обмін досвідом і кращими практиками проведення інституційних реформ та модернізації державної служби в умовах європейської інтеграції
- ✦ Метою конференцій є обмін досвідом і кращими практиками модернізації державної служби в контексті європейської інтеграції, а також розгляд питань щодо ефективного використання інструментів Twinning, TAIEХ та програм СІВ і SIGMA



2007



2008



3

ПОСИЛЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ ОРГАНІВ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ З МЕТОЮ АДАПТАЦІЇ ДО ВИМОГ ЗАКОНОДАВСТВА ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ

*Щорічні регіональні конференції з питань інституційної
розбудови*



2009



2010

3

ПОСИЛЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ ОРГАНІВ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ З МЕТОЮ АДАПТАЦІЇ ДО ВИМОГ ЗАКОНОДАВСТВА ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ

*Щорічні регіональні конференції з питань інституційної
розбудови*



2011



2012

3

ПОСИЛЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ ОРГАНІВ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ З МЕТОЮ АДАПТАЦІЇ ДО ВИМОГ ЗАКОНОДАВСТВА ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ

*Щорічні регіональні конференції з питань інституційної
розбудови*



2013



2014

3

ПОСИЛЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ ОРГАНІВ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ З МЕТОЮ АДАПТАЦІЇ ДО ВИМОГ ЗАКОНОДАВСТВА ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ

Щорічні регіональні конференції з питань інституційної розбудови



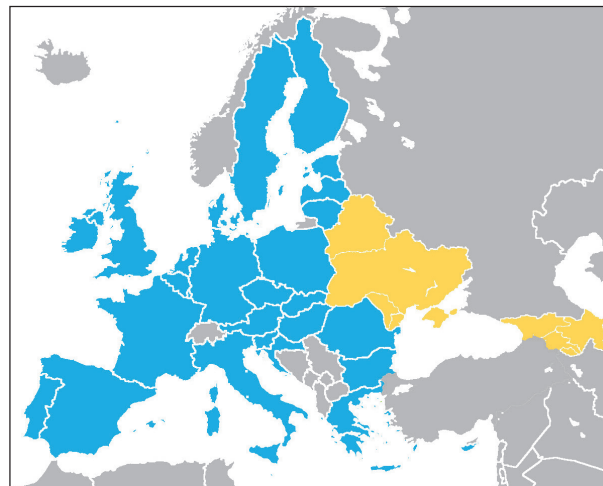
2015

3

ПОСИЛЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ ОРГАНІВ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ З МЕТОЮ АДАПТАЦІЇ ДО ВИМОГ ЗАКОНОДАВСТВА ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ

Впровадження програми СІВ

Програма Всеохоплюючої інституційної розбудови (Comprehensive Institution Building Programme, CIB) є складовою частиною ініціативи ЄС «Східне партнерство», яка націлена на підтримку проведення інституційної реформи окремих державних установ з метою створення умов для ефективною реалізації майбутньої Угоди про асоціацію між Україною та ЄС, у тому числі створення поглибленої зони вільної торгівлі



НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ:

- ✦ 13.10.2010 Україна та ЄС підписали *Меморандум про взаєморозуміння між Урядом України та Європейською Комісією щодо Рамкового документа програми Всеохоплюючої інституційної розбудови*
- ✦ Розпорядження Кабінету Міністрів України *«Деякі питання підготовки та виконання програми Всеохоплюючої інституційної розбудови у рамках ініціативи Європейського Союзу «Східне партнерство»* від 10.11.2010 № 2078-р





ПОСИЛЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ ОРГАНІВ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ З МЕТОЮ АДАПТАЦІЇ ДО ВИМОГ ЗАКОНОДАВСТВА ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ

Впровадження програми СІВ

<p>План інституційної реформи у міграційній сфері, затверджений розпорядженням Кабінету Міністрів України від 12.10.2011 № 1058-р</p>	<p>План інституційної реформи у сфері санітарних та фітосанітарних заходів, затверджений розпорядженням Кабінету Міністрів України від 25.06.2012 № 415-р</p>	<p>План інституційної реформи у сфері виконання майбутньої Угоди про Асоціацію, затверджений розпорядженням Кабінету Міністрів України від 10.10.2012 № 767-р</p>	<p>План інституційної реформи у сфері моніторингу та контролю державної допомоги суб'єктам господарювання, затверджений розпорядженням Кабінету Міністрів України від 04.03.2013 № 102-р</p>
--	--	--	---



3

ПОСИЛЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ ОРГАНІВ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ З МЕТОЮ АДАПТАЦІЇ ДО ВИМОГ ЗАКОНОДАВСТВА ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ

*Співробітництво в рамках Робочої групи (Панелі)
«Реформа державного управління» Тематичної
платформи №1 «Демократія, належне врядування
та стабільність» ініціативи ЄС «Східне партнерство»*

ІСТОРІЯ СТВОРЕННЯ РОБОЧОЇ ГРУПИ «РЕФОРМА ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ»

- ✧ 6 травня 2011 року в м. Брюссель (Королівство Бельгія) відбулося п'яте засідання Тематичної платформи № 1 «Демократія, належне врядування та стабільність» ініціативи ЄС «Східне партнерство», у якому взяв участь представник Нацдержслужби. За результатами засідання було офіційно створено окрему робочу групу «Реформування державного управління»
- ✧ Створення такої робочої групи надало можливість на експертному рівні обмінюватися найкращими практиками та досвідом країн-членів ЄС та країн-учасниць ініціативи ЄС «Східне партнерство» у впровадженні реформ у сфері державного управління
- ✧ 6 жовтня 2011 року у м. Таллінн (Естонія) відбулося перше засідання новоствореної робочої групи. За результатами заходу Нацдержслужбі було надіслано для опрацювання проект робочого плану на 2012-2014 роки. Після опрацювання зазначеного проекту Нацдержслужба внесла пропозицію щодо включення України до переліку країн, які відіграють провідну роль у реалізації заходів у рамках сфер Робочої групи
- ✧ З 2012 року Україна є країною-лідером у сфері «Ефективне управління технічною допомогою» Робочої групи «Реформа державного управління»



BRINGING EASTERN EUROPEAN PARTNERS CLOSER TO THE EU





ПОСИЛЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ ОРГАНІВ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ З МЕТОЮ АДАПТАЦІЇ ДО ВИМОГ ЗАКОНОДАВСТВА ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ

*Співробітництво в рамках Робочої групи (Панелі)
«Реформа державного управління» Тематичної
платформи №1 «Демократія, належне врядування
та стабільність» ініціативи ЄС «Східне партнерство»*

Діяльність Робочої групи реалізовується в рамках 4 сфер:

- ✦ «Державна служба, державні установи та їх функції (управління людськими ресурсами, загальні засади прийняття та проходження державної служби, нормативно-правові акти)»;
- ✦ «Прозорість, електронне урядування та захист даних»;
- ✦ «Децентралізація місцевих/ регіональних органів державної влади»;
- ✦ «Ефективне управління технічною допомогою»

Щороку Нацдержслужба готує та затверджує разом з партнерами Східного партнерства *План заходів на відповідний рік у чотирьох сферах*

3

ПОСИЛЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ ОРГАНІВ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ З МЕТОЮ АДАПТАЦІЇ ДО ВИМОГ ЗАКОНОДАВСТВА ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ

*Співробітництво в рамках Робочої групи (Панелі)
«Реформа державного управління» Тематичної
платформи №1 «Демократія, належне врядування
та стабільність» ініціативи ЄС «Східне партнерство»*

РЕАЛІЗАЦІЯ ЗАХОДІВ В РАМКАХ РОБОЧОЇ ГРУПИ
«РЕФОРМА ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ»

*Починаючи з 2013 року Нацдержслужбою
реалізовано 13 заходів у рамках Робочої групи
«Реформа державного управління»*

Основні досягнення та заходи, проведені в Україні у 2016 році:

- ★ міжнародна науково-практична конференція «Професіоналізм, етика та цінності державної служби: досвід країн ЄС та країн ініціативи ЄС «Східне партнерство» (18–19 лютого 2016 року), м. Київ, Україна
- ★ міжнародний форум «Взаємодія та співпраця органів державної влади та громадськості в рамках реалізації Угоди про асоціацію в країнах Східного партнерства» (30 червня - 1 липня 2016 року), м. Київ, Україна
- ★ VIII щорічні Рішельєвські академічні читання на тему: «Актуальні питання впровадження нового законодавства про державну службу» (22–23 вересня 2016 року), м. Одеса, Україна

Заплановані у 2016 році заходи:

- ★ Десята щорічна регіональна конференція з питань інституційної розбудови» (17–18 листопада 2016 року), м. Київ, Україна
- ★ Тренінги «Організація та проведення компетентнісно орієнтованого інтерв'ю (структуроване інтерв'ю, STAR, PARLA) і оцінки персоналу за методиками «Assessment Center» та «360 градусів» (07–09 грудня 2016 року), м. Київ, Україна



3

ПОСИЛЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ ОРГАНІВ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ З МЕТОЮ АДАПТАЦІЇ ДО ВИМОГ ЗАКОНОДАВСТВА ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ

*Співробітництво в рамках Робочої групи (Панелі)
«Реформа державного управління» Тематичної
платформи №1 «Демократія, належне врядування та
стабільність» ініціативи ЄС «Східне партнерство»*

УЧАСТЬ У ЗАСІДАННЯХ РОБОЧОЇ
ГРУПИ «РЕФОРМА ДЕРЖАВНОГО
УПРАВЛІННЯ»

- ★ 8 засідання Робочої групи (04 червня 2015 року), м. Стокгольм, Швеція;
- ★ 9 засідання Робочої групи (22 жовтня 2015 року), м. Вільнюс, Литовська Республіка;
- ★ 10 засідання Робочої групи (02-03 червня 2016 року), м. Баку, Азербайджанська Республіка;
- ★ 11 засідання Робочої групи (06-07 жовтня 2016 року), м. Варшава, Республіка Польща;
- ★ 23-24 березня 2017 року заплановано проведення 12 засідання Робочої групи у м. Київ, Україна



3

ПОСИЛЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ ОРГАНІВ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ З МЕТОЮ АДАПТАЦІЇ ДО ВИМОГ ЗАКОНОДАВСТВА ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ

Співробітництво в рамках проекту «Представницька демократія, відкрите управління та ефективне електронне врядування» (PADOS)



atak



e-Governance Academy



MINISTRY FOR FOREIGN AFFAIRS OF FINLAND

Метою проекту PADOS є посилення прозорості та відкритості процесів прийняття рішень та державного управління в країнах Східного партнерства, а також підтримка впровадження демократичних принципів управління.

Проект PADOS складається з трьох компонентів:

Компонент I. *Пряма участь, електронна демократія, та відкрите управління*

Компонент II. *Електронне врядування, кібер-безпека, захист даних*

Компонент III. *Реформа державного управління*

★ Семінар та конференція з нагоди відкриття проекту PADOS (30 березня - 2 квітня 2015 року), м. Гельсінкі, Фінляндська Республіка

У рамках реалізації проекту PADOS у 2015 році Центром було забезпечено ряд заходів:

★ місяця експертів проекту PADOS до України (30 червня - 1 липня 2015 року), м. Київ, Україна;

★ семінар «Підтримка розвитку спроможності країн ініціативи Європейського Союзу «Східне партнерство» в рамках проекту PADOS (12-13 жовтня 2015 року), м. Київ, Україна

Нацдержслужба є координатором впровадження проекту PADOS в Україні



3

ПОСИЛЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ ОРГАНІВ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ З МЕТОЮ АДАПТАЦІЇ ДО ВИМОГ ЗАКОНОДАВСТВА ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ

Співробітництво в рамках проекту «Представницька демократія, відкрите управління та ефективне електронне врядування» (PADOS)



atak



e-Governance Academy



MINISTRY FOR FOREIGN
AFFAIRS OF FINLAND

У рамках реалізації проекту PADOS у 2016 році відбулись такі заходи:

- ★ семінар «Підтримка розвитку спроможності країн ініціативи ЄС «Східне партнерство» та заключна конференція проекту PADOS (18-22 січня 2016 року), м. Таллінн, Естонська Республіка;
- ★ навчальний візит з метою ознайомлення з принципами державного управління, механізмами забезпечення електронного врядування, а також вивчення вимог та підходів до підвищення кваліфікації державних службовців (17-20 травня 2016 року), м. Гельсінкі, Фінляндська Республіка



4

ПОГЛИБЛЕННЯ МІЖНАРОДНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА У СФЕРІ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ ТА ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Співробітництво з ОЧЕС та ОЕСР

Координація Робочої групи з інституційного розвитку та належного врядування ОЧЕС (2009-2013 роки):

- ✦ організація та проведення засідань Робочої групи з інституційного розвитку та належного врядування ОЧЕС у м. Стамбул, Турецька Республіка (2009-2013 роки)

Участь у засіданнях Робочої групи з інституційного розвитку та належного врядування ОЧЕС (з 2014 року, перенесено на невизначений термін):

- ✦ міжвідомча нарада з питань співробітництва в рамках ОЧЕС (2 вересня 2015 року)

Співпраця з Комітетом з питань державного управління ОЕСР:

- ✦ участь у дослідженні ОЕСР «Погляд на Уряд»;
- ✦ участь у засіданнях Комітету з питань державного управління ОЕСР;
- ✦ участь у дослідженні ОЕСР «Огляд інвестиційної політики: Україна 2015 – питання сформовані на базі окремих розділів Рамкової політики щодо інвестування (PFI)» (березень 2015 року)



4

ПОГЛИБЛЕННЯ МІЖНАРОДНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА У СФЕРІ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ ТА ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Співробітництво з програмою ОЕСР / SIGMA

Програма SIGMA (Support for Improvement in Governance and Management / Програма підтримки вдосконалення врядування та менеджменту) — є одним з найпрестижніших аналітичних центрів Європейського Союзу, який було започатковано 1992 року за ініціативи Організації економічного співробітництва та розвитку і Європейського Союзу

Національне агентство України з питань державної служби є відповідальним за здійснення співробітництва в рамках виконання програми SIGMA

Нормативно-правова база програми SIGMA:

- ★ Меморандум про взаєморозуміння між Урядом України і ОЕСР щодо поглиблення співробітництва від 07.10.2014;
- ★ Постанова Кабінету Міністрів України «Про порядок участі центральних органів виконавчої влади у діяльності міжнародних організацій, членом яких є Україна» від 13.09.2002 № 1371;
- ★ Розпорядження Кабінету Міністрів України «Про затвердження плану дій щодо поглиблення співробітництва між Україною та Організацією економічного співробітництва та розвитку на 2013–2016 роки» від 06.02.2013 № 132-р



Мета програми SIGMA:

- ★ зміцнення основ державного врядування;
- ★ сприяння соціально-економічному розвитку шляхом посилення інституційної спроможності державного сектору;
- ★ зміцнення горизонтального врядування;
- ★ вдосконалення процесу розроблення та впровадження реформи державного управління

4

ПОГЛИБЛЕННЯ МІЖНАРОДНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА У СФЕРІ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ ТА ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

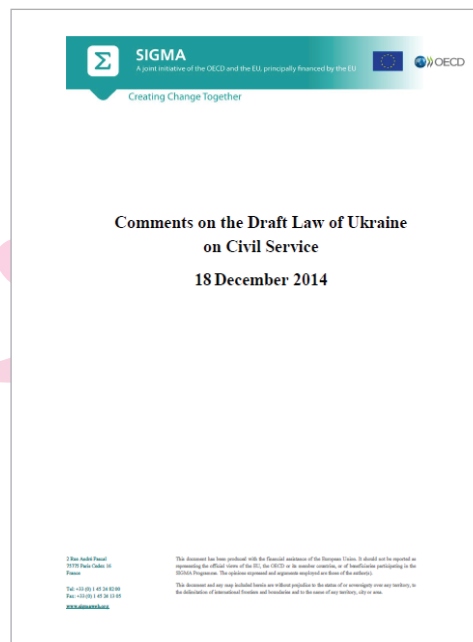
Співробітництво з програмою ОЕСР / SIGMA

Організація заходів в Україні у рамках програми ОЕСР/ SIGMA

Нацдержслужбою за сприяння Представництва ЄС в Україні забезпечено співпрацю з міжнародними експертами програми SIGMA в рамках підготовки та впровадження Закону України «Про державну службу» від 10.12.2015 № 889-VIII та Стратегії реформування державного управління України на 2016-2020 роки, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 24.06.2016 № 474-р «Деякі питання реформування державного управління України»

Впродовж 2016 року було реалізовано:

- ★ 4 експертні місії програми SIGMA до України з метою обговорення проектів нормативно-правових актів до Закону України «Про державну службу» (15-18 березня 2016 року, 13-15 квітня 2016 року, 18-19 травня 2016 року, 21 вересня 2016 року);
- ★ участь у щорічній зустрічі національних контактних осіб з питань впровадження інструментів інституціональної розбудови Twinning, TAIEХ та програми ОЕСР/ SIGMA «Дні інституційної розбудови» (08-11 червня 2016 року), м. Брюссель, Королівство Бельгія;
- ★ участь у регіональній конференції програми ОЕСР/ SIGMA «Принципи державного управління – формат для країн Європейської політики сусідства» (10 травня 2016 року), м. Амман, Йорданське Хашимітське Королівство



4

ПОГЛИБЛЕННЯ МІЖНАРОДНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА У СФЕРІ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ ТА ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

*Міжнародна експертна місія програми SIGMA, обговорення
проектів підзаконних нормативно-правових актів до Закону
України «Про державну службу» (18-19 травня 2016 року), м. Київ*



4

ПОГЛИБЛЕННЯ МІЖНАРОДНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА У СФЕРІ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ ТА ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Співробітництво з НАТО

Програма Україна – НАТО з професійного розвитку
цивільного персоналу сектору безпеки і оборони



Програма Україна – НАТО з професійного розвитку цивільного персоналу сектору безпеки і оборони – це інструмент, що спрямований на підтримку реформ в Україні шляхом професійної підготовки цивільних фахівців сектору безпеки і оборони, спроможних сприяти ефективному функціонуванню безпекової та оборонної політики країни.

Нацдержслужба є національним координатором з питань виконання Програми як установа, що відповідає за підготовку та підвищення кваліфікації фахівців у сфері європейської та євроатлантичної інтеграції України



Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу

Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу є відповідальним за виконання заходів Програми

4

ПОГЛИБЛЕННЯ МІЖНАРОДНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА У СФЕРІ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ ТА ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Співробітництво з НАТО



Нормативно-правове забезпечення

- ✧ Рішення шостого засідання Комісії з питань партнерства України з НАТО від 25.12.2012;
- ✧ Указ Президента України «Про затвердження Річної національної програми співробітництва Україна - НАТО на 2016 рік» від 12.02.2016 № 45;
- ✧ Указ Президента України «Питання координації євроатлантичної інтеграції України» від 08.07.2016 № 238;
- ✧ Наказ Нацдержслужби «Про утворення Координаційної групи з питань реалізації Програми Україна-НАТО з професійного розвитку цивільного персоналу сектору безпеки і оборони» від 27.10.2014 № 165

Завдання Програми:

професійна підготовка цивільних фахівців, спроможних сприяти ефективному функціонуванню сектору безпеки і оборони та системи державного управління з метою зміцнення громадянського контролю над силовими і оборонними структурами та для підвищення їх потенціалу

Основні напрями реалізації Програми:

європейська та
євроатлантична
інтеграція
України

розвиток
лідерських
якостей

мовна підготовка
цивільного
персоналу
сектору безпеки і
оборони

посилення
інституційної
спроможності
державних
органів сектору
безпеки і оборони
України

4

ПОГЛИБЛЕННЯ МІЖНАРОДНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА У СФЕРІ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ ТА ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Співробітництво з НАТО

Кількісні показники реалізації Програми

З 2014 по 2016 рік
(I-III квартал)

82

Кількість реалізованих заходів

3419

Кількість державних службовців, що підвищили кваліфікацію у рамках реалізації Програми



Мовна підготовка



2014

2015

2016
(I-III квартал)

підвищили кваліфікацію з англійської мови



127



183

894



з них отримали сертифікати



42



42

558



4

ПОГЛИБЛЕННЯ МІЖНАРОДНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА У СФЕРІ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ ТА ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Співробітництво з НАТО

КООРДИНАЦІЙНА ГРУПА

з питань реалізації Програми Україна-НАТО з професійного розвитку
цивільного персоналу сектору безпеки та оборони

Мета

- ✦ дорадчий орган
- ✦ створено з метою проведення фахового аналізу, організації та реалізації заходів щодо виконання Програми
- ✦ до складу входять представники органів державної влади, Офісу зв'язку НАТО в Україні та вищих навчальних закладів

Завдання

- ✦ координація впровадження заходів Програми
- ✦ визначення пріоритетних сфер для впровадження Програми відповідно до річних національних програм співробітництва Україна-НАТО
- ✦ підготовка пропозицій щодо підвищення ефективності впровадження Програми

до її складу входять
представники органів
державної влади, Програми PDP
та вищих навчальних закладів

Координаційної групи

4

ПОГЛИБЛЕННЯ МІЖНАРОДНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА У СФЕРІ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ ТА ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Співробітництво з НАТО

Заходи в рамках Програми



Зустріч з Віце-прем'єр-міністром
з питань європейської та
євроатлантичної інтеграції
України

Курси з мовної
підготовки
Національний
університет
оборони України
імені Івана
Черняхівського



Форум з питань безпеки
для молоді України 2016



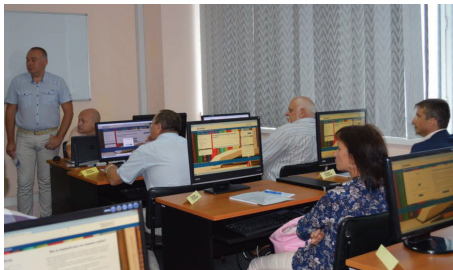
4

ПОГЛИБЛЕННЯ МІЖНАРОДНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА У СФЕРІ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ ТА ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Співробітництво з НАТО



Міжнародна науково-практична конференція
«Підготовка до державної служби як механізм формування управлінської еліти»



Курс комп'ютерної грамотності
«Професійний державний
службовець»



Форум «НАТО та євроатлантична
інтеграція України»



Форум з питань безпеки для молоді України 2016

4

ПОГЛИБЛЕННЯ МІЖНАРОДНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА У СФЕРІ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ ТА ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Співробітництво з НАТО

Щорічна конференція Програми Україна-НАТО

(06-07 травня 2015 року)





ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВІДКРИТОСТІ ТА ПРОЗОРОСТІ СИСТЕМИ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Проведення аналізу стану взаємодії органів виконавчої влади з громадськістю



2

проведених аналізи практики діяльності структурних підрозділів органів виконавчої влади, відповідальних за взаємодію з громадськістю (2012-2013 роки)



1

розроблений проект Порядку проведення оцінки результатів діяльності органів виконавчої влади за напрямом «робота з громадськістю»



8

комунікативних заходів з питань взаємодії з громадськістю та забезпечення доступу до публічної інформації

5

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВІДКРИТОСТІ ТА ПРОЗОРОСТІ СИСТЕМИ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Інформування громадськості з питань імплементації Угоди про асоціацію між Україною та ЄС

04-05 грудня 2014 року відбувся дводенний семінар «Інформування громадськості щодо імплементації Угоди про асоціацію між Україною та ЄС, зокрема створення поглибленої та всеохоплюючої зони вільної торгівлі та інших пов'язаних питань»

Мета заходу:

- обговорення поточного стану інформування громадськості з питань європейської інтеграції в Україні, розгляд механізму поширення інформації серед громадськості з питань імплементації Угоди про асоціацію між Україною та ЄС, дослідження досвіду країн-членів ЄС з питань поширення інформації про європейські цінності, розвитку відносин з ЄС, ролі у розв'язанні питань міжнародної політики, а також ознайомлення з досвідом Естонії та Польщі щодо набуття членства в ЄС



5

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВІДКРИТОСТІ ТА ПРОЗОРОСТІ СИСТЕМИ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Інформування громадськості з питань імплементації Угоди про асоціацію між Україною та ЄС

14-15 травня 2015 року проведено конференцію «Взаємодія органів державної влади та громадянського суспільства в рамках імплементації Угоди про асоціацію між Україною та ЄС»

Мета конференції:

- обговорення та обмін досвідом і кращими практиками налагодження взаємодії влади з громадськістю та засобами масової інформації з питань поширення інформації про європейські цінності, розвитку відносин з ЄС в умовах політики європейської інтеграції в країнах Східного партнерства



5

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВІДКРИТОСТІ ТА ПРОЗОРОСТІ СИСТЕМИ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Інформування громадськості з питань імплементації Угоди про асоціацію між Україною та ЄС

30 червня - 1 липня 2016 року проведено міжнародний форум «Взаємодія та співпраця органів державної влади та громадськості в рамках реалізації Угоди про асоціацію в країнах Східного партнерства»

Мета заходу:

- обговорення підходів до формування ефективної інформаційної політики держави та обмін кращими практиками налагодження взаємодії влади з громадськістю в умовах політики європейської інтеграції в країнах ініціативи ЄС «Східне партнерство»

Учасники заходу:

- представники центральних та місцевих органів державної влади України та інших країн ініціативи ЄС «Східне партнерство», представників країн ЄС, інститутів громадянського суспільства та провідних засобів масової інформації, міжнародних організацій, іноземні та вітчизняні експерти





ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВІДКРИТОСТІ ТА ПРОЗОРОСТІ СИСТЕМИ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Випуск друкованих ЗМІ, публікацій та матеріалів з питань розвитку державного управління та державної служби

- підготовка та випуск інформаційного бюлетеня «Бюрократ»
- щорічна підготовка українською та англійською мовами аналітично-статистичного альбому «Державна служба в цифрах»
- здійснення функцій редакції журналу «Вісник державної служби України» (протягом 2011-2015 років)
- підготовка інформаційно-аналітичних матеріалів з питань державної служби та впровадження інструментів інституційної розбудови
- підготовка презентаційних матеріалів з питань державної служби та державного управління

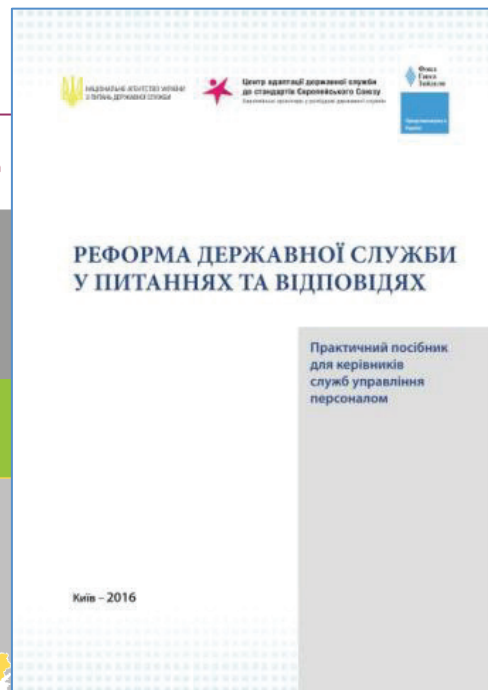
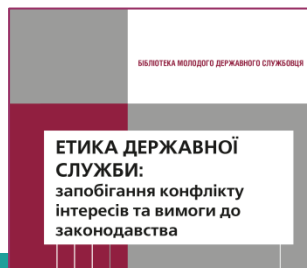


5

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВІДКРИТОСТІ ТА ПРОЗОРОСТІ СИСТЕМИ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Випуск друкованих ЗМІ, публікацій та матеріалів з питань розвитку державного управління та державної служби

- підготовка посібників з практичних аспектів впровадження законодавства про державну службу





ВПРОВАДЖЕННЯ СУЧАСНИХ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ У СФЕРІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ДЕРЖАВНІЙ СЛУЖБІ

- забезпечення роботи інтерактивної системи «Електронна громадська приймальня»
- наповнення та актуалізація автоматизованої системи підтримки єдиного довідника органів державної влади
- адміністрування автоматизованої системи моніторингу та контролю за впровадженням заходів TAIEХ
- актуалізація інтерактивної системи «Державна служба в цифрах»
- методично-консультативна підтримка кадрових служб органів державної влади щодо впровадження електронного кадрового обліку
- наповнення електронного архіву Центру

Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу
Європейськї ориєнтири у розбудовї державної служби

Головна Про Центр Прес-центр Контакти

Відбулась дводенна конференція «Взаємодія органів державної влади та громадськості в рамках реалізації Угоди про асоціацію»
П'ятниця, 15 травня 2015 10:27
15 травня 2015 року у приміщенні Національного агентства України з питань державної служби завершилась дводенна конференція «Взаємодія органів державної влади та громадськості в рамках реалізації

Адміністративна реформа Європейські стандарти та інструменти Управління людськими ресурсами Відкритість та сучасні технології

Ріформа державної служби
Доброчесність та організаційна культура
Функціональні обстеження
Наукові дослідження
Реформування місцевого

Підготовлено нову законодавчу базу у сфері державної служби
Угода про асоціацію з Європейським Союзом, укладена 27 червня і ратифікована 16 вересня 2014 року, передбачає проведення масштабних інституційних та структурних реформ з дотриманням встановлених жорстких графіків. Звісна та сучасна виконання взятих на себе зобов'язань потребуватиме відповідної, що передбачає насамперед, службовців.

ДЕРЖАВНА СЛУЖБА В ЦИФРАХ

Бажаєш знати про державну службу більше ніж офіційна статистика?
Створи запит до БД власноруч та отримай аналітику "Ad-hoc" за напрямками:

1. Якішть та швидкість обслуговування Вопрос: Дайте відповідь на питання: чи вважаєте ви, що обслуговування є швидким?	2. Впевненість та компетентність персоналу Вопрос: Чи вважаєте ви персонал компетентним та впевненим у своїй роботі?	3. Впевненість у майбутньому Вопрос: Чи вважаєте ви, що державна служба має майбутнє?	4. Довіра до уряду, керівників органів державної служби Вопрос: Чи довіряєте ви керівникам органів державної служби?
5. Задоволеність з рівнем оплати Вопрос: Чи задоволені ви рівнем оплати за виконання своїх обов'язків?	6. Довіра до системи управління Вопрос: Чи довіряєте ви системі управління державної служби?	7. Впевненість у майбутньому Вопрос: Чи вважаєте ви, що державна служба має майбутнє?	8. Довіра до уряду Вопрос: Чи довіряєте ви уряду?
9. Впевненість у майбутньому Вопрос: Чи вважаєте ви, що державна служба має майбутнє?	10. Довіра до уряду Вопрос: Чи довіряєте ви уряду?	11. Впевненість у майбутньому Вопрос: Чи вважаєте ви, що державна служба має майбутнє?	12. Довіра до уряду Вопрос: Чи довіряєте ви уряду?
13. Впевненість у майбутньому Вопрос: Чи вважаєте ви, що державна служба має майбутнє?	14. Довіра до уряду Вопрос: Чи довіряєте ви уряду?	15. Впевненість у майбутньому Вопрос: Чи вважаєте ви, що державна служба має майбутнє?	16. Довіра до уряду Вопрос: Чи довіряєте ви уряду?

ОСНОВНІ ЗАХОДИ ЦЕНТРУ

ЩОРІЧНІ РІШЕЛЬЄВСЬКІ АКАДЕМІЧНІ ЧИТАННЯ

Мета – обговорення стратегічних питань, пов'язаних з розвитком державної служби та служби в органах місцевого самоврядування



Перші щорічні Всеукраїнські громадські слухання на тему: «Політико-правове забезпечення державної служби та служби органах місцевого самоврядування» (24–25 вересня 2009 року), м. Одеса



Другі щорічні Рішельєвські академічні читання на тему: «Модернізація державного управління, державної служби і кадрової політики» (23–24 вересня 2010 року), м. Одеса



Треті щорічні Рішельєвські академічні читання на тему: «Лідерство в державному управлінні» (22–23 вересня 2011 року), м. Одеса



Четверті щорічні Рішельєвські академічні читання на тему: «Розвиток державної служби та служби в органах місцевого самоврядування в умовах реалізації адміністративної реформи в Україні» (25–26 вересня 2012 року), м. Одеса

ОСНОВНІ ЗАХОДИ ЦЕНТРУ

ЩОРІЧНІ РІШЕЛЬЄВСЬКІ АКАДЕМІЧНІ ЧИТАННЯ



П'ять щорічних Рішельєвських академічних читань на тему «Модернізація державної служби в умовах реалізації політики європейської інтеграції» (26–27 вересня 2013 року), м. Одеса



Шість щорічних Рішельєвських академічних читань на тему «Європейські орієнтири реформування публічної влади в Україні» (26 вересня 2014 року), м. Київ-Одеса



Сьомі щорічні Рішельєвські академічні читання на тему «Управління людськими ресурсами на державній службі: нові підходи та технології» (25 вересня 2015 року), м. Одеса

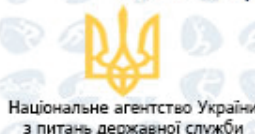


Восьмі щорічні Рішельєвські академічні читання на тему: «Актуальні питання впровадження нового законодавства про державну службу» (22-23 вересня 2016 року), м. Одеса

ОСНОВНІ ЗАХОДИ ЦЕНТРУ

ПРОВЕДЕННЯ ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ СПАРТАКІАДИ СЕРЕД ЗБІРНИХ КОМАНД ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ

XVIII Всеукраїнська спартакиада серед збірних команд державних службовців



- ▶ Координацію та проведення Всеукраїнської спартакиади серед збірних команд державних службовців покладено на Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу (наказ Нацдержслужби від 26.02.2016 №38)
- ▶ З метою загального керівництва з підготовки Всеукраїнської спартакиади утворено Організаційний комітет та проведено ряд його засідань



- ▶ До складу Організаційного комітету увійшли представники Міністерства молоді та спорту України, Нацдержслужби, Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу, Центральної ради фізкультурно-спортивного товариства «Спартак», профспілки працівників державних установ України та Закарпатської обласної державної адміністрації

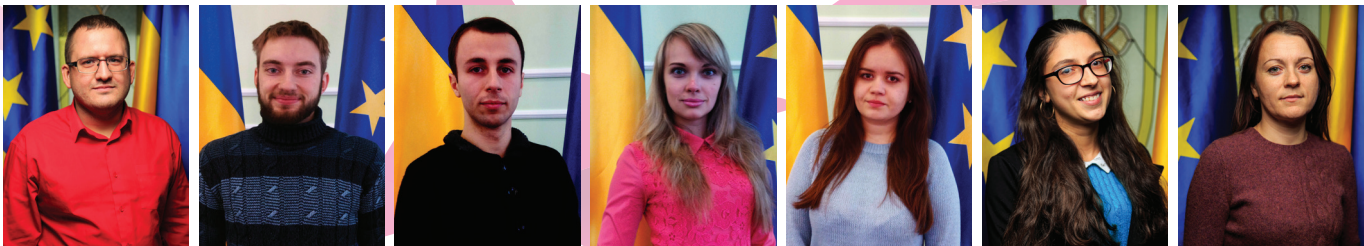
ОСНОВНІ ЗАХОДИ ЦЕНТРУ

ПРОВЕДЕННЯ ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ СПАРТАКІАДИ СЕРЕД ЗБІРНИХ КОМАНД ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ

- у 2016 році участь у Спартакіаді взяли близько 19 тис. державних службовців місцевих органів виконавчої влади та територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади;
- фінальні змагання відбулися з 27 вересня по 1 жовтня 2016 року на базі спорт-комплексу «Юність» у м. Ужгород;
- участь у фінальних змаганнях взяли 23 команди сформовані з державних службовців територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади, обласних, районних, Київської міської державної адміністрації (загальна кількість учасників фінальних змагань склала 431 особу);
- змагання проходили з 5 видів спорту: футзал, волейбол, настільний теніс, шахи та шашки;
- завдяки заходам з підготовки та проведення Спартакіади підготовлено 514 спортивних об'єкта, створено 671 спортивну секцію



КОЛЕКТИВ ЦЕНТРУ



Центр адаптації державної
служби до стандартів
Європейського Союзу
Тел.: (044) 278-36-44
E-mail: center@center.gov.ua
Веб-сайт:
<http://www.center.gov.ua/>

НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ



ЦЕНТР АДАПТАЦІЇ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ
ДО СТАНДАРТІВ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ

